



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๒ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่มีกำหนดหรือสั่งการใดอันเกี่ยวข้องกับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย หากมีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ข้อ ๕ การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้มีผลทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือนนับถึงวันที่มหาวิทยาลัยเพิ่มค่าจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในระหว่างไปปฏิบัติงานนั้น

/ ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้าง ...

ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้นำผลการประเมินผล การปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัยและ จรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย และข้อควร พิจารณาอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาประกอบการพิจารณา โดยแบ่งระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ออกเป็นดังนี้

- | | |
|--------------------------|---|
| (๑) ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน | (ดีเด่น) |
| (๒) ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน | (ดีมาก) |
| (๓) ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน | (ดี) |
| (๔) ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน | (ต้องปรับปรุง/พัฒนา) ต่อสัญญาจ้างแต่ไม่เพิ่มค่าจ้าง |
| (๕) ต่ำกว่า ๖๐.๐๐ คะแนน | (ไม่ผ่านการประเมิน) เลิกจ้าง |

ข้อ ๘ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย นำมาใช้ เพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมกับระดับผล การประเมิน โดยไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงาน มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ วงเงินและร้อยละในการเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

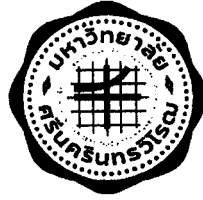
ข้อ ๑๑ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาตามประกาศนี้ ให้ กบบ. เป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัย เมื่อ กบบ. มีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563)

เพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ โดยการเพิ่มค่าจ้างและให้รางวัลกับผลประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Based Pay – PBP)

อาศัยอำนาจตามข้อ 9 และข้อ 10 ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 28 มิถุนายน 2562 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2563 จึงให้ส่วนงานต่างๆ พิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ข้อ 1 การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ให้กำหนดกรอบวงเงิน เพื่อใช้ในการเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ในภาพรวมของแต่ละส่วนงานของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ที่มีคนครอง ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563 และถ้าค่าจ้างรวมกับเงินที่ปรับขึ้นค่าจ้างแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบ โดยกำหนดกรอบวงเงินดังนี้
- 1.1 งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ให้กำหนดกรอบวงเงินจำนวนร้อยละ 4
 - 1.2 งบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน ให้กำหนดกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ 6
- ข้อ 2 คุณสมบัติของผู้ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง จะต้องปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (1 สิงหาคม 2562 – 31 กรกฎาคม 2563) รวมถึงลาป่วย ไม่เกิน 15 วัน หรือลากิจส่วนตัว ไม่เกิน 15 วัน หรือมาสายไม่เกิน 36 วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้
- 2.1 การลาป่วย เนื่องจากต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่เกิน 120 วัน
 - 2.2 การลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน
 - 2.3 การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วันทำการ สำหรับบุตรหนึ่งคน
 - 2.4 การลาพักผ่อน
 - 2.5 การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน 120 วัน
 - 2.6 การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- ข้อ 3 เกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้
- | | |
|---|--------------------------------|
| 1) 90.00 – 100.00 คะแนน (ดีเด่น) | |
| 2) 80.00 – 89.99 คะแนน (ดีมาก) | |
| 3) 70.00 – 79.99 คะแนน (ดี) | |
| 4) 60.00 – 69.99 คะแนน (ต้องปรับปรุง/พัฒนา) | ต่อสัญญาจ้างแต่ไม่เพิ่มค่าจ้าง |
| 5) ต่ำกว่า 60.00 คะแนน | เลิกจ้าง |

/ ข้อ 4 ให้แต่ละส่วนงาน ...

- ข้อ 4 ให้แต่ละส่วนงานกำหนดร้อยละที่นำไปใช้คำนวณการเพิ่มค่าจ้างของส่วนงาน จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในอัตราร้อยละ 1-6 โดยให้ส่วนงานกำหนดเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างช่วงร้อยละ 95-100 (Cap Max) ว่าไม่ควรเกินร้อยละ 20 ของบุคลากรที่มีสิทธิ์ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในส่วนงาน
- ข้อ 5 ให้ทุกส่วนงานส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยมายังส่วนทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ 28 สิงหาคม 2563
- ข้อ 6 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะนำมาใช้พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละประเภทตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ