

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 ร้อยละผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 85	1) การติดตามผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานนโยบายและแผน
	1.1.2 ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา	มี.ค. - ก.ย. 2567	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานพัสดุ
	1.1.3 การตรวจสอบงบการเงินประจำปี	ผ่านการรับรองแบบไม่มีเงื่อนไข	3) มีการตรวจสอบงบการเงินประจำปี	ต.ค. - ธ.ค. 2566	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานคลัง
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	1.2.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก	มากกว่า ร้อยละ 85	1) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเผยแพร่บนเว็บไซต์	ม.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณ โรงพยาบาล - งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
	1.2.2 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก	มากกว่า ร้อยละ 85	2) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่บนเว็บไซต์	ม.ค. - ก.ย. 2567	- งานนโยบายและแผน
	1.2.3 ร้อยละของบุคลากร ศปช ที่รับรู้ต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน ศปช	มากกว่า ร้อยละ 80	3) จัดทำแบบสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน (บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป)	ม.ค. 2566 - ก.ย. 2567	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้าน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ศปช	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	ม.ค. – ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน
	2.1.2 ร้อยละของหน่วยงานที่มี การ ส่งเสริมช่องทาง การสื่อสารข้อมูล อย่าง โปร่งใส	ร้อยละ 100	2) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการ สื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้า ส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	ม.ค. – ก.ย. 2567	- ฝ่ายบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ - งานบริหารทรัพย์สิน
	2.1.3 ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่ เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อที่ กำหนด	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสสู่สาธารณะ	ม.ค. – ก.ย. 2567	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - หัวหน้างานพัสดุ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	2.2.1 ร้อยละของการแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรมและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของ ศปช	ร้อยละ 80	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน	ม.ค. - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - ประธานการไต่ถาม
	2.2.2 ร้อยละการเผยแพร่ช่องทาง/ แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียน/มาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง /ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนให้บุคลากร นิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - ประธานการไต่ถาม
	2.2.3 ข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ศปช	0 ข้อ	3) ข้อร้องเรียนด้านการเสริมสร้างการ รับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ศปช	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - ประธานการไต่ถาม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.3 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่และการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มี	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ