



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 18 ประจำปีงบประมาณ 2569
(งบประมาณส่วนกลาง)

ด้วยศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ที่ 5891/2568 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2568 เรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัคร
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่ง อาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1)7-6188

สังกัดฝ่ายการแพทย์ (สาขาวิชารังสีวิทยา) ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

2. อัตราค่าจ้าง

- | | |
|-----|--|
| 2.1 | สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิต (กำลังศึกษาหลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน) 28,550 บาท |
| 2.2 | วุฒิปัตร 3 ปี 36,200 บาท |
| 2.3 | วุฒิปัตร 4-5 ปี หรือ ต่อยอด 37,370 บาท |

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือ
มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมจะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของ
รัฐเพราะกระทำผิดวินัย

9. เป็นผู้ได้รับ....

9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับวุฒิปัตร์ หรืออนุปัตร์ หรือเทียบเท่า หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับแพทยศาสตรบัณฑิตและกำลังศึกษาต่อในระดับวุฒิปัตร์ หรืออนุปัตร์ หรือเทียบเท่าและต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดนับแต่วันที่ยื่นสมัคร
3. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ยื่นหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------|
| 3.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 3.2 คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 3.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT) ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 3.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT) ไม่น้อยกว่า 173 | หรือ |
| 3.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 | หรือ |
| 3.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 | หรือ |
| 3.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 | หรือ |
| 3.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 | หรือ |
| 3.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680 | หรือ |

หมายเหตุ : ขอสงวนสิทธิ์ให้เข้ารับการสมัครและสอบคัดเลือกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

- 4.1 ภาระงานด้านการสอนและพัฒนานิสิต
 - 4.1.1 สอนนิสิตแพทย์ชั้นปีที่ 4, 5, 6 ที่ขึ้นปฏิบัติงาน
 - 4.1.2 ประเมินนิสิตแพทย์ใช้ทุนประจำบ้านเมื่อเปิดอบรม
 - 4.1.3 สอนและประเมินแพทย์ใช้ทุน แพทย์ประจำบ้านเมื่อเปิดอบรม
- 4.2 ภาระงานวิจัย งานบริการวิชาการ และผลิตบทความวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 4.3 ภาระงานบริการวิชาการ รับผิดชอบงานด้านเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์
- 4.4 ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริม ศักยภาพ คนควา เผยแพร่ เขารวมกิจกรรม และโครงการทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่หลักสูตร วิทยาลัย มหาวิทยาลัย และองค์กรภายนอกจัดขึ้น
- 4.5 ภาระงานบริหารอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากภาควิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

/6. หลักฐาน...

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา
3. สำเนาใบวุฒิบัตร
4. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา 1.5 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
5. บัตรประจำตัวประชาชน
6. ทะเบียนบ้าน
7. สำเนาใบรับรองแพทย์
8. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
9. สำเนาใบแจ้งสถานะทางการทหาร
10. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงผลที่ลาออก เป็นต้น
11. หลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 1 - 24 กรกฎาคม 2569 ในวันและเวลาทำการ (08.00 – 16.00น.) ณ งานทรัพยากรบุคคล อาคารเรียนและปฏิบัติการ ชั้น 6 ฝั่ง B ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 02-502-2308

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการสรรหาจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ.2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ ลังกา)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ