



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 9/2566 ลงวันที่ 21 กันยายน 2566)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | โครงการ SAP | โครงการ RAP | รวม |
|---|-------------|-------------|------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader) | 2 | 22 | 24 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization) | 10 | 75 | 85 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) | 4 | 40 | 44 |
| รวม | 16 | 137 | 153 |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|--|-------------|------------------------------------|------|--|---|------|---|-----------------------|----------|-------------------|--|
| | | 2567 | | | | | | | | | | |
| ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน (Excellent Teaching & Learning Expert) | | | | | | | | | | | | |
| 1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 | 1.1 ร้อยละการพัฒนาระบบและกลไกการให้บริการที่เอื้อต่อการสนับสนุนนิสิต | ร้อยละ 75 | 1.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา | SAP1 | แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางด้านบริการการศึกษาทุกระดับ | - รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา | RAP1 | โครงการสัมมนาประสานความร่วมมือด้านการเรียนการสอนร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มศว | ต.ค.66-ก.ย.67 | 50,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน/ สาขาวิชาอายุรกรรม/ สาขาวิชากุมารเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP2 | โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6 | มี.ค.-เม.ย. 67 | 20,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP3 | โครงการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมในนิสิตแพทย์ | ก.ค.-ก.ย. 67 | 35,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP4 | โครงการรับการประเมินที่จรรยาบรรณศึกษาสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ | ต.ค.-ธ.ค. 66 | 15,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP5 | โครงการปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ - กิจกรรมวิชาการเพื่อแพทย์เพิ่มพูนทักษะ - จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์เพิ่มพูนทักษะ | ต.ค.66-ก.ย.67 | 60,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP6 | โครงการร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินบัณฑิต | พ.ย.66-มี.ค. 67 | 20,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP7 | โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารสำหรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ | ต.ค.66-ก.ย.67 | 40,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|-------------|---|------|-------------------------------|---|-------|---|-----------------------|----------|-------------------|----------------------------------|
| | | 2567 | | | | | | | | | | |
| 3. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ | 3.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus | 8 เรื่อง | 3.1.1 ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus | SAP2 | แผนงานการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย | -รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย | RAP17 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางคลินิกที่ดีตามมาตรฐาน (GCP) | ส.ค.-67 | 55,000 | งบวิจัย | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | 3.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ | 4 เรื่อง | 3.2.1 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ | | | | RAP18 | โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เรื่อง "หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์" (Ethical Principle to Research Involving Human Subject) | มิ.ย.-67 | 10,000 | งบวิจัย | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | | | | | | | RAP19 | โครงการอบรมวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ | ก.ค.-67 | 10,000 | งบวิจัย | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | | | | | | | RAP20 | โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course | ก.ค.-67 | 30,000 | งบวิจัย | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | | | | | | | RAP21 | โครงการประชุมเชิงวิชาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE) | พ.ย.-66 | 300,000 | งบวิจัย | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | | | | | | | | ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP | พ.ย.-66 | 15,000 | กองทุนพัฒนาฯ | สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ |
| | | | | | | | RAP22 | โครงการสร้างงานวิจัยทางการแพทย์จากงานประจำ (R2R) | ต.ค. 66-ก.ย. 67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|--|-------------|---|------|--|--|-------|---|-----------------------|----------|-----------------------|-------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| ประเด็นที่ 1 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | | | | | | | | | | | | |
| 4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | 4.1 ผลการประเมินการพัฒนาคูณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) | 200 คะแนน | 4.1.1 สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ | SAP3 | แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP23 | โครงการปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพใน Opportunity for Improvement: OFI (ประจำปีการศึกษา 2566) | มี.ค.-ก.ค.67 | 50,000 | งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP24 | โครงการรับการตรวจประเมินภายในตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ | มิ.ย.-ก.ค.67 | 15,000 | งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP25 | โครงการอบรมเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2567 - 2568 | ม.ค.-มี.ค.67 | 25,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP26 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ | มี.ค.-67 | 30,000 | เงินรายได้ | งานนโยบายและแผน |
| | | | | | | | RAP27 | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการฝ่ายการพยาบาล ประจำปี 2567 | ต.ค.-พ.ย. 66 | 10,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP28 | โครงการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation survey) | พ.ค.-ส.ค.67 | 180,000 | งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | คำเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|-------------------------------------|--------------------------|---|------|--|--|-------|--|-----------------------|----------|------------------------|-------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | 4.2 ผลการส่งเสริมด้านการพัฒนาคุณภาพ | ผ่านการประเมินมาตรฐาน HA | 4.1.1 สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ | SAP3 | แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP29 | โครงการทบทวนการจัดทำแบบรายงานประเมินตนเองของหน่วยงาน (Service profile) | ต.ค.-66 | 2,500 | เงินรายได้ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP30 | โครงการมทรรคมคุณภาพ ปี 2567 | พ.ค.-ก.ค.67 | 70,000 | งบประมาณคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP31 | โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานด้วย CQI | มี.ค.-เม.ย.67 | 2,500 | งบประมาณคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP32 | โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านการพัฒนาคุณภาพ สำหรับหัวหน้าหน่วยงานทางคลินิก | ต.ค.66-พ.ค.67 | 6,500 | เงินรายได้ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP33 | โครงการนี้เทศระบบงานสำคัญ | ต.ค.66-พ.ค.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP34 | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยความร่วมมือระหว่าง 4 สถานพยาบาล (ExPNet) | ต.ค.66-ก.ย.67 | 150,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP35 | โครงการตรวจประเมินและรับรองระบบ GMP/HACCP ตามมาตรฐาน GHPs (Coodex) | ต.ค.66-ก.ย.67 | 209,292 | เงินรายได้ | งานโภชนาการ |
| | | | | | | | RAP36 | โครงการสร้างความร่วมมือเครือข่ายทางการแพทย์ | ส.ค.-ก.ย. 67 | 37,500 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP37 | โครงการ NSO วิชาการ | ส.ค. 67 | 40,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|---|-------------|--|------|---------------------------------|--|-------|---|-----------------------|----------|-----------------------|---|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | 4.3 มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | ร้อยละ 60 | 4.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ | SAP4 | แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP38 | โครงการทบทวนการจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน (Risk profile & Risk management plan) | ต.ค.-66 | 2,500 | เงินรายได้ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP39 | โครงการ Trigger tool | พ.ย.66-มิ.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP40 | โครงการทบทวนและกำหนดแนวปฏิบัติทางการพยาบาลสอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยง | ส.ค.67 | 10,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| 4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | 4.4 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน และมาตรฐาน SIMPLE (2P Safety Goal) | ร้อยละ 60 | 4.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ | SAP4 | แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP41 | โครงการ Walk Rally ประจำปี 2567 | ธ.ค.66-ม.ค.67 | 12,500 | งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP42 | โครงการ ZERO EVENT | ต.ค.66-ส.ค.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP43 | โครงการพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาลตาม 2P safety | ส.ค.67 | 10,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP44 | โครงการเพิ่มสมรรถนะผู้ช่วยพยาบาลตาม 2P safety | มิ.ย.67 | 10,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP45 | โครงการเพิ่มสมรรถนะพนักงานบริการตาม 2P safety | มิ.ย.67 | 10,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP46 | โครงการอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำปี 2567 | ส.ค.-ก.ย. 67 | 25,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย |
| | | | | | | | RAP47 | โครงการซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกประจำปี 2567 | ส.ค.-ก.ย. 67 | 25,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย |
| | | | | | | | RAP48 | โครงการซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่ | ส.ค.-67 | 50,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|--------------|---|------|--|---|-------|--|-----------------------|----------|-------------------|---------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 5. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ | 5.1 จำนวน Excellent ที่ผ่านเกณฑ์รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ตาม Service Plan | 2 หน่วยต่อปี | 5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ Excellent Center | SAP5 | แผนงานพัฒนาการนิเทศกลุ่มโรคสำคัญ และกลุ่ม Excellent/ Expertise | <ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP49 | โครงการพัฒนาเกณฑ์สมรรถนะพยาบาลตามกลุ่มโรคสำคัญและกลุ่ม Excellent/ Expertise | ต.ค.-ธ.ค. 66 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP50 | โครงการพัฒนาการนิเทศทางการแพทย์ตามเกณฑ์สมรรถนะกลุ่มโรคสำคัญและกลุ่ม Excellent/ Expertise | ต.ค. 66-ก.ย. 67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP51 | โครงการให้บริการความรู้วิชาการด้านโสต ศอ นาสิกแก่บุคลากร ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน (โครงการ Excellent Center OSA) | ต.ค.-ธ.ค. 66 | 5,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา |
| | | | | | | | RAP52 | โครงการวิชาการทางจักษุวิทยา | ต.ค.66-ก.ย.67 | 30,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาจักษุวิทยา |
| | | | | | | | RAP53 | โครงการวิชาการประจำปี สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ครั้งที่ 2 พ.ศ.2567 | ก.ค.-ก.ย.67 | 40,000 | เงินรายได้ | สาขาสูติ-นรีเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP54 | โครงการประชุมวิชาการประจำปี สาขาวิชา ศัลยกรรม | มี.ค.-ส.ค.67 | 100,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชา ศัลยกรรม |
| | | | | | | | RAP55 | โครงการอบรมวิชาการ สาขาวิชากุมารเวชกรรม | เม.ย.-67 | 30,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชากุมารเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP56 | โครงการประชุมวิชาการ สาขาวิชาอายุรกรรม | ส.ค.-67 | 50,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาอายุรกรรม |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|---|------------------|---|------|---|---|-------|---|-----------------------|----------|-----------------------|-------------------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 5. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ | 5.2 จำนวน DSC (Disease Specific Certification) ที่ได้รับการยอมรับตามเกณฑ์ | 1 โรคต่อปี | 5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ Excellent Center | SAP5 | แผนงานพัฒนาการนิเทศกลุ่มโรคสำคัญ และกลุ่ม Excellent/ Expertise | - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล | RAP57 | โครงการรับการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อการรับรองเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification) | ต.ค.66-พ.ค.67 | 170,000 | งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA | ฝ่ายคุณภาพ |
| | | | | | | | RAP58 | โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Palliative Care | ก.ค.67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP59 | โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิดทุกคนในศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา |
| 5. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ | 5.3 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยใน | ร้อยละ 80 | 5.1.2 สร้างระบบบริการเชิงรุกเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ | SAP6 | แผนงานการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและเพิ่มบริการที่ตอบสนองการบริการลูกค้าตามพันธกิจ | - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | RAP60 | โครงการ ESB Model | พ.ค. 67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | 5.4 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยนอก | ร้อยละ 80 | | | | | | | | | | |
| | 5.5 ร้อยละความไม่พึงพอใจผู้รับบริการ | ร้อยละ ≤5 | | | | | RAP61 | โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย | มิ.ย.-67 | 200,000 | เงินรายได้ | คณะกรรมการผู้สูงอายุ |
| ประเด็นที่ 2 การบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development) | | | | | | | | | | | | |
| 6. เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน | 6.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน | มากกว่าร้อยละ 90 | 6.1.1 สร้างระบบและกลไกในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การเงิน | SAP7 | แผนงานการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ และทรัพยากร | - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ | RAP62 | โครงการประยุกต์วัสดุเหลือใช้จากงานทำความสะอาดเป็นอุปกรณ์สำหรับงานสวน-สนาม | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย |
| | | | | | | | RAP63 | โครงการแปลงกิ่งไม้เป็นหมัก | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|--|-------------------|--|------|--|--|-------|---|-----------------------|-----------|----------------------------|-------------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 6. เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน | 6.2 ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดหา รายได้ ของ ศปช | มากกว่า ร้อยละ 90 | 6.1.1 สร้างระบบและกลไกในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และ กำกับติดตามการดำเนินการตาม แผนกลยุทธ์การเงิน | SAP8 | แผนงานการพัฒนาการ จัดหารายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | - รอง ผู้อำนวยการฝ่าย บริหารทรัพย์สิน และกิจการพิเศษ | RAP64 | โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการต้นทุนหน่วย บริการ Unit Cost | ต.ค. 66 – ก.ย. 67 | 102,000 | เงินรายได้ | งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข |
| | | | | | | | RAP65 | โครงการยุทธศาสตร์เชิง รุกในการตรวจสุขภาพ 1.งบค่าใช้จ่าย ค่ารถ X-Ray เคลื่อนที่ 490,000 บาท 2.งบค่าวัสดุ ค่าสมุดสรุปผลการตรวจสุขภาพ 35,000 บาท 3.งบบุคลากร อัตราเฉลี่ยค่าแรงเจ้าหน้าที่ 140,000 บาท 4.งบค่าใช้จ่าย ค่าตรวจวินิจฉัยทาง ห้องปฏิบัติการ 2,450,000 บาท | ต.ค. 66 – ก.ย.67 | 3,115,000 | งบประมาณอื่นๆ | งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข |
| | | | | | | | RAP66 | โครงการขอบคุณผู้มี อุปการะคุณ “ยิ่งให้ ยิ่ง ได้” | ต.ค. 66 – ก.ย. 67 | 85,000 | โรงพยาบาล ชลประทาน มูลนิธิ | งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข |
| | | | | | | | RAP67 | โครงการ PCMC Fair สีสานประเพณีลอย กระทง มนต์เสน่ห์สไตล์ ล้านนา | พ.ย.-66 | 20,000 | เงินรายได้ | งานบริหาร ทรัพย์สิน |
| ประเด็นที่ 3 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) | | | | | | | | | | | | |
| 7. เพื่อให้บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน | 7.1 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ | ร้อยละ 80 | 7.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และ มาตรฐานวิชาชีพ | SAP9 | แผนงานพัฒนา สมรรถนะและสร้างเสริม ความผูกพันแก่องค์กร | - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคล | RAP68 | โครงการพัฒนาตามแผน Training Need 2567 | ต.ค.66-ก.ย.67 | 4,100,000 | งบบุคลากร | งานพัฒนา บุคลากรและ สวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP69 | โครงการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหาร (ระดับหัวหน้างาน) | ต.ค.66-ก.ย.67 | 210,000 | เงินรายได้ | งานพัฒนา บุคลากรและ สวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP70 | โครงการผู้บริหารพบผู้ ปฏิบัติ | ก.ค.-ส.ค.-67 | 5,000 | เงินรายได้ | งานพัฒนา บุคลากรและ สวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP71 | โครงการสำรวจความ ผูกพันและปัจจัยที่ส่งผล ต่อความผูกพัน | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้ งบประมาณ | งานพัฒนา บุคลากรและ สวัสดิการ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|-------------|--|------|--|---------------------------------------|-------|--|-----------------------|----------|-------------------|-----------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 7. เพื่อให้บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน | 7.1 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ | ร้อยละ 80 | 7.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และมาตรฐานวิชาชีพ | SAP9 | แผนงานพัฒนาสมรรถนะและสร้างเสริมความผูกพันแก่องค์กร | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | RAP72 | โครงการ ศปช เปิดบ้านสร้างแรงบันดาลใจ | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP73 | โครงการ ศปช สร้างเยาวชนจิตอาสา | ต.ค.66-ก.ย.67 | 10,000 | เงินรายได้ | งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP74 | โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร | ก.พ.-ก.ย.67 | 50,000 | กองทุนพัฒนา | งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP75 | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น & Successor | ธ.ค.66 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP76 | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ฝ่ายการพยาบาล | เม.ย., ก.ค. 66 | 50,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP77 | โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ | ม.ค.-มิ.ย.67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP78 | โครงการพัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ | ก.ค.67 | 20,000 | เงินรายได้ | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP79 | โครงการระบบยาที่ปลอดภัยจากบุคลากรทางการแพทย์สู่ผู้รับบริการ | พ.ย.66-ก.พ.67 | 12,000 | เงินรายได้ | งานเภสัชกรรม |
| | | | | | | | RAP80 | โครงการอบรมให้ความรู้พยาบาลควบคุมการติดเชื้อประจำหน่วยงาน (ICWN) | ต.ค.65 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายคุณภาพ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|-------------|--|------|---|---------------------------------------|-------|--|-----------------------|----------|-------------------|--------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 7. เพื่อให้บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & | 7.1 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ | ร้อยละ 80 | 7.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และมาตรฐานวิชาชีพ | SAP9 | แผนงานพัฒนาสมรรถนะและสร้างเสริมความผูกพันองค์กร | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | RAP81 | โครงการสหวิชาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบยา | ก.พ.-ก.ย.67 | 25,000 | เงินรายได้ | งานเภสัชกรรม |
| | | | | | | | RAP82 | โครงการระบยาสำเร็จ | ก.ค.-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานเภสัชกรรม |
| | | | | | | | RAP83 | โครงการอบรม Update infection control in dental practice | พ.ค.-67 | 2,000 | เงินรายได้ | งานทันตกรรม |
| | | | | | | | RAP84 | โครงการอบรม เรื่อง รอยโรคในช่องปากที่เกี่ยวกับฟันปลอม | มิ.ย.-67 | 3,000 | เงินรายได้ | งานทันตกรรม |
| | | | | | | | RAP85 | โครงการคัดกรองผู้ป่วย | ก.พ.-67 | 25,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน |
| | | | | | | | RAP86 | โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรในภาควิชาโสตศอนาสิกวิทยา | ต.ค.66-ก.ย.67 | 4,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาโสตศอนาสิกวิทยา |
| | | | | | | | RAP87 | โครงการอบรมนมแม่ในเด็กดีและเด็กป่วย | มิ.ย.-67 | 3,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชากุมารเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP88 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR) | ก.ค.-67 | 22,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชากุมารเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP89 | โครงการอบรมเพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับโรคที่ส่งปรึกษาสาขาวิชาจิตเวช | ต.ค.66-ก.ย.67 | 10,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาจิตเวช |
| | | | | | | | RAP90 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การสร้างเครือข่ายเพื่อบริหารกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร | ต.ค.-66 | 24,200 | เงินรายได้ | งานบริหารทรัพยากร |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|-------------------|---|-------|--|---|-------|---|-----------------------|-----------|-------------------|---------------------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 7. เพื่อให้บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน | 7.1 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ | ร้อยละ 80 | 7.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผนและมาตรฐานวิชาชีพ | SAP9 | แผนงานพัฒนาสมรรถนะและสร้างเสริมความผูกพันองค์กร | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | RAP91 | โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วยวิถีพุทธ "Healing the Healer" | ก.พ.-ก.ค.67 | 30,000 | เงินรายได้ | ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม |
| | | | | | | | RAP92 | โครงการ Share in house & Talk in home | ก.พ.-ก.ค.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม |
| ประเด็นที่ 4 โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) | | | | | | | | | | | | |
| 8. เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) | 8.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ใช้ระบบสารสนเทศ | มากกว่าร้อยละ 90 | 8.1.1 พัฒนาและจัดหาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน | SAP10 | แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ | | | | | | |
| | 8.2 ร้อยละความไม่พร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์และโครงข่าย | น้อยกว่าร้อยละ 10 | 8.1.1 พัฒนาและจัดหาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน | | | | | | | | | |
| ประเด็นที่ 5 องค์กรยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization) | | | | | | | | | | | | |
| 9. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | 9.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ 80 | 9.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม | SAP11 | แผนงานการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย | RAP93 | โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย | ต.ค.66-ก.ย.67 | 100,000 | เงินรายได้ | งานนโยบายและแผน |
| | | | | | | | RAP94 | โครงการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียประจำปี 2567 | ต.ค.66-ก.ย.67 | 16,200 | เงินรายได้ | ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย |
| | | | | | | | RAP95 | โครงการชุดลอกอบ้อ บำบัดน้ำเสีย | ต.ค.66-ก.ย.67 | 3,400,000 | งบค่าใช้จ่าย | ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย |
| 9. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | 9.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ 80 | 9.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม | SAP12 | แผนงานการจัดการบริการด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับบุคลากร | - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย | RAP96 | โครงการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงพยาบาล ศปช | ธ.ค.66-เม.ย.67 | 100,000 | เงินรายได้ | หน่วยอาชีวอนามัย |
| | | | | | | | RAP97 | โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง | ต.ค.66-ก.ย.67 | 30,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาโสต คอ นาสิกวิทยา |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|--|-------------|---|-------|--|-----------------------------------|---------|--|-----------------------|----------|-----------------------------|-------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | | | | | | | | | | | | |
| 10. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | 10.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI | 1 โครงการ | 10.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)] | SAP13 | แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน | - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ | RAP98 | โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี | พ.ย.66-มี.ค.67 | 500,000 | โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ | หน่วยแพทย์พระราชทาน |
| | | | | | | | RAP99 | โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล | มี.ค.-เม.ย.67 | 4,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาจักษุวิทยา |
| | | | | | | | RAP 100 | โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาล และประถมศึกษาของเครือข่ายหลักประกันสุขภาพศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ปีงบประมาณ 2567 | ต.ค.66-ก.ย.67 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานทันตกรรม |
| | | | | | | | RAP 101 | โครงการ คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จพระเจ้า | ต.ค.-66 | 0 | ไม่ใช้งบประมาณ | งานทันตกรรม |
| | | | | | | | RAP 102 | โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาล และประถมศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลนครปากเกร็ด ปีงบประมาณ 2567 | ต.ค.66-ก.ย.67 | 138,500 | งบเทศบาลนครปากเกร็ด | งานทันตกรรม |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|--|-------------|---|-------|--|-----------------------------------|---------|---|-----------------------|----------|-------------------|---------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 10. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | 10.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI | 1 โครงการ | 10.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)] | SAP13 | แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน | - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ | RAP 103 | โครงการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร ใส่ใจสุขภาพผู้บริโภค (Food Safety) | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 150,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 104 | โครงการรณรงค์เฝ้าระวังและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี 2567 | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 100,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 105 | โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย ใส่ใจสุขภาพบุคลากรในสถานสงเคราะห์ | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 150,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 106 | โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคชิก้า | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 400,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 107 | โครงการคัดกรองวัณโรคเชิงรุกประชากรกลุ่มเสี่ยง | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 300,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 108 | โครงการป้องกันและควบคุมโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีนแก่ผู้รับในสถานสงเคราะห์ | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 100,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 109 | โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจางในสถานสงเคราะห์ | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 100,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 110 | โครงการจัดบริการฟื้นฟูสมรรถภาพระยะกลางผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในชุมชน | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 300,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว |
| | | | | | | | RAP 111 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 598,080 | งบบุคลากร | สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|--|---|-------------|---|-------|--|-------------------------------------|---------|--|-----------------------|----------|-------------------|---------------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 10. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) | 10.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI | 1 โครงการ | 10.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)] | SAP13 | แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน | - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ | RAP 112 | โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพเด็กในสถานสงเคราะห์เด็กอ่อน | ต.ค. 66-ก.ย.67 | 150,000 | งบบุคลากร | สาขาวิชากุมารเวชกรรม |
| | | | | | | | RAP 113 | โครงการจิตอาสา ดูแลสุขภาพพระภิกษุ ในวัด | ต.ค.66-ก.ย.67 | 400,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP 114 | โครงการ Long Term Care | ต.ค.66-ก.ย.67 | 60,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP 115 | โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลืน ปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ | ต.ค.66-ก.ย.67 | 130,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP 116 | โครงการคัดแยกขยะในชุมชน วัด โรงเรียน | ต.ค.66-ก.ย.67 | 250,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services) | | | | | | | | | | | | |
| 11. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ | 11.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน /การวิจัย /การบูรณาการข้ามศาสตร์ | 1 โครงการ | 11.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย 11.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ | SAP14 | แผนงานบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การบูรณาการข้ามศาสตร์ | - รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย | RAP 117 | โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม | ต.ค.66-ก.ย.67 | 50,000 | เงินรายได้ | งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน |
| | | | | | | | RAP 118 | โครงการธรรมใจให้มีสุข | พ.ค.-ก.ค.67 | 40,000 | เงินรายได้ | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง |
| | | | | | | | RAP 119 | โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยมะเร็งในรีเวชและครอบครัว | พ.ค.-ก.ค.67 | 60,000 | เงินรายได้ | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง |
| | | | | | | | RAP 120 | โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน | ต.ค.66-ก.ย.67 | 280,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP 121 | โครงการจิตอาสาหมอจิว ดูแลสุขภาพในโรงเรียนและชุมชน | ต.ค.66-ก.ย.67 | 200,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |
| | | | | | | | RAP 122 | โครงการการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านโดยจิตอาสาหมอจิว | ต.ค.66-ก.ย.67 | 200,000 | งบบุคลากร | ฝ่ายการพยาบาล |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|---|---|-------------|--|-------|---|---|------------|---|-----------------------|----------|----------------------------------|--|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 11. การบริการเพื่อสังคม แบบบูรณาการ | 11.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อ สังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการ เรียนการสอน /การวิจัย /การบูรณา การข้ามศาสตร์ | 1 โครงการ | 11.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการ การบริการเพื่อสังคมกับการเรียน การสอน และการวิจัย 11.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ บริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้าม ศาสตร์ | SAP14 | แผนงานบริการเพื่อ สังคมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การบูรณาการ ข้ามศาสตร์ | - รอง ผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการและวิจัย | RAP 123 | โครงการช่วยฟื้นคืนชีพ | ส.ค.-67 | 67,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน |
| | | | | | | | RAP 124 | โครงการอบรมหลักสูตร การช่วยชีวิตขั้นสูง Advance Cardiac Life Support (ACLS Provider Course) | พ.ค.-67 | 220,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน |
| | | | | | | | RAP 125 | โครงการเพื่อน้องนักเรียน ได้มีสายตาดี | ต.ค.66-มิ.ย.67 | 150,000 | โรงพยาบาล ชลประทาน มูลนิธิ | งานบริหาร ทรัพย์สิน |
| 11. การบริการเพื่อสังคม แบบบูรณาการ | 11.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อ สังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการ เรียนการสอน /การวิจัย /การบูรณา การข้ามศาสตร์ | 1 โครงการ | 11.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการ การบริการเพื่อสังคมกับการเรียน การสอน และการวิจัย 11.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการ บริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้าม ศาสตร์ | SAP15 | แผนงานชลประทาน โมเดล | - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล | RAP 126 | โครงการ Mini daycare school | ส.ค.-67 | 50,000 | เงินรายได้ | คณะกรรมการ ผู้สูงอายุ |
| | | | | | | | RAP 127 | โครงการพัฒนา โครงสร้างและระบบ ผู้สูงอายุ | ธ.ค.-66 | 100,000 | เงินรายได้ | คณะกรรมการ ผู้สูงอายุ |
| | | | | | | | RAP 128 | โครงการ OPD Geriatric Premium | ต.ค.-66 | 0 | ไม่ใช่ งบประมาณ | คณะกรรมการ ผู้สูงอายุ |
| | | | | | | | RAP 129 | โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านผู้สูงอายุ | ธ.ค.-66 | 0 | ไม่ใช่ งบประมาณ | คณะกรรมการ ผู้สูงอายุ |
| ประเด็นที่ 3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community) | | | | | | | | | | | | |
| 12. วัฒนธรรมและศิลปะ เพื่อชุมชน | 12.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจขององค์กร | 1 โครงการ | 12.1.1 บูรณาการด้าน ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับพันธกิจของ องค์กร | SAP16 | แผนงานสืบสานประเพณี และกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและศาสนา | - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคล | RAP 130 | โครงการสืบสาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญของชาติและศาสนา | ต.ค.66-ก.ย.67 | 10,000 | เงินรายได้ | ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วย ธรรม |
| | | | | | | | RAP 131 | โครงการสายสัมพันธ์วัน ขึ้นปีใหม่ | ม.ค.-67 | 800,000 | กองทุนพัฒนาฯ | งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP 132 | โครงการงานแสดง กตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ | ก.ย.-67 | 500,000 | กองทุนพัฒนาฯ | งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP 133 | โครงการถวายสักการะ วันมหิดล | ก.ย.-67 | 20,000 | เงินรายได้ | งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ |
| | | | | | | | RAP 134 | โครงการหนูน้อยจิต แจ่มใสร่างกายแข็งแรง | ม.ค.-67 | 5,000 | เงินรายได้ | สาขาวิชากุมาร เวชกรรม |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | กลยุทธ์ | รหัส | แผนงาน | ผู้รับผิดชอบ แผนงาน | รหัส | โครงการ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | แหล่ง งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ โครงการ |
|------------------------------------|---|-------------|--|-------|--|---|--------------|--|-----------------------|----------|-------------------|-------------------------|
| | | 2566 | | | | | | | | | | |
| 12. วัฒนธรรมและศิลปะ เพื่อชุมชน | 12.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจขององค์กร | 1 โครงการ | 12.1.1 บูรณาการด้าน ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับพันธกิจของ องค์กร | SAP16 | แผนงานสืบสานประเพณี และกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและศาสนา | - ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคล | RAP 135 | โครงการงานสถาปนา ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน | ส.ค.-67 | 100,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 136 | โครงการจัดกิจกรรมพิธี บูชาศาลพ่อปู่ – แม่ย่า และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำปี | ก.พ.-67 | 80,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 137 | โครงการจัดกิจกรรมงาน เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี | | | | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 137.1 | - งานวันที่ 3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระราชินี สุทิดา | มิ.ย.-67 | 1,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 137.2 | - งานวันที่ 28 กรกฎาคม วันคล้ายวัน พระราชสมภพพระบาท สมเด็จพระปรเมนท รามธิบดีศรีสินทรมหาว ชิราลงกรณฯ | ก.ค.-67 | 3,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 137.3 | - งานวันที่ 12 สิงหาคม วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง | ส.ค.-67 | 1,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |
| | | | | | | | RAP 137.4 | - งานวันที่ 5 ธันวาคม วันคล้ายวันพระบรมราช สมภพพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช ในหลวง รัชกาลที่ 9 | ธ.ค.-66 | 1,000 | กองทุนพัฒนา | งานบริหารและ ธุรการ |