



แผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566-2570

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน



พันธกิจ (Mission)

1. การจัดการเรียนการสอน ด้านแพทยศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสาขาอื่น
2. การบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน รวมทั้งบริการวิชาการสู่สังคม
3. การวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ



วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยแห่งปัญญา ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
(A University Hospital of Wisdom Aspiring for Excellence)

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย : Positioning ขององค์กรที่เป็นมากกว่า โรงพยาบาลทั่วไป หมายถึงเป็นโรงพยาบาลที่มีการ เรียนการสอน การผลิต บันเทิงจากคณะแพทย์ พยาบาล สหเวช เภสัช ฯลฯ

แห่งปัญญา : มีปัญญาทั้งทางโลกและทางธรรม

ทางโลก : เก่งงาน ทั้งทางด้านวิชาการ บริการ วิจัย

ทางธรรม : ทั้งบุคลากรและบัณฑิต เก่ง และมีคุณธรรม

เป็นเลิศ : มีความเชี่ยวชาญ เป็น Excellent Center ที่ได้มาตรฐาน ทั้ง มาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานที่ใช้ในการรับรอง



จุดเน้น

- 2P Safety Goals : SIMPLE
- พัฒนาการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคที่สำคัญมุ่งสู่การพัฒนา ครอบคลุมการบริการที่เป็นเลิศ การบริหารทรัพยากร คุ่มค่าคุ่มทุน และการวิจัย
- เพิ่มรายรับ - ลดรายจ่าย - ลดความสูญเปล่า
- Green and Clean Hospital



อัตลักษณ์องค์กร

บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี มีความรับผิดชอบ



วัฒนธรรมองค์กร

- **Service Mind** : บริการด้วยใจ
- **Respect** : การให้เกียรติและยอมรับในคุณค่าของผู้อื่น



ค่านิยม (Values)

- P : Performance
- C : Care Team/ Customer Focus
- M : Management/ Merit
- C : Continuous Improvement



ยุทธศาสตร์ (Strategic)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

- การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะใน ศตวรรษที่ 21
- การพัฒนาอาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน
- การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

- การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์
- การบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
- บุคลากรของ ศพช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของส่วนงาน
- การขับเคลื่อนสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)
- การพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

- การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ
- วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน

