



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Panyananthaphikkhu Chonprathan Medical Center Srinakharinwirot University

(มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ครั้งที่ 12/2562 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ SAP	โครงการ RAP	รวม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์การสู่โรงพยาบาลแห่งปัญญา (Smart Hospital and Smart Head and Smart Hand)	16	64	80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสุขภาพและสุขภาวะเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Smart Health and Smart Money)	7	7	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายอย่างชาญฉลาด (Smart Hospitality and Collaboration)	5	31	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเสริมคุณธรรม ปลูกศรัทธา ควบคู่สุขภาพกายและใจที่แข็งแรง (Smart Heart and Smart Virtue)	1	15	16
รวม	29	117	146

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์การสู่โรงพยาบาลแห่งปัญญา (Smart Hospital and Smart Head and Smart Hand)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้ประสานงาน	
			2564											
ประสิทธิภาพตามพันธกิจ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี - มีวัฒนธรรมองค์กรแบบ Learning Organization	1.1 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	1 ระบบ	1.1.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศตามพันธกิจ	SAP1	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพันธกิจ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ	RAP1	โครงการ Data Center	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	งานสื่อและสารสนเทศ	
		1.2 จำนวนระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ใช้งานตามพันธกิจ	1 เรื่อง					- พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสร้างจัดเก็บคลังความรู้และการประชาสัมพันธ์ให้นำไปใช้ประโยชน์	RAP2	โครงการ Smart Conference Room	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	งานสื่อและสารสนเทศ
		1.3 ร้อยละนวัตกรรม, CQI และ KM ที่ผ่านกระบวนการ PDCA	ร้อยละ 80					- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากร	RAP3	โครงการจัดการการสอนและการเรียนรู้ด้วย Google Classroom	ก.พ.- ส.ค. 64	30,000	เงินรายได้	งานเวชนิทัศน์
									RAP4	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	ต.ค.63-ก.ย. 64	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
	2. ส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยี และ cyber security - ผู้รับบริการต้องการให้ ศพข เคียงข้างทุกช่วงเวลาของชีวิต ultimate customer	2.1 จำนวนครั้งของข้อมูลที่สูญหายจากการโจมตีทาง cyber security	0 ครั้ง	2.1.1 พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาในทุกหน่วยงานอย่างเหมาะสม	SAP2	โครงการพัฒนาสารสนเทศเพื่อการเข้าถึงผู้ป่วยและบุคลากร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-
		2.2 ร้อยละการกลับมาใช้ซ้ำ ตั้งแต่ ครั้งที่ 2 ขึ้นไป ของผู้รับบริการรายใหม่ในปีนั้น	ร้อยละ 85					- CRM : Customer Relation Management						
		2.3 ร้อยละการบอกต่อของผู้รับบริการ	ร้อยละ 85											
	- กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบตามมาตรฐาน	2.4 ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีมา Lean ในการปรับปรุง	ร้อยละ 30		SAP3	โครงการพัฒนาระบบงานที่เป็นมาตรฐานและเชื่อมโยงในหน่วยงานต่างๆ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP5	โครงการการบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)	ต.ค.63-ก.ย. 64	20,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ	

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564									งบประมาณ	
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	3. พัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์ การศึกษา และการวิจัยอย่างบูรณาการ 3. (1) พัฒนาความเป็นเลิศด้านการบริการทางการแพทย์	3.1 คะแนนการประเมินเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	300 คะแนน	3.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ Excellent Center	SAP4	โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร มุ่งสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP6	โครงการอบรมการเขียนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ (TQA Writing)	ธ.ค.-63	25,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP7	โครงการทบทวนตัวชี้วัดสำคัญ หมวด 1-7	ม.ค.-61	25,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP8	โครงการปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองเพื่อรับการประเมิน	ก.พ.-64	25,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP9	โครงการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ระดับส่วนงาน สนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564	มิ.ย.-64	15,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP10	โครงการ Hospital Reaccreditation Survey	ส.ค.-64	220,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP11	โครงการทบทวน SAR	พ.ย.-63	10,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP12	โครงการมหกรรมคุณภาพ	มิ.ย.-64	40,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
								RAP13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	ก.พ.-ส.ค. 63	20,000	เงินรายได้	งานนโยบายและแผน

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้ประสานงาน			
			2564													
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP14	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 ฝ่ายการพยาบาล	มิ.ย.-ส.ค. 64	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล			
								RAP15	โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรในทุกช่องทาง	ก.พ.- ส.ค. 64	50,000	เงินรายได้	งานเวชนิทัศน์/งานบริหารทรัพยากร			
								SAP5	โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสำรวจภายในและ Coacher	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	-	-	มี.ค.-64	10,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ
	3.2 จำนวน Excellent/ Expertise (DSC) ที่ได้รับการยอมรับตามเกณฑ์พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ	2 ศูนย์	3.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการทางการแพทย์ Excellent Center			SAP6	โครงการ Retina center	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	RAP16	โครงการผ่าตัดต้อกระจก “Short stay cataract surgery”	ต.ค.63-ก.ย. 64	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาจักษุวิทยา		
									SAP7	โครงการ Corneal Transplantation	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	-	-	-	-	-
									SAP8	โครงการ Joint replacement	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	-	-	-	-	-
	3.(2) พัฒนาความเป็นเลิศด้านการศึกษา	3.3 อาจารย์ได้รับการอบรมแพทยศาสตรศึกษาชั้นสูง อย่างน้อย 5 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 100	3.3.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษา - ส่งเสริมสมรรถนะด้านการเรียนการสอนของอาจารย์		SAP9	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางด้านการบริการการศึกษาทุกระดับ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายแพทยศาสตรศึกษา	RAP17	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาชั้นสูง	ต.ค.63 - ก.ย.64	120,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน		
									RAP18	โครงการอบรมแพทยศาสตรศึกษาชั้นพื้นฐาน	ต.ค.63-ก.ย.64	150,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน		
									RAP19	โครงการสัมมนาประสานความร่วมมือด้านการเรียนการสอนร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มศว	ต.ค.63 - ก.ย.64	110,000	เงินรายได้	งานแพทยศาสตรศึกษาและแพทย์ใช้ทุน		

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิภาพตามพันธกิจ	3. (3) พัฒนาความเป็นเลิศด้านการวิจัยอย่างบูรณาการ - งานวิจัยมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงชุมชนหรืองานบริการ	3.6 งานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตรงตามความต้องการและใช้ประโยชน์ได้จริงและได้รับการยอมรับในระดับสากล	3 เรื่อง	3.6.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิจัย - สร้างงานวิจัยที่ตอบสนองชุมชนหรือผู้รับบริการ	SAP10	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP29	โครงการประชุมวิชาการ ปี 2564		100,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP30	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "การวิจัยเชิงคุณภาพ"	ก.พ.-ส.ค. 64	20,000	งบวิจัย	งานวิจัย
								RAP31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิจัยทางคลินิกที่ดีตามมาตรฐาน (GCP) ร่วมกับคณะกรรมการ EC มหาวิทยาลัย	ก.พ.-ก.ค. 64	55,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP32	โครงการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Basic Ethics Research Training)	ก.พ.-ส.ค. 64	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP33	โครงการอบรม Advance EC Refreshing Course	ก.พ.-ส.ค. 64	30,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP34	โครงการอบรมวิธีดำเนินการมาตรฐานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ก.พ.-ส.ค. 64	10,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
								RAP35	โครงการกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สัญจร	ก.พ.-ส.ค. 64	0	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง	ผู้ประสานงาน							
			2564									งบประมาณ								
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP36	โครงการประชุมเชิงวิชาการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับนานาชาติ (FERCAP ANNUAL CONFERENCE)	ต.ค.-พ.ย. 63	300,000	งบวิจัย	สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์							
									- ค่าสมาชิกรายปี SIDCER & FERCAP	พ.ย. 63	15,000 (300 US)	กองทุนพัฒนา								
									3.7 งานวิจัยที่ส่งผลกระทบหรือใช้ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการใน สปข	1 เรื่อง	3.6.1 เพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิจัย - สร้างงานวิจัยที่ตอบสนองชุมชนหรือผู้รับบริการ	SAP11	โครงการชุดการศึกษาความคงอยู่และความยืดหยุ่นและความผูกพันของบุคลากรใน สปข	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP37	โครงการอบรมพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ	เม.ย.-64	20,000	งบวิจัย	งานวิจัย
																RAP38	โครงการผลิตสื่อ/วีดิทัศน์ เรื่องวิธีการสร้างงานวิจัยสำหรับบุคลากร สปข	ก.พ.-ส.ค. 64	25,000	งบวิจัย
3.8 งานวิจัยที่นำไปสู่นวัตกรรมและก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย	-		SAP12	โครงการสร้างศูนย์วิจัยทางคลินิก (Clinical Reserch Center)	-รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP39	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ"การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม"	ก.พ.-ส.ค. 64	80,000	งบวิจัย	งานวิจัย									
คุณภาพบริการ	4. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน/ความเสี่ยง	4.1 มีการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละ 80	4.1.1 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	SAP13	โครงการพัฒนาการบริหารความเสี่ยง	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP40	โครงการทบทวน Risk Profile	พ.ย.-63	20,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ							
								RAP41	โครงการสื่อสารการบริหารความเสี่ยง 2P Safety Walk Rally	ธ.ค.63-พ.ค.64	30,000	เงินรายได้ (งบพัฒนาคุณภาพ HA, TQA)	ศูนย์คุณภาพ							
								RAP42	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเผชิญภัยพิบัติ	พ.ค.-64	14,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน							

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน			
			2564													
คุณภาพการบริการ								RAP43	โครงการซ่อมแผน อุบัติเหตุใหญ่	มี.ค.-ก.ย.64	48,500	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน			
								SAP14	โครงการการจัดการ ด้านมาตรฐานกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกายภาพ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	-	-	ต.ค.63-ก.ย. 64	100,000	เงินรายได้	งานนโยบาย และแผน
								RAP44	โครงการดูแลระบบ บำบัดน้ำเสีย			ต.ค.63-ก.ย. 64	20,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง	
								RAP45	โครงการอบรมป้องกัน และระงับอัคคีภัย สำหรับบุคลากรใหม่ และบุคลากรที่ยังไม่ได้ เข้ารับการอบรม			ต.ค.63-ก.ย. 64	20,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง	
								RAP46	โครงการซ่อมแผนและ ระงับอัคคีภัยร่วมกับ หน่วยงานภายนอก			ต.ค.63-ก.ย. 64	20,000	เงินรายได้	งานซ่อมบำรุง	
การพัฒนาองค์การ	5. บุคลากรมีการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	5.1 มีการประเมินและ พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรให้เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดตาม สายอาชีพและระดับ ตำแหน่ง	ร้อยละ 80	5.1.1 พัฒนาบุคลากร ตามแผน Excellent Center, Expert Center และมาตรฐาน วิชาชีพ	SAP15	โครงการพัฒนา บุคลากรตามมาตรฐาน วิชาชีพ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP47	โครงการอบรมพัฒนา ความรู้ทางวิชาการ สำหรับทันตแพทย์	ต.ค.63-ก.ย. 64	5,500	เงินรายได้	งานทันตกรรม			
								RAP48	โครงการ Update infection control in dental practice	ต.ค.63-ก.ย. 64	5,500	เงินรายได้	งานทันตกรรม			
								RAP49	โครงการระบบยาที่ ปลอดภัยจากบุคลากร ทางการแพทย์สู่ ผู้รับบริการ	พ.ย.-ธ.ค.63	12,000	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม			
								RAP50	โครงการสหวิชาชีพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาระบบยา	มี.ค.-ก.ย.64	25,750	เงินรายได้	งานเภสัชกรรม			

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564									งบประมาณ	
การพัฒนาองค์การ								RAP51	โครงการการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น	ธ.ค.63-ก.พ.64	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP52	โครงการพัฒนาความรู้การดูแลผู้ป่วย Palliative Care	พ.ย.63- มี.ค.64	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP53	โครงการพัฒนาความรู้การดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ	พ.ย.63- มี.ค.64	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP54	โครงการพัฒนาความรู้การบันทึกทางการพยาบาล	พ.ย.63- มี.ค.64	20,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP55	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ฝ่ายการพยาบาล	เม.ย.-ก.ค.64	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP56	โครงการ NSO วิชาการ	ก.ค.-ส.ค.64	10,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP57	โครงการการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ	ก.พ.-พ.ค.64	25,000	เงินรายได้	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP58	โครงการคัดกรองผู้ป่วย	ก.พ.-64	25,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP59	โครงการลิมเลือดอุดตัน		0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาอายุรกรรม
								RAP60	โครงการให้บริการความรู้วิชาการด้านโสตศอนาสิกแก่บุคลากร สปช (โครงการ Excellent Center OSA)	ต.ค.-ธ.ค. 63	4,050	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยาวิทยา

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
การพัฒนาองค์การ								RAP61	โครงการเพิ่มพูนความรู้บุคลากรในภาควิชาโสตศอนาสิกวิทยา	ต.ค.63-ก.ย. 64	3,500	เงินรายได้	สาขาวิชาโสตศอนาสิกวิทยาวิทยา
								RAP62	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดและเด็ก (NCPR&PCPR)	ก.ค.-64	22,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
		5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตาม Individual Development Plan ตาม EC/ ศูนย์เชี่ยวชาญ	ร้อยละ 70	5.1.1 พัฒนาบุคลากรตามแผน Excellent Center, Expert Center และมาตรฐานวิชาชีพ	SAP16	โครงการตามแผน Training Need 2564-2566	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล						

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสุขภาพและสุขภาวะเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Smart Health and Smart Money)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน										
			2564																				
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	6. ความสามารถในการหารายได้สำหรับการพึ่งพาตัวเองได้	6.1 เงินรายได้ของ ศบข	ตามเกณฑ์จาก การตั้ง งบประมาณ รายจ่าย	6.1.1 มุ่งเน้นความ คุ้มค่า (Value for Money) ในการ ดำเนินการ การ จัดการ/บริหารทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
														- ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้ของสิ้นเปลือง	SAP17	โครงการเพิ่มรายรับ ตามค่าใช้จ่ายค่าขอตั้ง งบประมาณเงินรายได้	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายสำนักงานศูนย์	-	-	-	-	-	
															SAP18	โครงการการตลาดที่ สร้างเสริมรายได้	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา	RAP63	โครงการพัฒนาพื้นที่ "ตลาดนัดย้อนยุค ยิ่งให้ ยิ่งได้ ตามวิถีไทย"	เม.ย.-64	30,000	เงินรายได้	งานบริหาร ทรัพย์สิน
																		RAP64	โครงการสื่อสารสร้าง แบรนด์	ก.พ.-64	30,000	เงินรายได้	งานบริหาร ทรัพย์สิน
		SAP19	โครงการลดพลังงาน/ ลดการใช้วัสดุครุภัณฑ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายสิทธิประโยชน์	-	-	-	-	-	-													
6.2 ร้อยละของ หน่วยงานที่มี Unit Cost ลดลงต่อปี	ร้อยละ 80	SAP20	โครงการ Unit Cost	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์	RAP65	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการต้นทุนหน่วย บริการ Unit Cost	ต.ค.63 - ก.ย.64	102,000	เงินรายได้	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข													
คุณภาพการบริการ	7. ผู้รับบริการพึงพอใจ	7.1 ร้อยละความพึง พอใจผู้รับบริการ	ร้อยละ 85	7.1.1 สร้างระบบ บริการเชิงรุกเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
		7.2 ร้อยละความไม่พึง พอใจผู้รับบริการ	ร้อยละ ≤5											SAP21	โครงการพัฒนาระบบ การให้ข้อมูลและเพิ่ม บริการที่ตอบสนองการ บริการลูกค้าตามพันธกิจ	- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ - รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	RAP66	โครงการเชิงรุกด้าน การตลาดในการหา ลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย	ต.ค.63 - ก.ย.64	36,000	เงินรายได้	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	
		7.3 ร้อยละความพึง พอใจของนิสิต	ร้อยละ 80														RAP67	โครงการดูแล ผู้รับบริการที่มาจาก ภาครัฐ/ ชำระเงินเอง กลุ่มประกันชีวิต	ต.ค.63 - ก.ย.64	24,000	เงินรายได้	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	
																	RAP68	โครงการขอบคุณผู้มี อุปการะคุณ "ยิ่งให้ ยิ่ง ได้"	ต.ค.63-ก.พ.64	100,000	โรงพยาบาล ชลประทาน มูลนิธิ	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	
RAP69	โครงการดูแลผู้มี อุปการะคุณ	ต.ค.63 - ก.ย.64	24,000	โรงพยาบาล ชลประทาน มูลนิธิ	งาน เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข																		

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	8. การเรียกเก็บได้ครบถ้วน ทันเวลา	8.1 อัตราของการ Reimbursement (3 กองทุน) แยก 3 กองทุน	จ่ายตรง 95% UC 70% ปกส. 70%	8.1.1 พัฒนาระบบการเรียกเก็บที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	SAP22	โครงการตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายหมวดค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสิทธิประโยชน์	-	-	ต.ค.63-ก.ย. 64	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานสิทธิประโยชน์
								RAP70	โครงการเพิ่มรายรับจากการให้บริการผู้ป่วยประกันชีวิต	ต.ค.63-ก.ย. 64	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานสิทธิประโยชน์
								RAP71	โครงการคำนวณจุดคุ้มทุนเครื่องมือแพทย์ใหม่	ต.ค.63 - ก.ย.64	0	ไม่ใช้งบประมาณ	งานเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
	9. คุณภาพการบริการที่ดีมีมาตรฐาน	9.1 ร้อยละของการเทียบเคียงตัวชี้วัด 4 สถานพยาบาล (ExpNet) ที่อยู่ในอันดับ 1 และ 2	ร้อยละ 50	9.1.1 การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บตัวชี้วัด THIP และ 4 สถาบัน	SAP23	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ/ผลผลิตตัวชี้วัด 4 สถานพยาบาล	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - คณะกรรมการสารสนเทศ	-	-	ม.ค.-64	100,000	เงินรายได้	งานสื่อและสารสนเทศ/ ศูนย์คุณภาพ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายอย่างชาญฉลาด (Smart Hospitality and Collaboration)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ	10. สังคมของเครือข่ายมีความสุข	10.1 ร้อยละของกิจกรรม CSR ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน	ร้อยละ 10	10.1.1 สร้างสำนักรับผิดชอบต่อสังคมหรือ CSR (Corporate Social Responsibility)	SAP24	โครงการตรวจรักษาและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP72	โครงการหน่วยแพทย์พระราชทานในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ต.ค.63 - ก.ย.64	500,000	เงินรายได้ (โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่)	หน่วยแพทย์พระราชทาน
								RAP73	โครงการหน่วยแพทย์เฉพาะกิจเพื่อผู้ประสบภัยธรรมชาติในเขตจังหวัดนครพนบุรีและจังหวัดใกล้เคียง	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	เงินรายได้	หน่วยแพทย์พระราชทาน
								RAP74	โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่บริการตรวจสุขภาพตาแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	เม.ย.-พ.ค. 64	3,600	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP75	โครงการวิชาการความรู้ทางจักษุแก่บุคลากรโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป	มิ.ย.-ส.ค. 64	5,000	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP76	โครงการวันต้อหินโลก	มี.ค.-มิ.ย. 64	8,750	เงินรายได้	สาขาวิชาจักษุวิทยา
								RAP77	โครงการการตรวจคัดกรองการได้ยินในทารกแรกเกิดทุกคนใน สปช	ต.ค.63-ก.ย. 64	0	ไม่ใช้งบประมาณ	สาขาวิชาโสต คอ นสิกวิทยาวิทยา
								RAP78	โครงการตรวจคัดกรองการได้ยินในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	ต.ค.63-ก.ย. 64	23,000	เงินรายได้	สาขาวิชาโสต คอ นสิกวิทยาวิทยา

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP79	โครงการอบรมนมแม่ใน เด็กดีและเด็กป่วย	มิ.ย.-64	7,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม
								RAP80	โครงการตรวจคัดกรอง สุขภาพเด็กในสถาน สงเคราะห์เด็กอ่อน	ต.ค.63-ก.ย. 64	140,462	งบเทศบาล	สาขาวิชากุมาร เวชกรรม
								RAP81	โครงการเข้าถึงอย่าง เข้าใจ มีความสุขไปกับ เด็กสมาธิสั้น”	มี.ค.-เม.ย.64	10,000	งบเทศบาล	สาขาวิชาจิตเวช
								RAP82	โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากรและบุคคล ทั่วไป เรื่องการให้ ความรู้เกี่ยวกับ โรคมะเร็งตับ	ต.ค.63 - ก.ย.64	30,000	เงินรายได้	สาขาวิชา ศัลยกรรม
								RAP83	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการกู้ชีพขั้น พื้นฐานสำหรับ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลนครปากเกร็ด	ต.ค.63 - ก.ย.64	598,080	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP84	โครงการปฐมพยาบาล และการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น	ก.ย.-64	10,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP85	โครงการช่วยฟื้นคืนชีพ	ก.ค.-ส.ค.64	67,000	เงินรายได้	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP86	โครงการจิตอาสาเพื่อ ประชาชน	ต.ค.63-ก.ค.64	0	ไม่ใช้ งบประมาณ	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ฉุกเฉิน
								RAP87	โครงการการดูแล ตนเองและป้องกันการ ปวดคอ-บ่า-ไหล่	ต.ค.63 - ก.ย.64	15,000	เงินรายได้	หน่วย กายภาพบำบัด

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน	
			2564											
ประสิทธิผลตามพันธกิจ								RAP88	โครงการการดูแลตนเองและป้องกันโรคไหลตืด	ต.ค.63 - ก.ย.64	15,000	เงินรายได้	หน่วยกายภาพบำบัด	
								RAP89	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยมะเร็งนรีเวชและครอบครัว	ม.ค.-ก.ย.64	60,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง	
								RAP90	โครงการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคชิคา	ต.ค.63 - ก.ย.64	490,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว	
								RAP91	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งการป้องกันควบคุมโรคในสถานสงเคราะห์	ต.ค.63 - ก.ย.64	380,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว	
								RAP92	โครงการวิจัย รุน วยใส รักษาลอดภัย ไม่ท้อง	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว	
								RAP93	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการอาหารปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย	ต.ค.63 - ก.ย.64	300,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว	
								RAP94	โครงการคัดกรองผู้มี ความเสี่ยงต่อโรคกระดูกพรุน	ต.ค.63 - ก.ย.64	50,000	งบทศบาลนครปากเกร็ด	สาขาวิชารังสีวิทยา	
								RAP95	โครงการวิชาการประจำปี สาขาสูติ-นรีเวชกรรม	ม.ค.-ก.ย.64	35,000	เงินรายได้	สาขาวิชาสูติ-นรีเวชกรรม	
								RAP96	โครงการประชุมวิชาการสาขาวิชาอายุรกรรม			50,000	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม
								RAP97	โครงการบริการวิชาการเนื่องในวันมหิดล	ส.ค.-ก.ย.64		2,500	เงินรายได้	สาขาวิชาอายุรกรรม
					SAP25	โครงการสร้างเครือข่ายพันธมิตรบุญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	RAP98	โครงการ CSR สร้างแรงบันดาลใจให้หมอ จี๋วดูแลสุขภาพชุมชน	ก.ค.-64	50,000	เงินรายได้	งานบริหารทรัพยากร	

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
การพัฒนาองค์กร	11. ระบบการดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มเครือข่ายของ ศปช. ให้ได้มาตรฐาน	11.1 ร้อยละของความก้าวหน้าของแผนพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ	ร้อยละ 80	11.1.1 กระบวนการดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวม - แผนการสร้างความเชื่อมั่นและการมีส่วนร่วมในเครือข่าย - วางระบบการบริหารจัดการอาคารและอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน Universal Design	SAP26	โครงการดูแลผู้สูงอายุครบวงจร	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	RAP99	โครงการคลินิกผู้สูงอายุต้นแบบในชุมชน	ต.ค.63 - ก.ย.64	300,000	งบบุคลากร นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
								RAP100	โครงการ Long Term Care	ต.ค.63 - ก.ย.64	200,000	งบบุคลากร นครปากเกร็ด	สาขาวิชาเวช ศาสตร์ครอบครัว
					SAP27	โครงการระบบการบริหารจัดการอาคารและอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐาน Universal Design	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	RAP101	โครงการปรับปรุงและตกแต่งอาคาร 80 ปี ปัญญานันท์ภิกขุ อาคารตรวจประกันสังคมและอาคารผู้ป่วย 3 เพื่อรองรับการบริการดูแลสุขภาพแบบครบวงจร	ต.ค.63 - ก.ย.64	326,223,672	งบสนับสนุนสำนักงาน สภากาชาด รัฐบาล	งานนโยบาย และแผน/งาน พัสดุ
				- พัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	SAP28	โครงการ Training Need ด้านการดูแลผู้สูงอายุ	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	RAP102	โครงการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ (Integrated Elderly Care)	ต.ค.63 - ก.ย.64			ฝ่ายการพยาบาล

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเสริมคุณธรรม พลุกพล่าน ควบคู่สุขภาพกายและใจที่แข็งแรง (Smart Heart and Smart Virtue)

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	12. มีระบบและกลไกในการบริหารที่เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม	12.1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน OKRs	ร้อยละ 80	12.1.1 พัฒนามาตรฐานการบริการตามโรงพยาบาลคุณธรรมที่เป็นเลิศ	SAP29	โครงการอบรมโรงพยาบาลคุณธรรมสู่การปฏิบัติ - โครงการพัฒนาสุขภาพกายและจิตของบุคลากร	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	RAP 103	โครงการอบรมด้านโรงพยาบาลคุณธรรม	ต.ค.63-ก.ย. 64	40,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 104	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ต.ค.63-ก.ย. 64	69,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 105	โครงการผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ	ต.ค.63-ก.ย. 64	15,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 106	โครงการถวายสักการะวันมหิดล	ต.ค.63-ก.ย. 64	10,000	เงินรายได้	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 107	โครงการงานแสดงกตเวทิตาจิตผู้เกษียณอายุ	ต.ค.63-ก.ย. 64	300,000	กองทุนพัฒนา	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 108	โครงการสายสัมพันธ์วันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2564	ต.ค.63-ก.ย. 64	300,000	กองทุนพัฒนา	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
								RAP 109	โครงการ ศปช สร้างเยาวชนจิตอาสา	ต.ค.63-ก.ย. 64	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการศึกษาดูงาน
								RAP 110	โครงการ ศปช เปิดบ้านสร้างแรงบันดาลใจ	ต.ค.63-ก.ย. 64	10,000	เงินรายได้	คณะกรรมการศึกษาดูงาน
								RAP 111	โครงการหนูน้อยจิตแจ่มใสร่างกายแข็งแรง	ม.ค.-64	20,000	เงินรายได้	สาขาวิชากุมารเวชกรรม
								RAP 112	โครงการธรรมใจให้มีสุข	ม.ค.-ก.ย.64	40,000	เงินรายได้	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง
								RAP 113	โครงการปฏิบัติธรรมนำปัญญา	ธ.ค.63-ก.ค.64	50,000	เงินรายได้	ชมรมจริยธรรม

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	รหัส	โครงการหลัก	ผู้รับผิดชอบ	รหัส	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ผู้ประสานงาน
			2564										
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								RAP 114	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการสมาธิบำบัด SKT		52,400	งบเทศบาล นครปากเกร็ด	ฝ่ายการพยาบาล
								RAP 115	โครงการงานครบรอบ 13 ปี ศูนย์การแพทย์ ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	ต.ค.-พ.ย.63	100,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
								RAP 116	โครงการจัดกิจกรรม พิธีบูชาศาลพ่อปู่-แม่ย่า และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำปี	ม.ค.-ก.พ.64	70,000	กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ
								RAP 117	โครงการจัดกิจกรรม งานเฉลิมพระเกียรติฯ - วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระราชินี สุทิดา - วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล บรมราชินีนาถ - วันคล้ายวันพระราช สมภพสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี หลวง - วันคล้ายวันพระบรม ราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ดุสิต ในหลวง รัชกาลที่ 9	- มิ.ย.-64 ก.ค.-64 ส.ค.-64 ธ.ค.-63	- 1,000 3,000 1,000 1,000	- กองทุนพัฒนาฯ กองทุนพัฒนาฯ กองทุนพัฒนาฯ กองทุนพัฒนาฯ	งานบริหารและ ธุรการ งานบริหารและ ธุรการ งานบริหารและ ธุรการ งานบริหารและ ธุรการ