



# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyanathaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

---

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 10/2564 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2564)

## แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ SAP	โครงการ RAP	รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์การสู่โรงพยาบาลแห่งปัญญา (Smart Hospital and Smart Head and Smart Hand)	16	63	79
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสุขภาพและสุขภาวะเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Smart Health and Smart Money)	7	5	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายอย่างชาญฉลาด (Smart Hospitality and Collaboration)	5	31	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเสริมคุณธรรม ปุณฺณศรีธา ควบคู่สุขภาพกายและใจที่แข็งแรง (Smart Heart and Smart Virtue)	1	20	21
<b>รวม</b>	<b>29</b>	<b>119</b>	<b>148</b>

## แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์การสู่โรงพยาบาลแห่งปัญญา (Smart Hospital and Smart Head and Smart Hand)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ โครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการย่อย
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี - มีวัฒนธรรมองค์กรแบบ Learning Organization	1.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	1 ระบบ	1.1.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศตามพันธกิจ  - พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสร้างจัดเก็บคลังความรู้และการประชาสัมพันธ์ให้นำไปใช้ประโยชน์  - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากร	SAP1	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพันธกิจ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ		-	-	-	-	-
		1.2 จำนวนระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ใช้งานตามพันธกิจ	1 เรื่อง										
		1.3 ร้อยละนวัตกรรม, CQI และ KM ที่ผ่านกระบวนการ PDCA	ร้อยละ 85										
	2. ส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยี และ cyber security  - ผู้รับบริการต้องการให้ ศปช. เคียงข้างทุกช่วงเวลาของชีวิต ultimate customer	2.1 จำนวนครั้งของข้อมูลที่สูงหายจากการโจมตีทาง cyber security	0 ครั้ง	2.1.1 พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาในทุกหน่วยงานอย่างเหมาะสม  - CRM : Customer Relation Management	SAP2	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการเข้าถึงผู้ป่วยและบุคลากร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ	RAP1	โครงการ In-House Training ระบบ IM	ม.ค.-มี.ค. 65	25,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)
		2.2 ร้อยละการกลับมาใช้ซ้ำ ตั้งแต่ ครั้งที่ 2 ขึ้นไป ของผู้รับบริการรายใหม่ในปีนั้น	ร้อยละ 90										
		2.3 ร้อยละการบอกต่อของผู้รับบริการ	ร้อยละ 90										

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ						
			2564				โครงการหลัก						โครงการย่อย						
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	- กระบวนการทำงาน อย่างเป็นระบบตาม มาตรฐาน	2.4 ร้อยละของ หน่วยงานที่ใช้ เทคโนโลยีมา Lean ใน การปรับปรุง กระบวนการ	ร้อยละ 50		SAP3	โครงการพัฒนา ระบบงานที่เป็น มาตรฐานและเชื่อมโยง ในสำนักงานต่างๆ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล	RAP2	โครงการกรมทรรรม คุณภาพ ปี 2565	มี.ย.-65	50,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)						
							- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	RAP3	โครงการ การบริหาร จัดการแบบลีน (Lean Management)	ต.ค.64-ก.ย.65	40,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)						
							รองผู้อำนวยการ ฝ่ายสำนักงานศูนย์	RAP4	โครงการอบรม แนวทางปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.และระเบียบ กระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560	ส.ค.-พ.ย. 64	14,100	เงินรายได้	งานพัสดุ						
	3. พัฒนาความเป็นเลิศ ด้านการบริการทาง การแพทย์ การศึกษา และการวิจัยอย่าง บูรณาการ 3. (1) พัฒนาความเป็น เลิศด้านการบริการทาง การแพทย์	3.1 คะแนนการ ประเมินเกณฑ์รางวัล คุณภาพแห่งชาติ	350 คะแนน	3.1.1 เพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริการทางการแพทย์ Excellent Center	SAP4	โครงการพัฒนา คุณภาพองค์กร มุ่งสู่ การดำเนินการที่เป็นเลิศ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	RAP5	โครงการอบรมเกณฑ์ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2565-2566	มี.ค.-เม.ย. 65	15,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)						
							- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล							RAP6	โครงการส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพตาม เกณฑ์รางวัลคุณภาพ แห่งชาติ (TQA) ตาม แผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2563-2564	พ.ย.64-ก.ย. 65	38,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)
														RAP7	โครงการอบรมให้ ความรู้การประเมิน เฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification - DSC)	ม.ค.-มี.ค. 65	150,000	งบพัฒนา คุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)







มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	3. (3) พัฒนาความเป็นเลิศด้านการวิจัยอย่างบูรณาการ - งานวิจัยมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงชุมชนหรืองานบริการ	3.6 งานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตรงตามความต้องการและใช้ประโยชน์ได้จริง และได้รับการยอมรับในระดับสากล	4 เรื่อง	3.6.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิจัย - สร้างงานวิจัยที่ตอบสนองชุมชนหรือผู้รับบริการ	SAP10	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP30	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "การวิจัยเชิงคุณภาพ"	ก.พ.-ส.ค. 65	30,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "การใช้สถิติขั้นสูงเพื่อการวิจัย"	ก.พ.-ส.ค. 65	30,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม"	ก.พ.-ส.ค. 65	80,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP33	โครงการประชุมวิชาการ ปี 2565	พ.ย.-64	300,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP34	โครงการวิชาการประจำปี สาขาสูติ-นรีเวชกรรม ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2565	ม.ค. - ก.ย. -65	35,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรีเวชกรรม
								RAP35	โครงการประชุมวิชาการประจำปี สาขาวิชาศัลยกรรม	มิ.ย. - ก.ค. 65	55,000	เงินรายได้	สาขาวิชาศัลยกรรม
								RAP36	โครงการประชุมวิชาการสาขาวิชาอายุรกรรม	ต.ค.64-ก.ย.65	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม
								RAP37	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางคลินิกที่ดีตามมาตรฐาน (GCP) ร่วมกับคณะกรรมการ EC มหาวิทยาลัย	ก.พ.-ส.ค. 65	55,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์



มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ โครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการย่อย
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP38	โครงการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Basic Ethics Research Training)	ก.พ.-ส.ค. 65	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP39	โครงการอบรมวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ก.พ.-ส.ค. 65	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP40	โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course	ก.พ.-ส.ค. 65	30,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP41	โครงการประชุมเชิงวิชาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติ(FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	พ.ย.-ธ.ค.64	300,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
									ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP (300 US)	พ.ย.-ธ.ค.64	15,000	กองทุนพัฒนา	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ		3.7 งานวิจัยที่ส่งผลกระทบหรือใช้ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการใน ศปช	1 เรื่อง	3.6.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิจัย - สร้างงานวิจัยที่ตอบสนองชุมชนหรือผู้รับบริการ	SAP11	โครงการชุดการศึกษาความคงอยู่และความยืดหยุ่นและความผูกพันของบุคลากรใน ศปช	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP42	โครงการอบรมพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ/สายวิชาการ	เม.ย.-65	30,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP43	โครงการผลิตสื่อ/วีดิทัศน์ เรื่องวิธีการสร้างงานวิจัยสำหรับบุคลากร ศปช	ก.พ.-ส.ค. 65	25,000	งบวิจัย	งานวิจัย
		3.8 งานวิจัยที่นำไปสู่นวัตกรรมและก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย	-	SAP12	โครงการสร้างศูนย์วิจัยทางคลินิก (Clinical Reserch Center)	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย		-	-	-	-	-	
คุณภาพการบริการ	4. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน/ความเสี่ยง	4.1 มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละ 80	4.1.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP13	โครงการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP44	โครงการการระบุตัวผู้ป่วย (Patient identification)	ต.ค.-ธ.ค.64	15,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)
		4.2 ร้อยละของการผ่านเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐาน และมาตรฐาน SIMPLE (2P Safety Goal)	ร้อยละ 80					RAP45	โครงการ Walk Rally 65	ม.ค.-มี.ค. 65	25,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)
				RAP46	โครงการให้ความรู้เรื่องยา สำหรับพยาบาล	ก.พ.-65	15,000	งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA	ศูนย์คุณภาพ (HA, TQA)				
				RAP47	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.64-ก.ย.65	23,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสตศอ นาสิกวิทยา วิทยา				

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2564										
คุณภาพการบริการ					SAP14	โครงการการจัดการด้านมาตรฐานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย		-	ต.ค.64-ก.ย.65	240,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน
								RAP48	โครงการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียประจำปี 2565	ต.ค.64-ก.ย.65	6,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
								RAP49	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเผชิญภัยพิบัติ	พ.ค.-65	14,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP50	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	มี.ค.-ก.ย.65	48,500	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP51	โครงการอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำปี 2565	ต.ค.64-ก.ย.65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
								RAP52	โครงการซ่อมแผนป้องกันอัคคีภัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกประจำปี 2565	ต.ค.64-ก.ย.65	25,000	เงินรายได้	ฝ่ายกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
การพัฒนาองค์กร	5. บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	5.1 มีการประเมินและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดตามสายอาชีพและระดับตำแหน่ง	ร้อยละ 80	5.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน Excellent Center, Expert Center และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP15	โครงการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	RAP53	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้น & Successor	ม.ค-มี.ค 65	35,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP54	โครงการวางแผนจำหน่ายครบวงจร	ก.พ.-มี.ค.65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP55	โครงการระบบยาที่ปลอดภัยจากบุคลากรทางการแพทย์สู่ผู้รับบริการ	พ.ย.-ธ.ค.64	12,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ โครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง	ผู้รับผิดชอบ โครงการย่อย
			2564									งบประมาณ	
การพัฒนาองค์การ								RAP56	โครงการสหวิชาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาระบบยา	มี.ค.-เม.ย.65	26,600	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม
								RAP57	โครงการระบบยาสำเร็จ	ส.ค.-65	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานเภสัชกรรม
								RAP58	โครงการอบรมพัฒนา ความรู้ทางวิชาการ สำหรับทันตแพทย์	ต.ค.64-ก.ย.65	5,500	เงินรายได้	งานทันตกรรม
								RAP59	โครงการ Update infection control in dental practice	ต.ค.64-ก.ย.65	5,500	เงินรายได้	งานทันตกรรม
								RAP60	โครงการให้บริการ ความรู้วิชาการด้านโสต ศอ นาสิกแก่บุคลากร ศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน (โครงการ Excellent Center OSA)	ต.ค. - ธ.ค. 65	4,050	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา วิทยา
								RAP61	โครงการเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรในภาควิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา	ต.ค.64-ก.ย.65	3,500	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา วิทยา
								RAP62	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-65	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP63	โครงการ “การพัฒนา สมรรถนะบุคลากร”	ต.ค.64-ก.ย.65	40,000	เงินรายได้	งานพัฒนา บุคลากรและ สวัสดิการ
		5.2 ร้อยละของ บุคลากรที่มีการพัฒนา ตาม Individual Development Plan ตาม EC/ ศูนย์เชี่ยวชาญ	ร้อยละ 70	5.1.1 พัฒนาบุคลากร ตามแผน Excellent Center, Expert Center และมาตรฐาน วิชาชีพ	SAP16	โครงการตามแผน Training Need 2564- 2566	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล						

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสุขภาพและสุขภาพะเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Smart Health and Smart Money)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	6. ความสามารถในการหารายได้สำหรับการพึ่งพาตัวเองได้	6.1 เงินรายได้ของ ศพช	ตามเกณฑ์จากการตั้งงบประมาณรายจ่าย	6.1.1 มุ่งเน้นความคุ้มค่า (Value for Money) ในการดำเนินการ การจัดการ/บริหารทรัพย์สิน	SAP17	โครงการเพิ่มรายรับตามค่าใช้จ่ายค่าขอตั้งงบประมาณเงินรายได้	รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์		-	-	-	-	-
					SAP18	โครงการการตลาดที่สร้างเสริมรายได้	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	RAP64	โครงการยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสุขภาพ	ต.ค.64-ก.ย.65	2,455,000	เงินรายได้ (หมวดค่าใช้สอย) หมวดคงบอศหนุน)	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข
								RAP65	โครงการคลับเฮาส์พัฒนาบุคลากร PCMC เพื่อหารายได้แก่งค์กร	เม.ย.-ส.ค.65	25,000	เงินรายได้	งานบริหาร ทรัพย์สิน
					SAP19	โครงการลดพลังงาน/ลดการใช้วัสดุครุภัณฑ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	RAP66	โครงการแปลงวัสดุชำรุดเป็นสวิง		0	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
		RAP67	โครงการแปลงกิ่งไม้เป็นปุ๋ยหมัก					0	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย			
		SAP20	โครงการ Unit Cost	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ		-	ต.ค.64-ก.ย.65	102,000	เงินรายได้	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข			
6.2 ร้อยละของหน่วยงานที่มี Unit Cost ลดลงต่อปี	ร้อยละ 90												
คุณภาพการบริการ	7. ผู้รับบริการพึงพอใจ	7.1 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการ	ร้อยละ 85	7.1.1 สร้างระบบบริการเชิงรุกเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	SAP21	โครงการพัฒนาระบบการให้ข้อมูลและเพิ่มบริการที่ตอบสนองการบริการลูกค้าตามพันธกิจ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP68	โครงการพัฒนาการให้ข้อมูลผู้ป่วย	ต.ค.64-ก.ย.65	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายการพยาบาล
		7.2 ร้อยละความไม่พึงพอใจผู้รับบริการ	ร้อยละ ≤5										
		7.3 ร้อยละความพึงพอใจของนิสิต	ร้อยละ 80										

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	8. การเรียกเก็บได้ครบถ้วน ทันเวลา	8.1 อัตราของการ Reimbursement (3 กองทุน) แยก 3 กองทุน	จ่ายตรง 95% UC 70% ปกส. 70%	8.1.1 พัฒนาระบบการเรียกเก็บที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	SAP22	โครงการตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายหมวดค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสิทธิประโยชน์		-	-	-	-	-
	9. คุณภาพการบริการที่ดีมีมาตรฐาน	9.1 ร้อยละของการเทียบเคียงตัวชี้วัด 4 สถานพยาบาล (ExpNet) ที่อยู่ในอันดับ 1 และ 2	ร้อยละ 60	9.1.1 การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บตัวชี้วัด THIP และ 4 สถาบัน	SAP23	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ/ผลผลิตตัวชี้วัด 4 สถานพยาบาล	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ		-	ต.ค.64-ก.ย.65	100,000	เงินรายได้	งานสื่อและสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายอย่างชาญฉลาด (Smart Hospitality and Collaboration)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	10. สังคมของเครือข่ายมีความสุข	10.1 ร้อยละของกิจกรรม CSR ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	ร้อยละ 20	10.1.1 สร้างสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมหรือ CSR (Corporate Social Responsibility)	SAP24	โครงการตรวจรักษาและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	RAP69	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ต.ค.64-ก.ย.65	500,000	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	หน่วยแพทย์พระราชทาน
								RAP70	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกู้ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนในเทศบาลปากเกร็ด (12 รุ่น)	ต.ค.64-ก.ค.65	598,080	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP71	โครงการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ต.ค.64-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP72	โครงการช่วยฟื้นคืนชีพ	ก.ค.-ส.ค.65	67,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP73	โครงการจิตอาสาเพื่อประชาชน	ต.ค.64-ก.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP74	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยมะเร็งนรีเวชและครอบครัว	ม.ค.-ก.ย.65	60,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ โครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP75	โครงการคัดกรอง สุขภาพจิตให้กับ ผู้รับบริการที่ศูนย์ สุขภาพชุมชน ศูนย์ การแพทย์ปัญญานันท ภิกขุ ชลประทาน	ต.ค.64-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP76	โครงการป้องกันควบคุม โรคไข้เลือดออกและ โรคชิกกา	ก.ย.64-ต.ค.65	490,000	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP77	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งการ ป้องกันควบคุมโรคใน สถานสงเคราะห์	ก.ย.64-ต.ค.65	380,000	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP78	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการอาหารปลอดภัย โรค ผู้บริโภคปลอดภัย และศึกษาดูงานตลาด สดน่าซื้อ อาหาร ปลอดภัย	ก.ย.64-ต.ค.65	300,000	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP79	โครงการระบบการดูแล ผู้ป่วยโควิดที่กักตัวที่ บ้าน (Home Isolation)	ต.ค.64-ก.ย.65	2,800,000	เงินรายได้ (หมวดค่าใช้สอย) หมวดค่าวัสดุ	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP80	โครงการตรวจคัดกรอง สุขภาพเด็กในสถาน สงเคราะห์เด็กอ่อน ปี 2565	ก.ย.64-ต.ค.65	117,510	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม



มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิภาพติดตามพันธกิจ								RAP81	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR & PCPR)	ก.ค.-65	22,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
								RAP82	โครงการอบรมนมแม่ในเด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-65	7,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
								RAP83	โครงการหน่วยจิตแจ่มใสร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-65	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
								RAP84	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	เม.ย. - พ.ค. 65	3,600	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP85	โครงการวิชาการความรู้ทางจักษุแก่บุคลากรโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป	มิ.ย. - ส.ค. 65	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP86	โครงการวันต่อหินโลก	มี.ค. - มิ.ย. 65	8,750	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP87	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิดทุกคนในศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ต.ค.64-ก.ย.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยาวิทยา
								RAP88	โครงการดับอักษโลก	พ.ค - ก.ค 65	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย			
			2565													
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP89	โครงการการดูแลตนเองและป้องกันการปวดคอ-บ่า-ไหล่	ต.ค.63 - ก.ย.64	15,000	เงินรายได้	หน่วยกายภาพบำบัด			
								RAP90	โครงการการดูแลตนเองและป้องกันโรคไหลตืด	ต.ค.63 - ก.ย.64	15,000	เงินรายได้	หน่วยกายภาพบำบัด			
								RAP91	โครงการระบบการดูแลผู้ป่วยโควิดในสถานที่พักรักษาในชุมชน (Community Isolation)	ต.ค.64-ก.ย.65	6,120,000	เงินรายได้ (หมวดค่าใช้สอย) หมวดค่าวัสดุ)	ฝ่ายการพยาบาล			
								RAP92	โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน	ต.ค.63 - ก.ย.64	300,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล			
								RAP93	โครงการจิตอาสาหมोजิว ดูแลสุขภาพในโรงเรียนและชุมชน	ต.ค.63 - ก.ย.64	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล			
								RAP94	โครงการการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านโดยจิตอาสาหมोजิว	ต.ค.63 - ก.ย.64	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล			
								SAP25	โครงการสร้างเครือข่ายพันธมิตรบุญ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	RAP95	โครงการรักษาสภาพพระสงฆ์และสามเณรในวัด	ต.ค.63 - ก.ย.64	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย	
			2565											
การพัฒนาองค์การ	11. ระบบการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มเครือข่ายของ ศปช ให้ได้มาตรฐาน	11.1 ร้อยละของความก้าวหน้าของแผนพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ	ร้อยละ 85	<p>11.1.1 กระบวนการดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการสร้างเสริมความเชื่อมั่นและการมีส่วนร่วมในเครือข่าย</li> <li>- วางระบบการบริหารจัดการอาคารและอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน Universal Design</li> <li>- พัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ</li> </ul>	SAP26	โครงการดูแลผู้สูงอายุครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์</li> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์</li> </ul>	RAP96	โครงการพัฒนา Care Giver ในการดูแลผู้สูงอายุ	มี.ย.-ส.ค.65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล	
									RAP97	โครงการ Long Term Care	ต.ค.63 - ก.ย.64	200,000	งบเทศบาลนครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
					SAP27	โครงการระบบการบริหารจัดการอาคารและอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน Universal Design	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์</li> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์</li> <li>- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพ</li> <li>- สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย</li> </ul>	RAP98	โครงการปรับปรุงและตกแต่งอาคาร 80 ปี ปัญหานันทภิกขุ อาคารตรวจประกันสังคมและอาคารผู้ป่วย 3 เพื่อรองรับการบริการดูแลสุขภาพแบบครบวงจร	ต.ค.63 -ต.ค.65	326,223,672	งบสนับสนุนสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	งานนโยบายและแผน/งานพัสดุ	
				SAP28	โครงการ Training Need ด้านการดูแลผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์</li> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์</li> <li>- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล</li> </ul>	RAP99	โครงการพัฒนาศักยภาพ PCWN (Paliative Care Ward Nurses)	ม.ค.-มี.ค.65	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเสริมคุณธรรม ปุถุศรัทธา ควบคู่สุขภาพกายและใจที่แข็งแรง (Smart Heart and Smart Virtue)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	12. มีระบบและกลไกในการบริหารที่เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	12.1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน OKRs	ร้อยละ 90	12.1.1 พัฒนามาตรฐานการบริการตามโรงพยาบาลคุณธรรมที่เป็นเลิศ	SAP29	โครงการอบรมโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ - โครงการพัฒนาสุขภาพกายและจิตของบุคลากร	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP 100	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านโรงพยาบาลคุณธรรม (บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อ)	ต.ค.64-ก.ย.65	40,000	เงินรายได้	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม
								RAP 101	โครงการก่อสร้างสรรค์พัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรม	ต.ค.64-ก.ย.65	20,000	เงินรายได้	คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม
								RAP 102	โครงการ ศปช สร้างเยาวชนจิตอาสา	ต.ค.64-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการศึกษาดูงาน
								RAP 103	โครงการ ศปช เปิดบ้านสร้างแรงบันดาลใจ	ต.ค.64-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการศึกษาดูงาน
								RAP 104	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ต.ค.64-ก.ย.65	40,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 105	โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ	ต.ค.64-ก.ย.65	15,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 106	โครงการถวายสักการะวันมหิดล	ส.ค.-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 107	โครงการสายสัมพันธ์วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2565	ต.ค.64-ก.ย.65	700,000	กองทุนพัฒนา	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิภาพตามพันธกิจ								RAP 108	โครงการงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ส.ค.-ก.ย.65	500,000	กองทุนพัฒนา	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 109	โครงการธรรมใจให้มีสุข	ม.ค.-ก.ย.65	40,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง
								RAP 110	โครงการสุขภาพจิตของบุคลากร ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในช่วง COVID-19	ต.ค.64-ก.ค.65	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาจิตวิทยา
								RAP 111	โครงการส่งเสริม Mental Health ด้วยวิถีพุทธ - กิจกรรมอบรมภavana - กิจกรรมธรรมะเยียวยาใจ	ม.ค.-ส.ค.65	45,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจ
								RAP 112	โครงการ Share in house & Talk in home	ม.ค.-ส.ค.65	20,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจ
								RAP 113	โครงการสืบสานประเพณีและกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	ต.ค.64-ก.ย.65	10,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรมและ CoP เยียวยาใจ
								RAP 114	โครงการงานครบรอบ 14 ปี ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ต.ค.-64	100,000	กองทุนพัฒนา	งานบริหารและธุรการ

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการย่อย
			2565										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								RAP 115	พิธีบูชาศาลพ่อปู่-แม่ย่า		100,000	กองทุนพัฒนา	งานบริหารและธุรการ
								RAP 116	วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ		0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารและธุรการ
								RAP 117	วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ		0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารและธุรการ
								RAP 118	วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ พระพันปีหลวง วันแม่แห่งชาติ		0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารและธุรการ
								RAP 119	วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร / วันพ่อแห่งชาติ / วันชาติ		0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารและธุรการ