



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 9/2567 ลงวันที่ 10 กันยายน 2567)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ SAP	โครงการ RAP	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	2	24	26
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	7	40	47
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)	4	31	35
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความสามารถทางการแพทย์และการรักษาพยาบาล (Excellent Hospital)	4	27	31
รวม	17	122	139

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน (Excellent Teaching & Learning Expert)												
1. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	1.1 ร้อยละการพัฒนากระบวนการให้บริการที่เอื้อต่อการสนับสนุนนิสิต	ร้อยละ 75	1.1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางการบริการการศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP1	โครงการสัมมนาประสานความร่วมมือด้านการเรียนการสอนร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มศว	ต.ค.67-ก.ย.68	120,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP2	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6	มิ.ย.-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP3	โครงการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมในนิสิตแพทย์	ก.ค.-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP4	โครงการรับการประเมินพิจารณาศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.67-ก.ย.68	15,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP5	กิจกรรมวิชาการและเสริมทักษะเพื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.67-ก.ย.68	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP6	โครงการร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินโรงพยาบาลสมทบ	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP7	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์และนิสิตแพทย์	ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP8	โครงการพัฒนาข้อสอบแนวใหม่สำหรับนิสิต	ม.ค.-เม.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาการเวชกรรม
							RAP9	กิจกรรม PCMC Book Fair 2025	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานห้องสมุด

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
1. การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	1.2 หลักสูตร Postgraduate (แพทย์ประจำบ้าน) อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี	1 หลักสูตรต่อปี	1.1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางด้านการบริการการศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP10	โครงการปัจฉิมนิเทศ ปฐมนิเทศ และอบรมเชิงปฏิบัติการแก่แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่ 1	ม.ย.-ก.ค.68	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
2. การพัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	2.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรอง - ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) - การขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ.)	ไม่น้อยกว่า 5 คน 3 คน	2.1.1 การส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของ สหราชอาณาจักร (UKPSF)	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางด้านการบริการการศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP11	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษาเข้าสู่ระดับสากล	ม.ย.-ก.ย.68	400,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
2. การพัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	2.2 อาจารย์ได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง อย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี	ร้อยละ 100	2.2.1 การส่งเสริมสมรรถนะด้านการเรียนการสอนของอาจารย์	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางด้านการบริการการศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP12	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง	ต.ค.67-ก.ย.68	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP13	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต.ค.-67	200,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)												
3. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	3.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/ SJR (SCImago Journal Rank)	10 เรื่อง	3.1.1 การส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/SJR (SCImago Journal Rank)	SAP2	แผนงานการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP14	โครงการประชุมวิชาการ ปี 2568	ส.ค.-68	500,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
							RAP15	โครงการอบรมหลักการทำวิจัยทางการแพทย์	มี.ค.-68	100,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	3.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/ SJR (SCImago Journal Rank) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	5 เรื่อง	3.2.1 การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ				RAP16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนางานเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายปฏิบัติการ	พ.ค.-68	50,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
3. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความ เป็นเลิศระดับนานาชาติ	3.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/ SJR (SCImago Journal Rank)	10 เรื่อง	3.1.1 การส่งเสริมและ ผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวน ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/SJR (SCImago Journal Rank)	SAP2	แผนงานการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย	-รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP23	โครงการประชุมเชิง วิชาการจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	พ.ย.-67	300,000	เงินรายได้	สำนักงานจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์
								ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP	พ.ย.-67	15,000	กองทุนพัฒนาฯ	สำนักงานจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์
	3.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus/PUBMED/ SJR (SCImago Journal Rank) ที่ตีพิมพ์ร่วมกับ สถาบันการศึกษา/ สถาบันวิจัย/หน่วยงานใน ต่างประเทศ	5 เรื่อง	3.2.1 การส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายพันธมิตรในการทำ วิจัยร่วมกับนักวิจัยจาก สถาบันการศึกษา/ สถาบันวิจัย/หน่วยงานใน ต่างประเทศ				RAP24	กิจกรรม PCMC Library Class 2025 - การใช้โปรแกรมจัดการ บรรณานุกรม Endnote - การใช้โปรแกรมการตรวจ การคัดลอกผลงานวิชาการ Turnitin	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000	เงินรายได้	งานห้องสมุด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568				แผนงาน						
ประเด็นที่ 1 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)												
4. การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ร้อยละ 80	4.1.1 การสร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	SAP3	แผนงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์	RAP25	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	มี.ค.-68	30,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
							RAP26	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการฝ่ายการพยาบาล และกำกับติดตามการดำเนินงาน	ต.ค.67-ก.ย.68	90,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
ประเด็นที่ 2 การบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)												
5. การบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	5.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน	มากกว่าร้อยละ 90	5.1.1 การสร้างระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเงิน	SAP4	แผนงานการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและทรัพยากร	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	RAP27	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานพัสดุ
							RAP28	โครงการเพิ่มรายรับด้วยรีไซเคิล	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม
5. การบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	5.2 ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดหารายได้ ของ ศปช	มากกว่าร้อยละ 90	5.1.1 การสร้างระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเงิน	SAP5	แผนงานการพัฒนาการจัดหารายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	RAP29	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการต้นทุนหน่วยบริการ Unit Cost	ต.ค.67-ก.ย.68	102,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
							RAP30	โครงการยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสอบคุณภาพ	ต.ค.67-ก.ย.68	2,633,500	โครงการหน่วยแพทย์เชิงรุก	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
5. การบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	5.2 ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดหารายได้ ของ ศปช	มากกว่าร้อยละ 90	5.1.1 การสร้างระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเงิน	SAP5	แผนงานการพัฒนาการจัดการรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	RAP31	โครงการนำ MASCOT มาผลิตสื่อเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์และการตลาด	ต.ค.67-ก.ย.68	60,000	โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
							RAP32	โครงการขอบคุณผู้มีอุปการะคุณ “ยิ่งให้ ยิ่งได้”	ต.ค.67-ก.ย.68	200,000	โรงพยาบาลชลประทานมูลนิธิ	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
							RAP33	โครงการให้ความรู้สัญญาณด้านสิทธิประโยชน์การรักษาพยาบาลแก่บุคลากร ศปช	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000	เงินรายได้	งานสิทธิประโยชน์และจัดเก็บรายได้
							RAP34	โครงการสรุปรอคและหัตถการที่ถูกต้องและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	ต.ค.67-ก.ย.68	49,000	เงินรายได้	งานเวชระเบียน
							RAP35	โครงการพัฒนาการจัดการค่าบริการพยาบาลด้วยระบบบันทึกรหัสกิจกรรมการพยาบาล	ธ.ค.67	50,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
ประเด็นที่ 3 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)												
6. บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน	6.1 อัตราการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)	ร้อยละ 80	6.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP6	แผนงานพัฒนาสมรรถนะและสร้างเสริมความผูกพันแก่องค์กร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP36	โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	ต.ค.67-ก.ย.68	700,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP37	โครงการพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าหน่วย	มี.ค.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
	6.2 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 80	6.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP6	แผนงานพัฒนาสมรรถนะและสร้างเสริมความผูกพันแก่องค์กร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP38	โครงการพัฒนาตามแผน Training Need 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	4,000,000	เงินอุดหนุนสำหรับพัฒนาบุคลากร	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP39	โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ OD	ต.ค.67-ก.ย.68	2,000,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP40	โครงการพัฒนาดาวเด่นขององค์กร	ต.ค.67-ก.ย.68	250,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
6. บุคลากรของ ศปช. มี ศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน	6.2 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 80	6.1.1 พัฒนาบุคลากรตาม แผน และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP6	แผนงานพัฒนา สมรรถนะและสร้าง เสริมความผูกพันแก่ องค์กร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP41	โครงการบริการด้วยใจ สร้างสายใยสู่ความสำเร็จ	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP42	โครงการผู้บริหารพบผู้ ปฏิบัติ	ต.ค.67-ก.ย.68	5,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP43	โครงการส่งเสริมสุขภาพ บุคลากร	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	กองทุนพัฒนา	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP44	โครงการสำรวจความ ผูกพันและปัจจัยที่ส่งผล ต่อความผูกพัน	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP45	โครงการแนะนำองค์กร (สำหรับบุคลากรใหม่)	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP46	โครงการถ่ายทอด ประสบการณ์และสร้าง เสริมองค์ความรู้แก่ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ต.ค.67-ก.ย.68	1,172,160	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP47	โครงการ Training Road Map	เม.ย.-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP48	โครงการพัฒนา สมรรถนะพยาบาลใน กลุ่มโรคสำคัญ	ม.ค.-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP49	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-68	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP50	โครงการอบรมหลักสูตร การช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS Provider Course)	พ.ค.-68	220,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
RAP51	โครงการอบรมนมแม่ใน เด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-68	3,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
6. บุคลากรของ ศปช มี ศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน	6.2 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินสมรรถนะ	ร้อยละ 80	6.1.1 พัฒนาบุคลากรตาม แผน และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP6	แผนงานพัฒนา สมรรถนะและสร้าง เสริมความผูกพันแก่องค์กร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR)	ก.ค.-68	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชาการ เวชกรรม
							RAP53	โครงการให้บริการความรู้ วิชาการด้านโสต ศอ นาสิกแก่บุคลากร ศูนย์ การแพทย์ปัญญานันท ภิรักษ์ ชลประทาน	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
							RAP54	โครงการเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรในภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
							RAP55	โครงการสรุปให้ฟัง นโยบายด้านยาปิ้งๆที่ ควรรู้	พ.ย.67- ก.พ.68	15,000	เงินรายได้	คณะกรรมการ พัฒนาระบบยา
							RAP56	โครงการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา สร้างคุณภาพ ระบบยาในอนาคต	ก.พ.-ก.ค. 68	25,000	เงินรายได้	คณะกรรมการ พัฒนาระบบยา
							RAP57	โครงการระบบยาสำเร็จร	ก.ค.-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาระบบยา
							RAP58	โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วยวิถีพุทธ "Healing the Healer"	ม.ค.68-ก.ค.68	30,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วย ธรรม
							RAP59	โครงการ Share in house & Talk in home	ก.พ.68-ก.ค.68	5,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วย ธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2568				แผนงาน						โครงการ
ประเด็นที่ 4 โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)												
7. การขับเคลื่อนสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)	7.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ใช้ระบบ	มากกว่าร้อยละ 90	7.1.1 พัฒนาและจัดการระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน	SAP7	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ						
	7.2 ร้อยละความไม่พร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์และ	น้อยกว่าร้อยละ 5										
	7.3 จำนวนโปรแกรมสารสนเทศที่เอื้อต่อการทำงานและการบริหารจัดการ	1 โปรแกรม (IPD Paperless)										
ประเด็นที่ 5 องค์กรยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization)												
8. การพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization)	8.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	8.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม	SAP8	แผนงานการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	RAP60	โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ม.ค.-ก.ย.68	100,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
							RAP61	โครงการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียประจำปี 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
							RAP62	โครงการอนุรักษ์พลังงาน	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	เงินรายได้	คณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน
8. การพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization)	8.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	8.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม	SAP9	แผนงานการจัดบริการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับบุคลากร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	RAP63	โครงการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงพยาบาล	ก.พ.-68	120,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัย
							RAP64	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ตอ นาสิกวิทยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)												
9. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	9.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI	1 โครงการ	9.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals	SAP10	แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์	RAP65	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ต.ค.-ก.ย.68	900,000	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	หน่วยแพทย์พระราชทาน
							RAP66	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	มี.ค.-เม.ย.68	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
							RAP67	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด	ส.ค.-68	811,040	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP68	โครงการจัดบริการฟื้นฟูสมรรถภาพพระยะกลางผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในชุมชน	มี.ค.-ก.ค.68	300,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
							RAP69	โครงการ palliative care day	มี.ค.-ก.ค.68	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
							RAP70	โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน	ม.ค.-ก.ย.68	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP71	โครงการจิตอาสาดูแลสุขภาพพระสงฆ์ ในวัด	ม.ค.-ก.ย.68	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2568											
9. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาระดับชาติ (CNDG)	9.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI	1 โครงการ	9.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]	SAP10	แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์	RAP72	โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ม.ค.-ก.ย.68	120,000	งบบุคลากร	นครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP73	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลั้นปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้	ม.ค.-ก.ย.68	900,000	งบบุคลากร	นครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP74	โครงการจิตอาสาหมอมือดูแลสุขภาพ	ม.ค.-ก.ย.68	400,000	งบบุคลากร	นครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP75	โครงการกาวนาเพื่ออุทิศกุศลแด่ผู้ล่วงลับอันเป็นบุคคลที่รัก (กาวนาฟอร์เลิฟ)	ม.ค.68-ก.ย.68	250,000	งบบุคลากร	นครปากเกร็ด	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)													
10. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	10.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน / การวิจัย / การบูรณาการข้ามศาสตร์	1 โครงการ	10.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย 10.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	SAP11	แผนงานบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การบูรณาการข้ามศาสตร์	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP76	โครงการวิชาการประจำปี สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ครั้งที่ 3 พ.ศ.2568	ธ.ค.67-ก.ย.68	60,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรีเวชกรรม	
							RAP77	โครงการประชุมวิชาการประจำปีสาขาวิชาอายุรกรรม	มิ.ย.-ส.ค.68	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม	
							RAP78	โครงการประชุมวิชาการประจำปี สาขาวิชาศัลยกรรม	มิ.ย.-ก.ย.68	100,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม	
							RAP79	โครงการวิชาการทางจักษุวิทยา	ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา	
							RAP80	โครงการชุมชนบางตลาดพัฒนา ปลอดภัย สุขสบายอย่างยั่งยืน	ม.ค.-ก.ค.68	120,000	งบบุคลากร	นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
10. การบริการเพื่อ สังคมแบบบูรณาการ	10.1 จำนวนโครงการบริการ เพื่อสังคมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการสอน / การวิจัย / การบูรณาการข้าม ศาสตร์	1 โครงการ	10.1.1 กำหนดนโยบาย บูรณาการการบริการเพื่อ สังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย 10.1.2 ส่งเสริมและ สนับสนุนการบริการเพื่อ สังคมแบบบูรณาการข้าม ศาสตร์	SAP11	แผนงานบริการเพื่อ สังคมที่มีการบูรณา การร่วมกับการเรียน การสอน การวิจัย การบูรณาการข้าม ศาสตร์	- รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการและวิจัย	RAP81	โครงการเฝ้าระวังความ ปลอดภัยด้านอาหาร ใ้ ใจสุขภาพผู้บริโภค (Food Safety)	ม.ค.-ก.ค.68	150,000	งบบุคลากร	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
							RAP82	โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคไข้เลือดออก และโรคชิคา ปี 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	537,180	งบบุคลากร	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
							RAP83	โครงการควบคุมและ ป้องกันวันโรค ปี 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	437,875	งบบุคลากร	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
							RAP84	โครงการส่งเสริมป้องกัน ทันตสุขภาพนักเรียน อนุบาล และ ประถมศึกษาของ โรงเรียนในเขตเทศบาล นครปากเกร็ด ปีงบประมาณ 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	138,500	งบบุคลากร	งานทันตกรรม
							RAP85	โครงการส่งเสริมป้องกัน ทันตสุขภาพนักเรียน อนุบาล และ ประถมศึกษาของ เครือข่าย หลักประกัน สุขภาพ ศูนย์การแพทย์ ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ปีงบประมาณ 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม
							RAP86	โครงการ คนไทยฟันดี สตูดิโอเตี้ย	ต.ค.-67	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทันตกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
10. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	10.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน / การวิจัย / การบูรณาการข้ามศาสตร์	2 โครงการ	10.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย 10.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	SAP12	แผนงานชลประทานโมเดล	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	RAP87	โครงการเกษียณดีมีสุข	ต.ค.67-ก.ย.68	100,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ
ประเด็นที่ 3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)												
11. วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	11.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจขององค์กร	1 โครงการ	11.1.1 บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับพันธกิจขององค์กร	SAP13	แผนงานสืบสานประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP88	โครงการสืบสานประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	ต.ค.67-ก.ย.68	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม
							RAP89	โครงการสายสัมพันธ์วันขึ้นปีใหม่	ม.ค.-68	900,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP90	โครงการงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ก.ย.-68	500,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP91	โครงการถวายสักการะวันมหิดล	ก.ย.-68	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP92	โครงการหนูน้อยจิตแจ่มใสร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-68	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาการเวชกรรม
							RAP93	โครงการงานสถาปนาศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน	ส.ค.-68	100,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
							RAP94	โครงการจัดกิจกรรมพิธีบูชาศาลพ่อปู่ – แม่ย่า และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำปี	ก.พ.-68	100,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและธุรการ
							RAP95	โครงการจัดกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี	ต.ค.67-ก.ย.68			งานบริหารและธุรการ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับความสามารถทางการแพทย์และการรักษาพยาบาล (Excellent Hospital)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
ประเด็นที่ 1 การพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ (Performance Excellence)												
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.1 การประเมินการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TOA)	225 คะแนน	12.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐาน	SAP14	แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP96	โครงการยื่นขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2568	ม.ค.-ก.ค.68	90,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP97	โครงการเขียนเล่มรายงานการประเมินตนเองตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพใน Opportunity for Improvement: OFI	ต.ค.67-พ.ค.68	70,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP98	โครงการรับการตรวจประเมินภายในตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	ก.ย.-68	15,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.2 การรับรองมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพ	ผ่านการประเมินมาตรฐาน HA	12.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐาน	SAP14	แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP99	โครงการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังกระบวนการคุณภาพ (Surveillance survey)	ส.ค.-ก.ย.68	90,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP 100	โครงการมทกรรมคุณภาพ ปี 2568	พ.ค.-ก.ค.68	60,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP 101	โครงการทบทวนการจัดทำแบบรายงานประเมินตนเองของหน่วยงาน (Service profile)	ต.ค.-พ.ย.67	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP 102	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานด้วย CQI	มี.ค.-เม.ย.68	3,750	เงินรายได้	ฝ่ายคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.2 การรับรองมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพ	ผ่านการประเมินมาตรฐาน HA	12.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐาน	SAP14	แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP 103	โครงการหน่วยการพยาบาลติดดาว (Service profile & CQI)	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP 104	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (ExpNet)	ต.ค.67-พ.ย.67	180,000	เงินรายได้	คณะกรรมการเทียบเคียงตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.3 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละ 80	12.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP15	แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP 105	โครงการทบทวนการจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน (Risk profile & Risk management plan)	ต.ค.-67	5,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.4 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน และมาตรฐาน SIMPLE (2P Safety Goal)	ร้อยละ 60	12.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP15	แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP 106	โครงการ walk rally ประจำปี 2568	ธ.ค.67-มี.ค.68	7,500	เงินรายได้	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP 107	โครงการ 2P Safety ติดดาว	ต.ค.67-ก.ย.68	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP 108	โครงการอบรมให้ความรู้พยาบาลควบคุมการติดเชื้อประจำหน่วยงาน (ICWN)	ม.ค.-68	15,000	เงินรายได้	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
							RAP 109	โครงการสำรวจความชุกการติดเชื้อในโรงพยาบาล	มิ.ย.-ส.ค.68	5,000	เงินรายได้	งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
							RAP 110	โครงการอบรมป้องกันและระงับอุบัติเหตุประจำปี 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2568										
12. การพัฒนากระบวนการรับรองคุณภาพขององค์กรให้มีมาตรฐาน	12.4 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน และมาตรฐาน SIMPLE (2P Safety Goal)	ร้อยละ 60	12.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP15	แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP 111	โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัยร่วมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี 2568	ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
							RAP 112	โครงการซ่อมแผนอุบัติภัยหมู่	ส.ค.-68	50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
ประเด็นที่ 2 การพัฒนาระบบบริการที่มีประสิทธิภาพ (Service Excellence)												
13. การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์	13.1 จำนวน Excellent/Expertise ที่ผ่านเกณฑ์รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ตาม Service Plan/ExPNet/THIP - ด้านการดูแลรักษาผู้ป่วย - ด้านการดูแลโรคเฉพาะ - ด้านการบริการกับพุทธศาสนา - ด้านการผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า (TKA) - ด้านการผ่าตัดผ่านกล้องแผลเล็ก (MIS) ได้แก่ สาขา ศัลยกรรมกระดูกและข้อ สาขาโรคหัวใจ	1 หน่วย ต่อปี	13.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ Excellent Center	SAP16	แผนงานพัฒนาการนิเทศกลุ่มโรคสำคัญและกลุ่ม Excellent/Expertise	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP 113	โครงการพัฒนาการนิเทศกลุ่มโรคสำคัญและกลุ่ม Excellent/Expertise โดยใช้ PCMC Nursing Model	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP 114	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยมะเร็งในรีเวชและครอบครัว	พ.ค.-ก.ค.68	60,000	เงินรายได้	คณะกรรมการเคมีบำบัด
							RAP 115	โครงการพัฒนาศักยภาพแพทย์ พยาบาล ผู้ดูแลผู้ป่วยมะเร็งในรีเวช	ก.ค.-ส.ค.68	40,000	เงินรายได้	คณะกรรมการเคมีบำบัด

