



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 12/2568 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2568)

พันธกิจ (Mission)

1. การบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน รวมทั้งบริการวิชาการสู่สังคม
2. การจัดการเรียนการสอน ด้านแพทยศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสาขาอื่น
3. การวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันการแพทย์ ที่ผสมผสานศาสตร์การแพทย์ และการดูแลด้วยจิตวิญญาณความเป็นบุคลากรทางการแพทย์
(Medical Institute of Integrated Medical Science and Spiritual Health Care)

- สถาบันการแพทย์ : เป็นสถาบันการแพทย์ที่ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพ มีการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาหลักสูตร และการวิจัย
- ผสมผสานศาสตร์การแพทย์ : ผสมผสานศาสตร์การแพทย์ตะวันตก ตะวันออก และด้านจิตวิญญาณ
- การดูแลด้วยจิตวิญญาณ : Spiritual Health Care (ครอบคลุมกาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ)
- บุคลากรทางการแพทย์ : บุคลากรทุกคนภายในโรงพยาบาล

ค่านิยม (Values)

- P People Center Care ดูแลทุกคนด้วยหัวใจ
- C Commitment to Excellence มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
- M Modernization การปรับปรุงให้ทันสมัย
- C Compassionate Unity ความเป็นหนึ่งเดียวที่เต็มไปด้วยความเมตตา

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

Super Tertiary Care : การดูแลรักษาโรคซับซ้อนขั้นสูงด้วยเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญเฉพาะ

Spiritual Health Care : การดูแลแบบองค์รวม มองเห็นคุณค่าและมีความเข้าใจความเป็นมนุษย์

Partnership & Social Engagement : การสร้างพันธมิตรและการมีส่วนร่วมทางสังคม

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Excellence Spiritual Health Care Medical Service

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Excellence Spiritual Health Care in Medical Education

ยุทธศาสตร์ที่ 3 R&D for Medical Spiritual Health Care Innovation

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance & Digital Organization

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Excellence Spiritual Health Care Medical Service

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P001	โครงการรับการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification)	ต.ค.68-ก.ค.69	85,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P002	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification)	ต.ค.68-ก.ค.69	15,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
					P003	โครงการพัฒนาระบบการนิเทศทางการแพทย์ตามกลุ่มโรคสำคัญ	พ.ค. 69	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P004	โครงการพัฒนาระบบการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ	ก.ค. 69	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P005	โครงการอบรม Update จัดฟันแบบใสเหมาะกับใครบ้าง	มิ.ย.-69	5,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P006	โครงการอบรม Update infection control in dental practice	พ.ค.-69	3,200	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P007	โครงการเบาใจสำหรับผู้ป่วยมะเร็งรังไข่	ต.ค.68-ก.ย.69	50,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็งและยาเคมีบำบัด
					P008	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิดทุกคนใน สปช	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P009	โครงการคัดกรอง CA Nasopharynx	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
					P010	โครงการพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ (Customer-focused)	ก.พ. 69	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P011	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service Behavior)	เม.ย. 69	80,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P012	โครงการอบรมนมแม่ในเด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-69	3,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P013	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR)	ก.ค.-69	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P014	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-69	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
					P015	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	พ.ย.68-ก.ค.69	900,000	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	หน่วยแพทย์พระราชทาน
					P016	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	มี.ค. - เม.ย. 69	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
					P017	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด	ส.ค.-69	811,040	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
					P018	โครงการสร้างโมเดลระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองในสถานสงเคราะห์	ต.ค.68-ก.ย.69	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P019	โครงการควบคุมและป้องกันวัณโรค ปี 2568	ม.ค.-ก.ย.69	394,750	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P020	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคชิก้า ปี 2569	ม.ค.-ก.ย.69	508,200	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P021	โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
					P022	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาล และประถมศึกษาของเครือข่ายหลักประกันสุขภาพ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ปีงบประมาณ 2569	พ.ค.-ก.ย.69	20,300	เงินรายได้	งานทันตกรรม
					P023	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาล และประถมศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลนครปากเกร็ด ปีงบประมาณ 2569	พ.ย.68-มี.ค.69	100,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	งานทันตกรรม
					P024	โครงการ คนไทยฟันดี สดุดีสมาเด็ยง่า	ต.ค.-68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทันตกรรม
					P025	โครงการประสานใจ ดูแลผู้ป่วยระยะท้ายโดย อสม. ในชุมชน	ต.ค.68-ก.ย.69	30,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P026	โครงการดูแลด้วยใจห่วงใยสุขภาพผู้ไร้ที่พึ่ง (คัดกรองโรคความดันโลหิตสูง)	ม.ค.-มิ.ย.69	20,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P027	โครงการชุมชนบางตลาดพัฒนารณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างยั่งยืน	ม.ค.-ส.ค.69	150,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P028	โครงการเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหาร ใส่ใจสุขภาพผู้บริโภค	ม.ค.-ส.ค.69	150,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P029	โครงการรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่	ม.ค.-ส.ค.69	100,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
					P030	โครงการตรวจคัดกรองและดูแลส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มพระสงฆ์ (คลินิกสงฆ์อาพาธต้นแบบ)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	200,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
					P031	โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	มิ.ย. 68 - พ.ค. 69	229,724	งบทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
					P032	โครงการจิตอาสาหมोजิวดูแลสุขภาพในโรงเรียน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	400,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P033	โครงการอบรมเรียนรู้ SHA: Spiritual in Action	ต.ค.68-ม.ค.69	90,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P034	โครงการอบรม SHA Facilitator	ธ.ค.68-มี.ค.69	30,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P035	โครงการอบรมสุนทรียสนทนา	ธ.ค.68-มี.ค.69	15,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P036	โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วยวิถีพุทธ "Healing the Healer"	ม.ค.68-ก.ค.68	30,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P037	โครงการ Share in house & Talk in home	ก.พ.68-ก.ค.68	5,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P038	โครงการสืบสานประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรมะ
					P039	โครงการสายสัมพันธ์วันขึ้นปีใหม่	ม.ค.-69	900,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P040	โครงการถวายสักการะวันมหิดล	ก.ย.-69	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P041	โครงการงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ก.ย.-69	500,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P042	โครงการหุ่นยนต์จัดแจงใส่ร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-69	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P043	โครงการงานสถาปนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ส.ค 69	200,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
					P044	โครงการจัดกิจกรรมพิธีบูชาศาลพ่อปู่ – แม่ย่า และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำปี	ก.พ. 68	100,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
					P045	โครงการจัดกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี			กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
						- งานวันที่ 3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราชสมภพ-สมเด็จพระราชินีสุทิดา	มิ.ย.69	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
						- งานวันที่ 28 กรกฎาคม วันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูรกิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ก.ค.69	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO1: พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศที่ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ - สร้างระบบสนับสนุนการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในเครือข่ายและชุมชน	KPI 01 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศที่ผ่านการรับรอง DSC (สรพ.) และบูรณาการ Spiritual Health Care	1. Breast Cancer 2. Ovarian Cancer	1) โครงการ DSC with Spiritual Health Care - Breast cancer - Ovarian cancer	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์		- งานวันที่ 12 สิงหาคม วันคล้ายวันพระราชสมภพ-สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ส.ค.69	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
						- งานวันที่ 5 ธันวาคม วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ 9	ธ.ค.68	5,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
SO2: ศูนย์แพทย์ทางเลือกชั้นนำระดับเอเชีย	KPI 02 รายได้ศูนย์แพทย์ทางเลือก	1. เปิดบริการศูนย์แพทย์ทางเลือกชั้นนำเอเชีย 2. สร้างรายได้ 20 ล้านบาท	2) ศูนย์แพทย์ทางเลือกชั้นนำ - ศิลปะบำบัด Art Therapy - แผนไทย - แผนจีน - ระบบ support	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายความเป็นเลิศทางการแพทย์	P046	โครงการเกษียณดี มีสุข	ส.ค.69	100,000	เงินรายได้	คณะกรรมการผู้สูงอายุ
					P047	โครงการพอกเข้าด้วยสมุนไพร	ม.ค.-ส.ค.69	50,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Excellence Spiritual Health Care in Medical Education

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตร แพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร	3) โครงการพัฒนา หลักสูตรแพทยศาสตร์ บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายแพทยศาสตร์ ศึกษา	P048	โครงการสัมมนาประสาน ความร่วมมือด้านการ เรียนการสอนร่วมกับ คณะแพทยศาสตร์ มศว	ต.ค. 68-ก.ย.69	120,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
		Undergraduate แล้วเสร็จ			P049	โครงการส่งเสริมพัฒนา จริยธรรมในนิสิตแพทย์	ก.ค.68-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P050	โครงการรับการประเมิน พิจารณาศักยภาพสูงสุด ในการรับแพทย์เพิ่มพูน ทักษะ	ต.ค.68-ธ.ค. 68	15,400	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P051	กิจกรรมวิชาการและ เสริมทักษะเพื่อแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.68-ก.ย.69	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P052	โครงการร่วมตรวจเยี่ยม และประเมินโรงพยาบาล สมทบ	ต.ค. 68-ก.ย. 69	10,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตร แพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร Undergraduate แล้วเสร็จ	3) โครงการพัฒนา หลักสูตรแพทยศาสตร์ บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายแพทยศาสตร์ ศึกษา	P053	โครงการส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่าง อาจารย์และนิสิตแพทย์	ต.ค.68-ก.ย.69	10,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P054	โครงการพัฒนาสนับสนุน การประเมินทักษะทาง คลินิก	ต.ค.68-ม.ค.69	60,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P055	โครงการปฎิบัติ นิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6	มิ.ย.69-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P056	โครงการส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่าง อาจารย์และแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P057	โครงการพัฒนาข้อสอบ แนวใหม่สำหรับนิสิต แพทย์	ม.ค.-เม.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาการ เวชกรรม
					P058	โครงการประชุมประสาน ความร่วมมือด้านการ เรียนการสอน	เม.ย.-69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาการ เวชกรรม
					P059	โครงการรับการตรวจ ประเมินสถาบันฝึกอบรม แพทย์ประจำบ้านสาขา ศัลยศาสตร์	ธ.ค.68-ก.ย.69	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชา ศัลยกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 03 เปิดหลักสูตร แพทยศาสตร์บัณฑิต Spiritual Health Care Medical Education	ร่างหลักสูตร Undergraduate แล้วเสร็จ	3) โครงการพัฒนา หลักสูตรแพทยศาสตร์ บัณฑิต (Spiritual Health Care Medical Education)	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายแพทยศาสตร์ ศึกษา	P060	โครงการปัจฉิมนิเทศ ปฐมนิเทศ และอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่แพทย์ ประจำบ้านชั้นปีที่ 1	มี.ย.- ก.ค. 69	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
					P061	โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้าน แพทยศาสตร์ศึกษาเข้าสู่ ระดับสากล	มี.ย.69-ก.ย.69	400,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P062	โครงการอบรม แพทยศาสตร์ศึกษาชั้นสูง	ต.ค.68-ก.ย.69	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P063	โครงการอบรม แพทยศาสตร์ศึกษาชั้น พื้นฐาน	ต.ค.-68	-	เงินรายได้	งานแพทยศาสตร์ ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน
					P064	โครงการ PCMC Library Class 2026 - แนะนำแหล่ง ทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ (E-Resources) - การใช้โปรแกรมจัดการ บรรณานุกรม Endnote - การใช้โปรแกรมการ ตรวจการคัดลอกผลงาน วิชาการ Turnitin	ต.ค.68-ก.ย.69	9,000	เงินรายได้	งานห้องสมุด
					P065	กิจกรรม PCMC Book Fair 2026	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องสมุด

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO3: พัฒนาหลักสูตร Spiritual Health Care Medical Education - พัฒนา Spiritual Health Care Medical Training Program (Certification/Up-skill, Re-skill)	KPI 04 จำนวนหลักสูตรระยะ สั้น Spiritual Health Care Medical Training Program	4 หลักสูตร 1. Beautiful Death Program 2. Spiritual Health Care for Everyone Program 3.Heart of Communication Program 4. Compassionate Teamwork & Well- Being Program	4) โครงการพัฒนา หลักสูตรระยะสั้นด้าน Spiritual Health Care Medical Training Program	- รอง ผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการและวิจัย - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย แพทยศาสตรศึกษา	P066	โครงการการฝึก ปฏิบัติงานหลังปริญญา ในฐานะแพทย์ฝึกหัด สำหรับผู้มีสัญชาติไทยที่ สำเร็จการศึกษา แพทยศาสตรบัณฑิตจาก ต่างประเทศ	ต.ค.68-พ.ย.69	1,500,000	อื่นๆ	งานแพทยศาสตร ศึกษาและแพทย์ ใช้ทุน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 3 R&D for Medical Spiritual Health Care Innovation

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	KPI 05 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ	2 เรื่อง 1. Merit & DSC Excellence 2. Palliative Care	5) โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย 6) โครงการพัฒนาศักยภาพและแรงบันดาลใจนักวิจัย 7) โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม SHC	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P067	โครงการประชุมวิชาการ	ส.ค.-69	450,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P068	โครงการอบรมหลักการทำวิจัยทางการแพทย์	มี.ค.-69	100,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P069	โครงการพัฒนางานเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายปฏิบัติการ	พ.ค.-69	50,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P070	โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยทางการแพทย์ เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ก.ค.-69	50,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
					P071	โครงการอบรมหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethical Principle to Research Involving Human Subject)	ม.ค.69	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	KPI 05 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ	2 เรื่อง 1. Merit & DSC Excellence 2. Palliative Care	5) โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย 6) โครงการพัฒนาศักยภาพและแรงบันดาลใจนักวิจัย 7) โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม SHC	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P072	โครงการอบรมวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ม.ค.69	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P073	โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course	มิ.ย.69	30,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P074	โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ก.ค.69	300,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P075	โครงการประชุมเชิงวิชาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	พ.ย.69	100,000	เงินรายได้	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
						ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP	พ.ย.69	15,000	กองทุนพัฒนาฯ	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
					P076	โครงการอบรมวิชาการ Update New Trend in OB-GYN 2569	ต.ค.68-ก.ย.69	70,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรีเวชกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO4: พัฒนาระบบการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้าน Spiritual Health Care เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	KPI 05 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายสาธารณะในระดับชาติและนานาชาติ	2 เรื่อง 1. Merit & DSC Excellence 2. Palliative Care	5) โครงการพัฒนาโครงสร้างและระบบสนับสนุนการวิจัย 6) โครงการพัฒนาศักยภาพและแรงบันดาลใจนักวิจัย 7) โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม SHC	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	P077	โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2569 สาขาวิชาศัลยกรรม	มิ.ย.-ก.ย.69	100,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม
					P078	โครงการประชุมวิชาการสาขาวิชาอายุรกรรมประจำปี 2569	ก.ค. -มิ.ย. 69	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม
					P079	โครงการประชุมวิชาการประจำปี สาขาวิชากุมารเวชกรรม	ส.ค.-69	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
					P080	โครงการวิชาการทางจักษุวิทยา	ต.ค.68-ก.ย.69	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 High Performance & Digital Organization

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO5: พัฒนาระบบ คุณภาพ TQA & AHA	KPI 06 รางวัล TQC	300 คะแนน	8) โครงการมุ่งสู่ TQC 2570	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพและ จัดการความรู้	P081	โครงการลงตรวจประเมิน Site visit Review TQA ของสถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ	ก.ย.-69	180,000	เงินรายได้	งานประกัน คุณภาพการศึกษา
					P082	โครงการจัดทำเล่ม รายงานการประเมิน ตนเองตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาใน Opportunity for Improvement: OFI	ต.ค.68 - พ.ค.69	70,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานประกัน คุณภาพการศึกษา
					P083	โครงการตรวจประเมิน ภายในตามเกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ ระดับ คณะ/ส่วนงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	ส.ค.- ก.ย.69	25,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานประกัน คุณภาพการศึกษา
					P084	โครงการสมัครขอรับ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2569	ม.ค.- ก.ค.69	100,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานประกัน คุณภาพการศึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO5: พัฒนาระบบ คุณภาพ TQA & AHA	KPI 06 รางวัล TQC	300 คะแนน	8) โครงการมุ่งสู่ TQC 2570	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพและ จัดการความรู้	P085	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์	ต.ค. 68	100,000	เงินรายได้	งานนโยบายและ แผน
					P086	โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการฝ่ายการ พยาบาล	ต.ค. 68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
SO5: พัฒนาระบบ คุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	รพ.ผ่านการรับรอง HA	9) โครงการพัฒนา ระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพและ จัดการความรู้	P087	โครงการรับการเยี่ยม สำรวจเพื่อเฝ้าระวัง กระบวนการคุณภาพ (Surveillance survey)	ม.ค.-เม.ย.69	90,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P088	โครงการพัฒนาผู้เยี่ยม สำรวจภายใน	ต.ค.68-มี.ค.69	23,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P089	โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ระบบตัวชี้วัดเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (ExpNet)	ต.ค.68-มี.ค.69	200,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P090	โครงการประชุมเครือข่าย โรงพยาบาลกลุ่มสถาบัน แพทยศาสตร์แห่ง ประเทศไทย (UHosNet)	พ.ย.-68	350,000	เงินรายได้	ฝ่ายคุณภาพ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO5: พัฒนาระบบ คุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	รพ.ผ่านการ รับรอง HA	9) โครงการพัฒนา ระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพและ จัดการความรู้	P091	โครงการส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพของ หน่วยงานด้วย CQI	มี.ค.-เม.ย.69	4,000	เงินรายได้	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P092	โครงการมหกรรมคุณภาพ ปี 2569	พ.ค.-ก.ค.69	80,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P093	โครงการทบทวนการ จัดทำแบบรายงาน ประเมินตนเองของ หน่วยงาน (Service profile)	ต.ค.-พ.ย.68	5,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P094	โครงการทบทวนการ จัดทำรายงานความเสี่ยง และแผนบริหารความ เสี่ยงของหน่วยงาน (Risk profile & Risk management plan)	ต.ค.68-พ.ย.68	5,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P095	โครงการอบรมการ ทบทวนความเสี่ยง (RCA)	ธ.ค.68-มี.ค.69	18,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P096	โครงการ walk rally ประจำปี 2569	ธ.ค.68-มี.ค.69	7,500	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
					P097	โครงการอบรมให้ความรู้ พยาบาลควบคุมการติด เชื้อประจำหน่วยงาน (ICWN)	ม.ค.-69	30,000	เงินรายได้	งานควบคุมและ ป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO5: พัฒนาระบบ คุณภาพ TQA & AHA	KPI 07 ผ่านการรับรอง AHA	รพ.ผ่านการรับรอง HA	9) โครงการพัฒนา ระบบคุณภาพก้าวสู่ AHA 2570	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายคุณภาพและ จัดการความรู้	P098	โครงการอบรมให้ความรู้ การล้างมือสำหรับบุคลากร	มี.ค.-69	20,000	เงินรายได้	งานควบคุมและ ป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล
					P099	โครงการระบบยาสัญจร	มี.ย.-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาระบบยา
					P100	โครงการสรุปให้ฟัง นโยบายด้านยาต่างๆที่ควรรู้	พ.ย.68-เม.ย.69	15,000	เงินรายได้	คณะกรรมการ พัฒนาระบบยา
					P101	โครงการอบรมป้องกัน และระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569	ก.ค.ก.ย.69	20,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
					P102	โครงการซ้อมแผน ป้องกันอัคคีภัยร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ประจำปี 2569	ก.ค.ก.ย.69	20,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
					P103	โครงการซ้อมแผน อุบัติภัยหมู่	ส.ค.-69	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
					P104	โครงการอบรมหลักสูตร การช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS Provider Course)	พ.ค.-69	220,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO6: Human Resource Excellence	KPI 08 Employee Engagement	ร้อยละ 76	10) โครงการพัฒนาสู่ Smart HR 11) โครงการพัฒนาและปรับบทบาทฝ่ายทรัพยากรบุคคลสู่ Smart HR	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P105	โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	ต.ค.-68	111,921	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
	KPI 09 HR Maturity	2	12) โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลและสมรรถนะ (PMS & Competency System Revamp)		P106	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ก.ค.-69	50,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
	KPI 10 People Productivity Index - Value Added per Employee (VAE หรือ PPI-VAE)	500k	13) โครงการส่งเสริม Employee Engagement 14) โครงการปรับปรุงการ Onboarding Program		P107	โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ	ต.ค.68-ก.ย.69	7,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
					P108	โครงการถ่ายทอดประสบการณ์และสร้างเสริมองค์ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน 2569	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	1,676,840	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P109	โครงการพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าหน่วยการพยาบาลด้านการบริหารการพยาบาล	มี.ค. 69	30,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P110	โครงการดาวเด่น NSO	พ.ค. 69	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P111	โครงการ Training Road Map	เม.ย. - ก.ย. 69	80,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P112	โครงการพัฒนาสมรรถนะที่สำคัญและจำเป็นสำหรับพยาบาล	ก.พ. - ก.ย. 69	120,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO6: Human Resource Excellence	KPI 08 Employee Engagement	ร้อยละ 76	10) โครงการพัฒนาสู่ Smart HR 11) โครงการพัฒนาและปรับบทบาทฝ่ายทรัพยากรบุคคลสู่ Smart HR	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P113	โครงการพัฒนาสมรรถนะที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ช่วยพยาบาล	ธ.ค. 68	45,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
	KPI 09 HR Maturity	2	12) โครงการพัฒนาระบบการประเมินผล		P114	โครงการพัฒนาความรู้ที่สำคัญและจำเป็นสำหรับพนักงานบริการ	ม.ค. 69	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
	KPI 10 People Productivity Index - Value Added per Employee (VAE หรือ PPI-VAE)	500k	และสมรรถนะ (PMS & Competency System Revamp) 13) โครงการส่งเสริม Employee Engagement 14) โครงการปรับปรุงการ Onboarding Program		P115	โครงการให้บริการความรู้วิชาการด้านไอศต คอ นาสสิกแก่บุคลากร ศปช	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาไอศต คอ นาสสิกวิทยา
					P116	โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรในภาควิชาไอศต คอ นาสสิกวิทยา	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาไอศต คอ นาสสิกวิทยา
					P117	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาไอศต คอ นาสสิกวิทยา
					P118	โครงการอบรมเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร	ม.ค.-ก.พ.69	5,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล
					P119	โครงการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรเชิงรุก	ก.พ.-เม.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO7: Digital & Sustainable Organization	KPI 11 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ	- IT Master Plan - Enterprise Architecture - ระบบเครือข่าย (Wireless LAN Intranet Internet) ที่ครอบคลุมทั้งองค์กร	15) โครงการเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสู่ Smart Hospital	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริการ	P120	โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ม.ค.-ก.ย.69	30,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
			15.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Information System)		P121	โครงการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียประจำปี 2569	ต.ค.68-ก.ย.69	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
			15.2 โครงการ Smart Building & Facility Management 15.3 โครงการบริการทางการแพทย์อัจฉริยะ (Smart Health Service) 15.4 โครงการพัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity & Data Protection) 15.5 โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลและนวัตกรรมบุคลากร (Digital Workforce & Innovation Lab)		P122	โครงการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงพยาบาลด้วยเครื่องมือสุขศาสตร์อุตสาหกรรม	ธ.ค.68-ก.พ.69	120,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2569								
SO8: Financial Sustainability	KPI 12 EBITDA Margin (ปี 2568 = 67,365,413.16)		16) โครงการควบคุมต้นทุนและบริหารจัดการทรัพยากร (Cost Efficiency & Control) 17) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ (Enhancement of revenue collection) 18) โครงการเพิ่มรายรับใหม่ (New revenue)	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	P123	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ต้นทุนหน่วยบริการ Unit Cost	ต.ค.67-ก.ย.68	102,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
					P124	โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการสรุประยะสั้น สรุปรอค สรุปรหัตถการ สำหรับแพทย์ใช้ทุนและพยาบาล เพื่อเพิ่มรายได้ให้ ศปช	ม.ค.-ก.ย.69	13,400	เงินรายได้	งานเวชระเบียน
					P125	โครงการให้ความรู้เรื่องสิทธิ์แก่เจ้าหน้าที่	ม.ค. 69	15,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
					P126	โครงการให้ความรู้สัญญาณสิทธิการรักษาแก่บุคลากร ศปช	ต.ค.68-ก.ย.69	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานสิทธิประโยชน์และจัดเก็บรายได้
					P127	โครงการยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสุขภาพ	ต.ค.67-ก.ย.68	2,500,000	โครงการหน่วยแพทย์เชิงรุก	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
					P128	โครงการ ขอบคุณผู้มีอุปการคุณ “ยิ่งให้ ยิ่งได้” ประจำปี 2569	ต.ค.67-ก.ย.68	200,000	โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
					P129	โครงการสพหัวใจ	ม.ค.-ก.ย.69	2,700,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
SO9: Core Value Cultivation	KPI 13 ร้อยละของบุคลากรแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร (Core Value Behavior Index)	≥ร้อยละ 75	19) โครงการ PCMC Core value Cultivation	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	P129	โครงการสพหัวใจ	ม.ค.-ก.ย.69	2,700,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ