



- (4) ข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นสามารถเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5 จากฐานในการคำนวณ
- (5) การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท
- (6) ข้าราชการที่ได้รับคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
- (7) ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งจนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งหรือระดับถัดไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
- (8) อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 ให้กับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ การปฏิบัติงานครั้งแรก (ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2566 – 31 มกราคม 2567) ซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน แต่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน และมีการคิดคะแนนประเมินตามข้อ (4)
- (9) การปฏิบัติงาน (ตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2566 – 31 มกราคม 2567) ต้องไม่ลาป่วย ลากิจเกิน 15 ครั้ง หรือจำนวนวันลาป่วย – ลากิจรวมกันไม่เกิน 23 วัน หรือมาสายไม่เกิน 18 ครั้ง จึงมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้
  - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอบบุตร ไม่เกิน 90 วัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
  - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

## ข้อ 2 การดำเนินการ

- (1) การคำนวณจากอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้ครองอัตรา ณ 1 มีนาคม 2567 เพื่อหาวงเงินของการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 2.85 ของคณะ/ส่วนงาน
- (2) ให้คณะ/ส่วนงาน ใส่จำนวนร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือนโดยโปรแกรมจะกำหนดให้ใส่จุดทศนิยมได้ 2 หลักเท่านั้นถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทโปรแกรมจะคำนวณและปัดให้เป็นสิบบาทโดยอัตโนมัติ
- (3) ให้คณะ/ส่วนงานกรอกข้อมูลสรุปผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกรายในการเลื่อนเงินเดือนในช่องคะแนนการประเมินให้มหาวิทยาลัยทราบด้วย

- (4) สำหรับผู้ที่มีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งจนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งหรือระดับถัดไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้คณะ/ส่วนงาน ใส่อำนาจร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน ซึ่งจะคำนวณให้เป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ที่ได้รับผลการประเมินต้องปรับปรุง ซึ่งไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ใส่ 0 พร้อมทั้งระบุเหตุผลเพื่อจะได้เสนออธิการบดีพิจารณาด้วย
- (5) ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ครั้งปีแรก มีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน แต่ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ให้คณะ/ส่วนงานจัดทำบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแยกต่างหากพร้อมทั้งระบุเหตุผลและข้อมูลการปฏิบัติงานประกอบด้วย
- .....