



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 9/2565 ลงวันที่ 19 กันยายน 2565)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ SAP	โครงการ RAP	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	2	21	23
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	10	92	102
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)	4	27	31
รวม	16	140	156

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการเรียนการสอน (Excellent Teaching & Learning Expert)												
1. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	1.1 ร้อยละการพัฒนาระบบและกลไกการให้บริการที่เอื้อต่อการสนับสนุนนิสิต	ร้อยละ 75	1.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางการบริการการศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP1	โครงการสัมมนาประสานความร่วมมือด้านการเรียนการสอนร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มศว	มี.ค.65-ก.ค.66	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP2	โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 6	ม.ค.-เม.ย.66	20,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP3	โครงการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมในนิสิตแพทย์	ก.ค.-66	35,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP4	โครงการรับการประเมินพิจารณาศักยภาพสูงสุดในการรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ต.ค.-ธ.ค.65	15,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP5	โครงการปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ธ.ค.65-ก.ค.66	60,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP6	โครงการร่วมตรวจเยี่ยมและประเมินบัณฑิต	พ.ย.65-มี.ค.66	20,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP7	โครงการตรวจประเมินเพื่อขอเปิดสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านสาขาวิชาศัลยศาสตร์	มี.ค.-66	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม
							RAP8	โครงการพัฒนาข้อสอบแนวใหม่สำหรับนิสิตแพทย์	ม.ค.-พ.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
							RAP9	โครงการปัจฉิมนิเทศปฐมนิเทศและอบรมเชิงปฏิบัติการแก่แพทย์ประจำบ้านชั้นปีที่1	พ.ค.-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
2. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	2.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการอบรมมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	ไม่น้อยกว่า 3 คน	2.1.1 ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	SAP1	แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศทางการบริการ การศึกษาทุกระดับ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP10	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านแพทยศาสตรศึกษาเข้าสู่ระดับสากล	มิ.ย.-ก.ค.66	400,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
	2.2 อาจารย์ได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง อย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี	ร้อยละ 100	2.2.1 ส่งเสริมสมรรถนะด้านการเรียนการสอนของอาจารย์				RAP11	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นสูง	พ.ย.65-ก.ค.66	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
							RAP12	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาขั้นพื้นฐาน	ต.ค.-ธ.ค.65	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)												
3. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	3.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	6 เรื่อง	3.1.1 ส่งเสริมและผลักดันเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	SAP2	แผนงานการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP13	โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2566	ก.ค.-66	300,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	3.2 จำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	3 เรื่อง	3.2.1 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา/สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ				RAP14	โครงการอบรมหลักการทำวิจัยทางการแพทย์	พ.ค.-66	100,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
							RAP15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนางานเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายปฏิบัติการ	ก.ค.-66	50,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
							RAP16	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยทางการแพทย์บาล เพื่อเลื่อนระดับที่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	มิ.ย.-66	50,000	งบวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
							RAP17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางคลินิกที่ตีตามมาตรฐาน (GCP)	ก.พ.-มี.ค.66	55,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP18	โครงการอบรมจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ เรื่อง "หลักจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ " (Ethical Principle to Research Involving Human Subject)	ม.ค.-ก.พ. 66	10,000	งบวิจัย	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์
							RAP19	โครงการอบรม วิธีดำเนินการมาตรฐาน การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	มี.ย.-ก.ค.66	10,000	งบวิจัย	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์
							RAP20	โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course	ก.ค.-66	30,000	งบวิจัย	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์
							RAP21	โครงการประชุมเชิง วิชาการจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	พ.ย.-65	300,000	งบวิจัย	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์
								คำสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP	พ.ย.65	15,000	กองทุนพัฒนาฯ	สำนักงาน จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
ประเด็นที่ 1 การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)												
4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.1 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)	180 คะแนน	4.1.1 สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ	SAP3	แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP22	โครงการรับการตรวจประเมินภายในตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	มี.ย.-ก.ค.66	15,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP23	โครงการปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2566	ต.ค.65-พ.ค.66	70,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	มี.ย.-ก.ค.66	30,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
							RAP25	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการฝ่ายการพยาบาล ประจำปี 2566	ต.ค.-พ.ย.65	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2 ผลการส่งเสริมด้านการพัฒนาคุณภาพ	ผ่านการประเมินมาตรฐาน HA	4.1.1 สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ	SAP3	แผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กรมุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP26	โครงการรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อการประเมินเฝ้าระวัง (Surveillance Survey)	ม.ค.-พ.ค.66	80,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP27	โครงการทบทวนการจัดทำแบบรายงานประเมินตนเองของหน่วยงาน (Service profile)	ต.ค.65	2,500	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP28	โครงการนิเทศระบบงานสำคัญ	ต.ค.65-พ.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP29	โครงการมทกรมคุณภาพ ปี 2566	พ.ค.-ก.ค.66	50,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ฝ่ายคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP30	โครงการส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพของ หน่วยงานด้วย CQI	ต.ค.65	2,500	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP31	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ประสานงานคุณภาพ (Core Facilitator)	ม.ค.-พ.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP32	โครงการส่งเสริม ศักยภาพด้านการพัฒนา คุณภาพ สำหรับหัวหน้า หน่วยงานทางคลินิก	ต.ค.-ธ.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP33	โครงการทบทวนตัวชี้วัด และจัดทำ KPI Dictionary ของระบบ Infection Control	ต.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP34	โครงการทบทวนและ จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม มาตรฐานระบบ infection Control	ต.ค.-ธ.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP35	โครงการติดตามตัวชี้วัด และประเมินผลการ ปฏิบัติ ระบบ Infection Control	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP36	โครงการสำรวจความชุก การติดเชื้อในโรงพยาบาล	มิ.ย.-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.3 มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละ 60	4.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP4	แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP37	โครงการอบรมพื้นฐาน การจัดการความขัดแย้ง และความเสี่ยงในระบบ สาธารณสุข	ธ.ค.65-ก.พ.66	30,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP38	โครงการทบทวนการจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน (Risk profile & Risk management plan)	ต.ค.65	2,500	งพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP39	โครงการทบทวนและกำหนดแนวปฏิบัติทางการพยาบาลสอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยง	ก.ค.-66	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
4. เพื่อให้มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.4 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน และมาตรฐาน SIMPLE (2P Safety Goal)	ร้อยละ 60	4.3.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP4	แผนงานพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	RAP40	โครงการ walk rally ประจำปี 2566	ม.ค.-ก.พ.66	12,500	งพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP41	โครงการพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาลตาม 2P safety	ก.พ.-66	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP42	โครงการเพิ่มสมรรถนะผู้ช่วยพยาบาลตาม 2P safety	ก.พ.-66	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP43	โครงการเพิ่มสมรรถนะพนักงานบริการตาม 2P safety	มี.ค.-66	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP44	โครงการ ZERO EVENT	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP45	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อในผู้ป่วย	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP46	โครงการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อจากการปฏิบัติงานในบุคลากรทางการแพทย์	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
5. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ ด้านการบริการทางการแพทย์	5.1 จำนวน Excellent ที่ผ่านเกณฑ์ รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ตาม Service Plan	2 หน่วยต่อปี	5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ทางการแพทย์ Excellent Center	SAP5	แผนงานพัฒนาการนิเทศ กลุ่มโรคสำคัญ และกลุ่ม Excellent/ Expertise	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	RAP47	โครงการพัฒนาระบบ นิเทศทางการแพทย์ กลุ่มโรคสำคัญและกลุ่ม Excellent/ Expertise	ธ.ค.-65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP48	โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี สาขาวิชา ศัลยกรรม	ก.ค.-66	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชา ศัลยกรรม
							RAP49	โครงการวิชาการประจำปี สาขาสูติ-นรีเวชกรรม พ.ศ. 2566	ก.ค.-66	35,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรี เวชกรรม
							RAP50	โครงการคัดกรองและให้ ความรู้เรื่องเฝ้าระวังปอดอักเสบ	เม.ย.-มิ.ย.66	7,500	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรี เวชกรรม
							RAP51	โครงการวิชาการทางจักษุ วิทยา	ม.ค.-มี.ค.66	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุ วิทยา
							RAP52	โครงการอบรมนมแม่ใน เด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-66	7,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม
							RAP53	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืน ชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR)	ก.ค.-66	22,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม
							RAP54	โครงการตรวจคัดกรอง การได้ยินในทารกแรก เกิดทุกคนในโรงพยาบาล ชลประทาน	ต.ค.65-ก.ย.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
5. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ ด้านการบริการทางการแพทย์	5.2 จำนวน DSC (Disease Specific Certification) ที่ได้รับการยอมรับ ตามเกณฑ์	1 โรคต่อปี	5.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ทางการแพทย์ Excellent Center	SAP5	แผนงานพัฒนาการนิเทศ กลุ่มโรคสำคัญ และกลุ่ม Excellent/ Expertise	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	RAP55	โครงการรับการเยี่ยม สำรวจเพื่อการรับรอง เฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (PDSC: Program and Disease Specific Certification)	ก.พ.-พ.ค.66	90,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP56	โครงการ Clinical Audit กลุ่มโรคสำคัญ	พ.ย.65-ก.ค.66	2,500	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TOA	ฝ่ายคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP57	โครงการ Trigger tool	พ.ย.65-มิ.ย.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ
							RAP58	โครงการวางแผน จำหน่ายครบวงจร	ธ.ค.-65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP59	โครงการพัฒนาการดูแล ผู้ป่วยกลุ่ม Paliative	พ.ค.-66	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP60	โครงการ พัฒนาระบบ OPD palliative (คลินิก ประสานใจ)	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการการดูแล ผู้ป่วยระดับประคอง / คณะกรรมการ PCT เวช ศาสตร์ครอบครัว
							RAP61	โครงการ ศักยภาพจิต อาสา Palliative care	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการการดูแล ผู้ป่วยระดับประคอง / คณะกรรมการ PCT เวช ศาสตร์ครอบครัว
							RAP62	โครงการการพัฒนา ระบบศูนย์การดูแล ระดับประคองแบบ บูรณาการด้วยพุทธ นวัตกรรม	ต.ค.65-ก.ย.66	50,000	งบภายนอก	คณะกรรมการการดูแล ผู้ป่วยระดับประคอง / คณะกรรมการ PCT เวช ศาสตร์ครอบครัว
6. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ ด้านการบริการทางการแพทย์	6.1 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยใน	ร้อยละ 80	6.1.1 สร้างระบบบริการเชิงรุกเพื่อ ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ	SAP6	แผนงานการพัฒนาระบบ การให้ข้อมูลและเพิ่ม บริการที่ตอบสนองการ บริการลูกค้าตามพันธกิจ	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์	RAP63	โครงการ ESB Model	มี.ค.-66	20,000	งบทศบาล นครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
	6.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	ร้อยละ 80										
	6.3 ร้อยละความไม่พึงพอใจ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ≤5										
ประเด็นที่ 2 การบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)												
7. เพื่อให้มีการบริหาร จัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมี ความมั่นคงทางการเงิน	7.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนกล ยุทธ์การเงิน	มากกว่า ร้อยละ 90	7.1.1 สร้างระบบและกลไกในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผน กลยุทธ์การเงิน	SAP7	แผนงานการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร งบประมาณ และ ทรัพยากร	- รอง ผู้อำนวยการฝ่าย สำนักงานศูนย์	RAP64	โครงการอบรมแนวทาง ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ม.ค.-ก.พ.66	14,100	เงินรายได้	งานพัสดุ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2566											
								RAP65	โครงการประยุกต์วัสดุ เหลือใช้จากงานทำความสะอาด สะอาดเป็นอุปกรณ์ สำหรับงานสวน-สนาม	ก.พ.-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกายภาพและ สิ่งแวดล้อม
								RAP66	โครงการเพาะปลูกต้นไม้ สำหรับจัดสถานที่ใน กิจกรรมขององค์กร	ก.พ.-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกายภาพและ สิ่งแวดล้อม
7. เพื่อให้มีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มี ประสิทธิภาพ คุ่มค่า อย่างมี ความมั่นคงทางการเงิน	7.2 ร้อยละความสำเร็จของแผนจัดหา รายได้ ของ ศปช	มากกว่า ร้อยละ 90	7.1.1 สร้างระบบและกลไกในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผน กลยุทธ์การเงิน	SAP8	แผนงานการพัฒนาการ จัดหารายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- รอง ผู้อำนวยการฝ่าย บริหารทรัพย์สิน และกิจการพิเศษ	RAP67	โครงการยุทธศาสตร์เชิง รุกในการตรวจสุขภาพ	ต.ค.65-ก.ค.66	35,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	
							RAP68	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการต้นทุนหน่วย บริการ Unit Cost	ต.ค.65-ก.ค.66	102,000	เงินรายได้	งานเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	
							RAP69	โครงการบริการคลินิก พิเศษเอกซเรย์ คอมพิวเตอร์นอกเวลา ราชการ	ก.พ.-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชารังสีวิทยา	
ประเด็นที่ 3 บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)													
8. เพื่อให้บุคลากรของ ศปช มีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ของส่วนงาน	8.1 อัตราบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน สมรรถนะ	ร้อยละ 80	8.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน และ มาตรฐานวิชาชีพ	SAP9	แผนงานพัฒนาสมรรถนะ และสร้างเสริมความ ผูกพันแก่องค์กร	- ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคล	RAP70	โครงการอบรม Update infection control in dental practice	ก.ค.-66	2,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม	
							RAP71	โครงการอบรม How to select case for immediate implant and what should we do if not do it.	พ.ค.-มิ.ย.66	3,000	เงินรายได้	งานทันตกรรม	
							RAP72	โครงการอบรมให้ความรู้ พยาบาลควบคุมการติด เชื้อประจำหน่วยงาน (ICWN)	ต.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายคุณภาพ	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP73	โครงการอบรมให้ความรู้ เพิ่มศักยภาพและความ มั่นใจบุคลากร ในการ ดูแลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยง และมีภาวะถอนเหล้า (Alcohol withdrawal)	ก.พ.-มี.ค.66	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจิตเวช
							RAP74	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-66	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP75	โครงการปฐมพยาบาล และการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น	ก.ค.-66	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP76	โครงการช่วยฟื้นคืนชีพ	ก.ค.-66	67,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP77	โครงการระบบยาที่ ปลอดภัยจากบุคลากร ทางการแพทย์สู่ ผู้รับบริการ	ธ.ค.-65	12,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม
							RAP78	โครงการสหวิชาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนา ระบบยา	เม.ย.-66	25,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม
							RAP79	โครงการระบบยาสำเร็จ	ก.ค.-66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเภสัชกรรม
							RAP80	โครงการลดดีมีรางวัล	ต.ค.-65	27,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม
							RAP81	โครงการให้บริการความรู้ วิชาการด้านโสต ศอ นาสิกแก่บุคลากร	ม.ค.-66	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
							RAP82	โครงการเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรในภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	พ.ค.-66	4,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
							RAP83	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	ก.พ.-พ.ค.66	40,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566									งบประมาณ	
							RAP84	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ	ม.ค.-66	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP85	โครงการพัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ	มิ.ย.-66	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP86	โครงการสร้างสมรรถนะการทำวิจัยทางการพยาบาล	เม.ย.-66	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP87	โครงการ NSO วิชาการ	ก.ค.-66	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP88	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น & Successor	ม.ค.-66	35,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP89	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ฝ่ายการพยาบาล	เม.ย., ก.ค.66	40,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
							RAP90	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (ตามรอบการบรรจุ)	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP91	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ก.พ.-ก.ค.66	50,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP92	โครงการสำรวจความผูกพันและปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน	ก.พ.-เม.ย.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP93	โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ	ก.ค.-66	15,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP94	โครงการ ศปช เปิดบ้านสร้างแรงบันดาลใจ	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
							RAP95	โครงการ ศปช สร้างเยาวชนจิตอาสา	ต.ค.65-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP96	โครงการกิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organization Development : OD) 2566	ธ.ค.65-เม.ย.66	250,000	เงินรายได้	คณะทำงานจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร OD
							RAP97	โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วย วิถีพุทธ "Healing the Healer"	ก.พ.66-ก.ค.66	50,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม
							RAP98	โครงการ Share in house & Talk in home	ก.พ.-ก.ค.66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจด้วยธรรม
ประเด็นที่ 4 โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)												
9. เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)	9.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	มากกว่า ร้อยละ 90	9.1.1 พัฒนาและจัดหาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน	SAP10	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ	RAP99	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการผู้ป่วยด้วย IOT	ม.ค.65-ก.ค.66	1,000,000	งบลงทุน	ฝ่ายสารสนเทศ
							RAP100	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ต.ค.65-มี.ค.66	3,000,000	งบลงทุน	ฝ่ายสารสนเทศ
							RAP101	โครงการโปรแกรมบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์	ม.ค.-66	12,825	เงินรายได้	งานเครื่องมือแพทย์
9. เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)	9.2 ร้อยละความไม่พร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์และโครงข่าย	น้อยกว่า ร้อยละ 20	9.1.1 พัฒนาและจัดหาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน	SAP10	แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ	RAP102	โครงการการจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ต.ค.65-มี.ค.66	2,000,000	งบลงทุน	ฝ่ายสารสนเทศ
							RAP103	โครงการ Data center	ต.ค.65-ก.ค.66	5,000,000	งบลงทุน	ฝ่ายสารสนเทศ
							RAP104	โครงข่ายข้อมูลอัจฉริยะ	ต.ค.65-มี.ค.66	2,000,000	งบลงทุน	ฝ่ายสารสนเทศ
ประเด็นที่ 5 องค์กรยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green Organization)												
10. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	10.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	10.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม	SAP11	แผนงานการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	RAP105	โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ต.ค.65-ก.ค.66	200,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
		2566											
								RAP106	โครงการอบรมป้องกัน และระงับอัคคีภัย ประจำปี 2566	ก.ค.-66	25,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
								RAP107	โครงการซ้อมแผนป้องกัน อัคคีภัยร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ประจำปี 2566	ก.ค.-66	25,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
								RAP108	โครงการดูแลระบบ บำบัดน้ำเสียประจำปี 2566	เม.ย., ส.ค.66	9,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย
								RAP109	โครงการอบรมเตรียม ความพร้อมเผชิญภัยพิบัติ	พ.ค.-66	14,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP110	โครงการซ้อมแผน อุบัตภัยหมู่	ก.ค.-66	48,500	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
10. เพื่อพัฒนาองค์กรให้ เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม	10.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	10.1.1 พัฒนาระบบงานที่ส่งผลต่อ สิ่งแวดล้อม	SAP12	แผนงานการจัดการบริการ ด้านอาชีวอนามัยความ ปลอดภัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้กับบุคลากร	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย		RAP111	โครงการอบรมและจัดหา อุปกรณ์ป้องกันอันตราย ส่วนบุคคล (PPE : Personnel Protective Equipment) ให้กับ บุคลากรตามความเสี่ยง จากลักษณะการ ปฏิบัติงาน	ม.ค.-เม.ย.66	40,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัย
								RAP112	โครงการตรวจ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานในโรงพยาบาล ศปช	ธ.ค.65-เม.ย.66	100,000	เงินรายได้	หน่วยอาชีวอนามัย
								RAP113	โครงการตรวจคัดกรอง การได้ยินในบุคลากรกลุ่ม เสี่ยง	ก.ค.-66	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)												
11. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	11.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่บรรลุ SROI	1 โครงการ	11.1.1 ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]	SAP13	แผนงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์	RAP114	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	พ.ย.-มี.ค.66	500,000	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	หน่วยแพทย์พระราชทาน
							RAP115	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาลและประถมศึกษาของเครือข่าย หลักประกันสุขภาพ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ก.ค.-66	25,070	เงินรายได้ (หมวดค่าใช้สอย)	งานทันตกรรม
							RAP116	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพนักเรียนอนุบาลและประถมศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลนครปากเกร็ด	ต.ค.65-ก.ย.66	138,500	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	งานทันตกรรม
							RAP117	โครงการ คนไทยฟันดี สดุดีสมาเจียงย่า	21-ต.ค.-65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทันตกรรม
							RAP118	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	มี.ค.-เม.ย.66	4,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP119	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรู้ชีพพื้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด	ต.ค.65-ก.ย.66	598,080	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP120	โครงการจิตอาสาเพื่อประชาชน	ก.ค.-66	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
							RAP121	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอาหารปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย	ต.ค.65-ก.ย.66	145,870	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
							RAP122	โครงการ ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคชิก้า ศูนย์การแพทย์ ปัญญา นันทภิกษุ ชลประทาน มศว ปีงบประมาณ 2566	ต.ค.65-ก.ย.66	397,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
							RAP123	โครงการ ร่วมแรงรวมใจสร้างเกราะคุ้มภัยด้วยวัคซีนในสถานสงเคราะห์ ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกษุ ชลประทาน มศว ปี 2566	ต.ค.65-ก.ย.66	157,195	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว
							RAP124	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันควบคุมโรคในสถานสงเคราะห์ ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกษุ ชลประทาน มศว ปี 2566	ต.ค.65-ก.ย.66	388,620	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ		
		2566												
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)														
12. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	12.1 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน / การวิจัย / การบูรณาการข้ามศาสตร์	1 โครงการ	12.1.1 กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย 12.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	SAP14	แผนงานบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน การวิจัย การบูรณาการข้ามศาสตร์	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP125	โครงการธรรมใจให้มีสุข	มี.ค.-พ.ค.66	40,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง		
							RAP126	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยมะเร็งในวัยและครอบครัว	พ.ค.-ก.ค.66	60,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง		
							RAP127	โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน	ต.ค.65-ก.ย.66	300,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล		
							RAP128	โครงการจิตอาสาหมोजิวดูแลสุขภาพในโรงเรียนและชุมชน	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล		
							RAP129	โครงการการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านโดยจิตอาสาหมोजิว	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล		
							RAP130	โครงการ Long Term Care	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล		
							RAP131	โครงการรักษาสภาพพระสงฆ์และสามเณร ในวัด	ต.ค.65-ก.ย.66	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล		
				SAP15	แผนงานชลประทานโมเดล	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	RAP132	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุครบวงจร (โครงการเกษียณดี มีสุข)						คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ + PCT Fammed
				RAP 132.1	- โครงการ OPD Geriatric Premium	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ + PCT Fammed					
				RAP 132.2	- โครงการ MiniDay Care school	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ + PCT Fammed					
				RAP 132.3	- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ	ต.ค.65-ก.ค.66	100,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแลผู้สูงอายุ + PCT Fammed					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP 132.4	- โครงการพัฒนา โครงสร้างและระบบ ผู้สูงอายุ	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแล ผู้สูงอายุ + PCT Fammed
							RAP 132.5	- โครงการ Spiritual medicine in palliative care	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการดูแล ผู้สูงอายุ + PCT Fammed
ประเด็นที่ 3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)												
13. วัฒนธรรมและศิลปะ เพื่อชุมชน	13.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจขององค์กร	1 โครงการ	13.1.1 บูรณาการด้าน ศิลปวัฒนธรรมร่วมกับพันธกิจของ องค์กร	SAP16	แผนงานสืบสานประเพณี และกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและศาสนา	- ผู้ช่วย ผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคล	RAP133	โครงการสืบสาน ประเพณีและกิจกรรมวัน สำคัญของชาติและศาสนา	ต.ค.65-ก.ค.66	10,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยี่ยมใจด้วย ธรรม
							RAP134	โครงการสายสัมพันธ์วัน ขึ้นปีใหม่	ม.ค.-66	700,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP135	โครงการงานแสดง กตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ก.ย.-66	500,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP136	โครงการถวายสักการะ วันมหิดล	ก.ย.-66	15,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากร และสวัสดิการ
							RAP137	โครงการน่ายุติแจ่มใส ร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-66	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม
							RAP138	โครงการงานสถาปนา ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ซลประทาน	ต.ค.-65	100,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
							RAP139	โครงการจัดกิจกรรมพิธี บูชาศาลพ่อปู่ – แม่ย่า และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำปี	ก.พ.-มี.ค.66	80,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
							RAP140	โครงการจัดกิจกรรมงาน เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี				งานบริหารและ ธุรการ
							RAP 140.1	- งานวันที่ 3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระราชินี สุทิดา	มิ.ย.66	1,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ แผนงาน	รหัส	โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
		2566										
							RAP 140.2	- งานวันที่ 28 กรกฎาคม วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ศรีสวรินทรมหาจักรี ภรณ์ มหิตโรดมพิศล ราชวรางกูรกิติสิริ สมบูรณอดุลยเดช สยาม มหาราชบรมราชูปถัมภ์ บรมนาถบพิตร พระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว	ก.ค.66	3,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
							RAP 140.3	- งานวันที่ 12 สิงหาคม วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระ บรมราชชนนีพันปีหลวง	ส.ค.66	1,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
							RAP 140.4	- งานวันที่ 5 ธันวาคม วันคล้ายวันพระบรมราช สมภพพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช ในหลวง รัชกาลที่ 9	ธ.ค.65	1,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ