แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2570

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 10/2569 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2569)

พันธกิจ (Mission)

1. การบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน รวมทั้งบริการวิชาการสู่สังคม
2. การจัดการเรียนการสอน ด้านแพทยศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสาขาอื่น
3. การวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันการแพทย์ ที่ผสานศาสตร์การแพทย์ และการดูแลด้วยจิตวิญญาณความเป็นบุคลากรทางการแพทย์

(Medical Institute of Integrated Medical Science and Spiritual Health Care)

สถาบันการแพทย์ : เป็นสถาบันการแพทย์ที่ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ มีการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร และการวิจัย

ผสานศาสตร์การแพทย์ : ผสานศาสตร์การแพทย์ตะวันตก ตะวันออก และด้านจิตวิญญาณ

การดูแลด้วยจิตวิญญาณ : Spiritual Health Care (ครอบคลุมกาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ)

บุคลากรทางการแพทย์ : บุคลากรทุกคนภายในโรงพยาบาล

ค่านิยม (Values)

P People Center Care ดูแลทุกคนด้วยหัวใจ

C Commitment to Excellence มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ

M Modernization การปรับปรุงให้ทันสมัย

C Compassionate Unity ความเป็นหนึ่งเดียวที่เต็มไปด้วยความเมตตา

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

Super Tertiary Care : การดูแลรักษาโรคซับซ้อนขั้นสูงด้วยเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญเฉพาะ

Spiritual Health Care : การดูแลแบบองค์รวม มองเห็นคุณค่าและมีความเข้าใจความเป็นมนุษย์

Social Engagement & Partnership : การมีส่วนร่วมทางสังคมและการสร้างพันธมิตร

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Excellence Spiritual Health Care Medical Service

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Excellence Spiritual Health Care in Medical Education

ยุทธศาสตร์ที่ 3 R&D for Medical Spiritual Health Care Innovation

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance & Digital Organization

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Excellence Spiritual Health Care Medical Service	2	2	56
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Excellence Spiritual Health Care in Medical Education	2	2	20
ยุทธศาสตร์ที่ 3 R&D for Medical Spiritual Health Care Innovation	1	1	19
ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance & Digital Organization	9	16	60
รวม	**14**	**21**	**155**

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Excellence Spiritual Health Care Medical Service

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P001	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification)	ต.ค.69-ก.ค.70	15,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P002	โครงการประชุมวิชาการและรณรงค์ให้ความรู้เรื่องโรคมะเร็งเต้านมแก่บุคลากรและประชาชน “งานรักษ์เต้า เราใส่ใจ”	ต.ค.69-ก.ค.70	50,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P003	โครงการส่งเสริมการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งเต้านมในประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	ต.ค.69-ก.ค.70	50,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P004	โครงการส่งเสริมความตระหนักรู้เรื่องโรคมะเร็งเต้านมสำหรับภาคีเครือข่ายอาสาแทนความห่วงใย ร่วมกับมูลนิธิดั่งพ่อสอน และมูลนิธิกาญจนบารมี	ต.ค.69-ก.ค.70	50,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P005	โครงการจัดทำสมุดคู่มือสำหรับผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม	ต.ค.69-ก.ค.70	50,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P006	โครงการจัดทำกระเป๋าสำหรับใส่สายระบายและขวดรองรับสารคัดหลั่งสำหรับผู้ป่วยผ่าตัดเต้านม	ต.ค.69-ก.ค.70	10,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P007	โครงการบริหารศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	ต.ค.69-ก.ค.70	200,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P008	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบและเตรียมความพร้อมการขอรับรองรายโรค (Disease Specific Certification: DSC)	ต.ค.69-ก.ค.70	40,000	เงินรายได้ : ค่าตอบแทน	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
					P009	โครงการพัฒนาห้องให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนระบบการดูแลและติดตามผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม (Breast Cancer Patient Navigation Program)	ต.ค.69-ก.ค.70	30,000	จ้างเหมาบริการ	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P010	โครงการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification)	ม.ค.-ก.ค.70	200,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P011	โครงการรับรอง SHA	ม.ค.-ก.ค.70	85,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P012	โครงการอบรม SHA Facilitator	ธ.ค.69-มี.ค.70	30,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P013	โครงการพัฒนาระบบการนิเทศทางการพยาบาลที่บูรณาการ Spiritual Health Care ตามกลุ่มโรคสำคัญ	ต.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P014	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลที่บูรณาการ Spiritual Health Care ในผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	ต.ค.69-ก.ย.70	60,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P015	โครงการพัฒนาสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นและบูรณาการ Spiritual care สำหรับผู้ช่วยพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P016	โครงการพัฒนา Spiritual Health care of Nursing	ต.ค.69-ก.ย.70	5,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P017	โครงการพัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P018	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior)	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P019	โครงการพัฒนาระบบวางแผนจำหน่ายแบบ Discharge Planning Center	ต.ค.69-ก.ย.70	40,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P020	โครงการพัฒนาระบบการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P021	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการประเมิน ป้องกัน และดูแลแผลกดทับ"	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P022	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความปวดโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P023	โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในวัดแบบบูรณาการ เพื่อส่งเสริมสุขภาวะพระภิกษุ สามเณร และประชาชน	ต.ค.69-ก.ย.70	400,000	อบจ นนทบุรี	ฝ่ายการพยาบาล
					P024	โครงการอบรมนมแม่ในเด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-70	3,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P025	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR)	ก.ค.-70	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P026	โครงการคู่มือการดูแลตนเองสำหรับผู้ป่วยเจาะคอ	ต.ค.69-ก.ย.70	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P027	โครงการให้บริการความรู้วิชาการด้านโสต ศอ นาสิกแก่บุคลากร ศปช	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P028	โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรในภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P029	โครงการการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิดทุกคนใน ศปช	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P030	โครงการคัดกรอง CA Nasopharynx	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P031	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-70	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
					P032	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสมรรถภาพหัวใจโดยการเดินสายพาน (EST)	ต.ค.69-ก.ย.70	10,500	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P033	โครงการเชิงปฏิบัติการ Work shop การตรวจอัลตราซาวด์หัวใจ	ต.ค.69-ก.ย.70	8,000	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P034	โครงการสัมมนาพัฒนาองค์กร (Organization Development) หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	ต.ค.69-ก.ย.70	45,000	กองทุนพัฒนาฯ	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P035	โครงการศึกษาดูงาน DSC (Disease Specific Certification)	ต.ค.69-ก.ย.70	10,000	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P036	โครงการศึกษาดูงานคลินิก Heart Failure	ต.ค.69-ก.ย.70	10,000	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P037	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ECG Interpretation and nursing care สำหรับแพทย์/นิสิต- นักศึกษาแพทย์/พยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	43,400	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P038	โครงการอบรม Update infection control in dental practice ประจำปี 2570	มิ.ย.-70	3,400	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P039	โครงการ Cracked tooth	พ.ค.-70	6,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P040	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียน อนุบาล และประถมศึกษาของเครือข่ายหลักประกันสุขภาพ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ปีงบประมาณ 2570	พ.ค.-ก.ย.70	18,454	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P041	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบางในเขตรับผิดชอบ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ปีงบประมาณ 2570	ต.ค.69-พ.ค.70	40,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P042	โครงการ คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จย่า	ต.ค.-69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทันตกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P043	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	พ.ย.69-ก.ค.70	900,000	เงินรายได้	หน่วยแพทย์พระราชทาน
					P044	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	มี.ค.-เม.ย.70	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
					P045	โครงการควบคุมและป้องกันวัณโรค ปี 2570	ม.ค.-ก.ย.70	548,580	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P046	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคซิกา ปี 2570	ม.ค.-ก.ย.70	494,100	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P047	โครงการชุมชนบางตลาดพัฒนา ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าอย่างยั่งยืน	ม.ค.-ส.ค.70	150,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P048	โครงการเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหาร ใส่ใจสุขภาพผู้บริโภค	ม.ค.-ส.ค.70	150,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P049	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด	ส.ค.-70	811,040	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	2 ศูนย์ 1. Asthma 2. Stroke	AP1 โครงการ DSC with Spiritual Health Care	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P050	โครงการคลินิกภิกษุอาพาธต้นแบบในวัดชลประทานรังสฤษดิ์	ตค69-กย70	160,300	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ
					P051	โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตำบล บางตลาด เทศบาลนครปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	สค 69-กย70	156,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ
					P052	โครงการ Asthma camp AAIRC : หอบหืด คุมได้...เริ่มต้นที่บ้าน และการใช้ยาที่ถูกต้อง (เพื่อผู้ป่วย)	ต.ค.69-ก.ย.70	40,000	เงินรายได้	ศูนย์โรคภูมิแพ้ โรคหืด อิมมูโนวิทยา และทางเดินหายใจ
					P053	โครงการบริการตรวจคนไข้เพื่อสังคม	ต.ค.69-ก.ย.70	50,000	เงินรายได้	ศูนย์โรคภูมิแพ้ โรคหืด อิมมูโนวิทยา และทางเดินหายใจ
					P054	โครงการบริการวิชาการด้านสุขภาพสู่สังคม “Health Check NCDs”		0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO2: ศูนย์แพทย์ทางเลือกชั้นนำระดับเอเชีย	KPI 02 รายได้ศูนย์แพทย์ทางเลือก	5 ล้านบาท	AP2 โครงการศูนย์แพทย์ทางเลือกชั้นนำ - ศิลปะบำบัด Art Therapy - แผนไทย	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P055	โครงการเกษียณดี มีสุข	ส.ค.-70	100,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ
					P056	โครงการ “Craft & Care พื้นที่แห่งความสุข”	ต.ค.69-ก.ย.70	10,000	เงินรายได้	งานบริหารทรัพย์สิน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Excellence Spiritual Health Care in Medical Education

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร Undergraduate แล้วเสร็จ	AP3 โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	P057	โครงการสัมมนาประสานความร่วมมือด้านการเรียนการสอนร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มศว	ต.ค.69-ก.ย.70	120,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน/ สาขาวิชาอายุรกรรม/ สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P058	โครงการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมในนิสิตแพทย์	ก.ค.-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P059	โครงการรับการประเมินพิจารณาศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.-ธ.ค.69	15,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P060	กิจกรรมวิชาการและเสริมทักษะเพื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.69-ก.ย.70	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P061	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษาเข้าสู่ระดับสากล	มิ.ย.-ก.ย.70	300,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P062	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง	ต.ค.69-ก.ย.70	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร Undergraduate แล้วเสร็จ	AP3 โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	P063	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต.ค. 69	200,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P064	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนิสิตแพทย์	ต.ค.69-ก.ย.70	10,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P065	โครงการพัฒนาสนับสนุนการประเมินทักษะทางคลินิก	ต.ค.69-ก.ย.70	200,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P066	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6	มี.ค.-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P067	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P068	โครงการ PCMC Library Class 2027	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องสมุด
					P069	โครงการ PCMC Book Fair 2027	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องสมุด
					P070	โครงการพัฒนาข้อสอบแนวใหม่สำหรับนิสิตแพทย์	ม.ค.-เม.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชากุมารเวชกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร Undergraduate แล้วเสร็จ	AP3 โครงการพัฒนาหลักสูตรแพทยศาสตร์บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	P071	โครงการปัจฉิมนิเทศ ปฐมนิเทศ และอบรมเชิงปฏิบัติการแก่แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1	มิ.ย.-ก.ค.70	15,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P072	โครงการขอรับรองเป็นสถานที่ปฏิบัติงานเพื่อสอบหนังสืออนุมัติฯ อนุสาขาเวชศาสตร์ประคับประคอง	เม.ย.-พ.ค.70	40,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P073	โครงการการเตรียมรับการตรวจประเมินสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์	ธ.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม
					P074	โครงการพัฒนาศักยภาพการผ่าตัดหัวใจและโรคปอด โดยการสอนสาธิตการผ่าตัด ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ต.ค.69-ม.ค.70	70,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 04 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น Spiritual Health Care Medical Training Program	4 หลักสูตร 1. Beautiful Death Program 2. Spiritual Health Care for Everyone Program 3.Heart of Communication	AP4 โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นด้าน Spiritual Health Care Medical Training Program	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	P075	โครงการการฝึกปฏิบัติงานหลังปริญญาในฐานะแพทย์ฝึกหัดสำหรับผู้มีสัญชาติไทยที่สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิตจากต่างประเทศ	ต.ค.69-ก.ย.70	1,200,000	อื่นๆ	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
					P076	โครงการ Spiritual Health Care Knowledge Hub	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องสมุด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 3 R&D for Medical Spiritual Health Care Innovation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	SO-KPI 5 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ - หัวข้อการวิจัย 3 กลุ่ม ได้แก่ 1 Merit & DSC Excellence 2 Palliative Care 3 Medical Education	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมจาก 3 กลุ่ม จำนวน 5 เรื่อง/ชิ้นงาน	AP5 โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P077	โครงการงานประชุมวิชาการ	ส.ค.-ก.ย.70	450,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P078	โครงการอบรมหลักการทำวิจัยทางการแพทย์	ก.พ.-มี.ค.70	200,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P079	โครงการอบรม AI เพื่อบุคลากรทางการแพทย์ (AI for Healthcare Productivity & Automation)	ต.ค.-พ.ย.69	100,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P080	โครงการคลินิกวิจัยให้คำปรึกษา	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P081	โครงการพัฒนางานเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายปฏิบัติการ	พ.ค.-มิ.ย.70	20,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P082	โครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับพันธกิจ spiritual	ม.ค.-70	200,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P083	โครงการ Visiting Professor Program: การบรรยายพิเศษและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ	ส.ค.-ก.ย.70	250,000	งบวิจัย	งานวิเทศสัมพันธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	SO-KPI 5 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ - หัวข้อการวิจัย 3 กลุ่ม ได้แก่ 1 Merit & DSC Excellence 2 Palliative Care 3 Medical Education	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมจาก 3 กลุ่ม จำนวน 5 เรื่อง/ชิ้นงาน	AP5 โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P084	โครงการศึกษาดูงานต้นแบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน Spiritual Health Care ในต่างประเทศ	ก.พ.-มี.ค.70	500,000	งบวิจัย	งานวิเทศสัมพันธ์
					P085	โครงการอบรมหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethical Principle to Research Involving Human Subject)	ม.ค.-70	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P086	โครงการอบรมวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ม.ค.-70	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P087	โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course	มิ.ย.-70	30,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P088	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางคลินิกที่ดีตามมาตรฐาน (GCP)	ส.ค.-70	55,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	SO-KPI 5 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ - หัวข้อการวิจัย 3 กลุ่ม ได้แก่ 1 Merit & DSC Excellence 2 Palliative Care 3 Medical Education	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมจาก 3 กลุ่ม จำนวน 5 เรื่อง/ชิ้นงาน	AP5 โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P089	โครงการประชุมเชิงวิชาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	พ.ย.-69	500,000	เงินรายได้	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
						ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP	พ.ย.-69	15,000	กองทุนพัฒนาฯ	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P090	โครงการประชุมวิชาการศูนย์โรคภูมิแพ้ประจำปี (เพื่อบุคลากรทางการแพทย์)	ต.ค.69-ก.ย.70	400,000	งบวิจัย	ศูนย์โรคภูมิแพ้ โรคหืด อิมมูโนวิทยา และทางเดินหายใจ
					P091	โครงการวิชาการทางจักษุวิทยา	ต.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
					P092	โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2570 สาขาวิชาศัลยกรรม	ม.ค.-ก.ย.70	100,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม
					P093	ประชุมวิชาการสาขาวิชาอายุรกรรม ประจำปี	ต.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม
					P094	โครงการประชุมวิชาการประจำปี หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	ต.ค.69-ก.ย.70	87,500	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
					P095	โครงการบริการวิชาการประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	70,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรีเวชกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance & Digital Organization

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO5: พัฒนาระบบคุณภาพ TQA & AHA	KPI 06 รางวัล TQC	350 คะแนน	AP6 โครงการมุ่งสู่ TQC 2570	- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและจัดการความรู้	P096	โครงการพัฒนาองค์กรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาใน Opportunity for Improvement: OFI	ต.ค.69-พ.ค.70	300,000	เงินรายได้	งานประกันคุณภาพการศึกษา
					P097	โครงการตรวจประเมินภายในตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ระดับคณะ/ส่วนงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ส.ค.-ก.ย.70	18,000	เงินรายได้	งานประกันคุณภาพการศึกษา
SO5: พัฒนาระบบคุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	ผ่านการรับรอง AHA	AP7 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	P098	โครงการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation survey)	พ.ค.-ก.ย.70	350,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P099	โครงการ ZERO EVENT	ต.ค.69-ส.ค.70	3,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO5: พัฒนาระบบคุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	ผ่านการรับรอง AHA	AP7 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	P100	โครงการ Trigger tool	พ.ย.69-ก.ค.70	3,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P101	โครงการมหกรรมคุณภาพ ปี 2569	พ.ค.-ก.ค.70	80,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P102	โครงการทบทวนการจัดทำแบบรายงานประเมินตนเองของหน่วยงาน (Service profile)	ต.ค.-พ.ย.69	4,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P103	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานด้วย CQI	มี.ค.-เม.ย.70	4,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P104	โครงการพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจภายใน	ต.ค.-ธ.ค.69	15,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P105	โครงการพัฒนา Fa AHA	ม.ค.-มี.ค.70	10,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P106	โครงการทบทวนการจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน (Risk profile & Risk management plan)	ต.ค.-พ.ย.69	4,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO5: พัฒนาระบบคุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	ผ่านการรับรอง AHA	AP7 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	P107	โครงการอบรมการทบทวนความเสี่ยง (RCA)	ธ.ค.69-มี.ค.70	18,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P108	โครงการ walk rally ประจำปี 2570	ธ.ค.69-มี.ค.70	7,500	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P109	โครงการโรงพยาบาลนำร่องมาตรฐานฉบับที่ 6	ต.ค.-69	33,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P110	โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ExPNet)	ม.ค.-ก.พ.70	500,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P111	โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการส่งตรวจ HbA1c ในผู้ป่วยเบาหวาน	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	หน่วยการพยาบาลผู้ป่วยปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ
					P112	โครงการอบรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ม.ค.-ก.พ.70	45,000	เงินรายได้	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
					P113	โครงการส่งเสริมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ม.ค.-มี.ค.70	50,000	เงินรายได้	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO5: พัฒนาระบบคุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	ผ่านการรับรอง AHA	AP7 โครงการพัฒนาระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	P114	โครงการสำรวจความชุกการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ก.ค.-70	5,000	เงินรายได้	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
					P115	โครงการ Drug Policy Recap: อัปเดตนโยบายด้านยาปังๆ มั่นใจ ใช้ปลอดภัย	พ.ย.69-เม.ย.70	20,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม
					P116	โครงการระบบยาสัญจร	มิ.ย.-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเภสัชกรรม
					P117	โครงการอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
					P118	โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
					P119	โครงการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	32,400	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
					P120	โครงการซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่	ส.ค.-70	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO6: Human Resource Excellence	KPI 08 Employee Engagement	ร้อยละ ≥ 77	AP8 โครงการส่งเสริม Employee Engagement	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P121	โครงการอบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS Provider Course)	พ.ค.-70	248,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
					P122	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	พ.ค.-มิ.ย.70	60,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P123	โครงการ Happy Nursing Life	ต.ค.69-ก.ย.70	5,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P124	โครงการดาวเด่น NSO	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P125	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P126	โครงการส่งเสริมป้องกันโรคหัวใจในกลุ่มเสี่ยงของบุคลากร	ต.ค.69-ก.ย.70	7,000	เงินรายได้	หน่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด
SO6: Human Resource Excellence	KPI 09 HR Maturity	ระดับ 3	AP9 โครงการพัฒนาและปรับบทบาทฝ่ายทรัพยากรบุคคลสู่ Smart HR	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล						

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO6: Human Resource Excellence	KPI 10 People Productivity Index - Value Added per Employee (VAE หรือ PPI-VAE)	600k	AP10 โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลและสมรรถนะ (PMS & Competency System Revamp)	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P127	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	ต.ค.69-ก.ย.70	220,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P128	โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน	ก.พ.-มี.ค.70	120,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
SO6: Human Resource Excellence	KPI 10 People Productivity Index - Value Added per Employee (VAE หรือ PPI-VAE)	600k	AP10 โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลและสมรรถนะ (PMS & Competency System Revamp)	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P129	โครงการพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าหน่วย/รองหัวหน้า Successor ด้านการบริหารการพยาบาล	ต.ค.69-ก.ย.70	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P130	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงานบริการ	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P131	โครงการถ่ายทอดประสบการณ์และสร้างเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	1,253,560	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
SO6: Human Resource Excellence	KPI 10 People Productivity Index - Value Added per Employee (VAE หรือ PPI-VAE)	600k	AP11 โครงการปรับปรุงการ Onboarding Program	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P132	โครงการ New RN Training Road Map 0-1 ปี	ต.ค.69-ก.ย.70	80,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP12 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Information System)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์	P133	โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ต.ค.69-ก.ย.70		ไม่ใช้งบประมาณ	งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP13 โครงการ Smart Building & Facility Management		P134	โครงการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงพยาบาลทางด้านอาชีวสุขศาสตร์	ธ.ค.69-ก.พ.70	150,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล
					P135	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำหน่วยงาน	ก.พ.-มี.ค.70	10,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP13 โครงการ Smart Building & Facility Management	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์	P136	โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ม.ค.-ก.ย.70	40,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP14 โครงการบริการทางการแพทย์อัจฉริยะ (Smart Health Service)							
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP15 โครงการพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity & Data Protection)							

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	ระบบบริหารจัดการอาคารอัจฉริยะ	AP16 โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลและนวัตกรรมบุคลากร (Digital Workforce & Innovation Lab)							
SO8: Financial Sustainability	KPI 12 EBITDA Margin	ร้อยละ 10	AP17 โครงการควบคุมต้นทุนและบริหารจัดการทรัพยากร (Cost Efficiency & Control)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสิทธิประโยชน์	P137	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการบริหารและประเมินโครงการ (SIA และ SROI)	ต.ค.69-ก.ย.70	50,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
					P138	โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร เรื่อง Unit Cost	ต.ค.69-ก.ย.70	51,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
SO8: Financial Sustainability	KPI 12 EBITDA Margin	ร้อยละ 10	AP18 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (Enhancement of revenue collection)		P139	โครงการยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสุขภาพ	ต.ค.69-ก.ย.70	3,000,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
SO8: Financial Sustainability	KPI 12 EBITDA Margin	ร้อยละ 10	AP18 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (Enhancement of revenue collection)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสิทธิประโยชน์	P140	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน สรุปโรค สรุปหัตถการ สำหรับอาจารย์แพทย์ แพทย์ใช้ทุน และพยาบาล เพื่อเพิ่มรายได้ให้ ศปช	ต.ค.69-ก.ย.70	26,800	เงินรายได้	งานเวชระเบียน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO8: Financial Sustainability	KPI 12 EBITDA Margin	ร้อยละ 10	AP19 โครงการเพิ่มรายรับใหม่ (New revenue)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสิทธิประโยชน์	P141	โครงการ ขอบคุณผู้มีอุปการคุณ “ยิ่งให้ ยิ่งได้” ประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	200,000	โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
SO9: Core Value Cultivation	KPI 13 ร้อยละของบุคลากรแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร (Core Value Behavior Index)	≥ร้อยละ80	AP20 โครงการ PCMC Core value Cultivation	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P142	โครงการ Ready to Belong (เสถียรธรรมสถาน)	ต.ค.69-ก.ย.70	1,000,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P143	โครงการบริการด้วยใจ ศูนย์ปัญญาภิรมย์	ต.ค.69-ก.ย.70	250,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P144	โครงการกิจกรรมพัฒนาองค์กร OD	ต.ค.69-ก.ย.70	1,174,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P145	โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ	ก.พ.-ส.ค.70	12,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P146	โครงการแนะนำองค์กร (Ready to Work)	ต.ค.69-ก.ย.70	34,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO9: Core Value Cultivation	KPI 13 ร้อยละของบุคลากรแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร (Core Value Behavior Index)	≥ร้อยละ80	AP20 โครงการ PCMC Core value Cultivation	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P147	โครงการส่งเสริมสุขภาวะบุคลากร(ภายใต้ความร่วมมือกับ สสส.)	มี.ค.-พ.ค.70	70,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P148	โครงการบุคลากรดีเด่น	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P149	โครงการส่งเสริม Healing Environment	ธ.ค.69-มี.ค.70	35,000	เงินรายได้	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P150	โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วยวิถีพุทธ "Healing the Healer"	ม.ค.-ก.ค.70	40,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P151	โครงการ Share in house & Talk in home	ก.พ.-ก.ค.70	5,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P152	โครงการสืบสานประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	ต.ค.69-ก.ย.70	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P152.1	โครงการหนูน้อยจิตแจ่มใสร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-70	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P152.2	โครงการสายสัมพันธ์วันขึ้นปีใหม่	พ.ย.69-ม.ค.70	1,500,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO9: Core Value Cultivation	KPI 13 ร้อยละของบุคลากรแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร (Core Value Behavior Index)	≥ร้อยละ80	AP20 โครงการ PCMC Core value Cultivation	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P152.3	โครงการงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ส.ค.-ก.ย.70	500,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P152.4	โครงการถวายสักการะวันมหิดล	ส.ค.-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P152.5	โครงการงานสถาปนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ต.ค 69	300,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
					P152.6	โครงการจัดกิจกรรมพิธีบูชาศาลพ่อปู่ – แม่ย่าและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำปี	ก.พ.-70	150,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
					P153	โครงการจัดกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี	ม.ค.-ก.ย.70			งานบริหารและธุรการ
					P153.1	- งานวันที่ 3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราชสมภพ-สมเด็จพระราชินีสุทิดา	มิ.ย70	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
SO9: Core Value Cultivation	KPI 13 ร้อยละของบุคลากรแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร (Core Value Behavior Index)	≥ร้อยละ80	AP20 โครงการ PCMC Core value Cultivation	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P153.2	- งานวันที่ 28 กรกฎาคม วันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูรกิติสิริสมบูรณ์อดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ก.ค.-70	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
					P153.3	- งานวันที่ 12 สิงหาคม วันคล้ายวันพระราชสมภพ-สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ส.ค.-70	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย 2570	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบแผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
					P153.4	- งานวันที่ 5 ธันวาคม วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9	ธ.ค.-69	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
SO10: Good Governance	SO-KPI 14 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ร้อยละ85	AP21 โครงการกำกับติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์	P154	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฝ่ายการพยาบาล ประจำปี 2570	ต.ค.69-ก.ย.70	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P155	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	ม.ค.-ก.ย.70	50,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน