

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	ต.ค. – ธ.ค. 2564	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	1.1.2 ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	มี.ค. - ก.ย. 2565	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	1.1.3 การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	มี	3) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ต.ค. – ธ.ค. 2564	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผนฯ	4) การติดตามการดำเนินการตามแผนประจำปี	ต.ค.64 - ก.ย.65	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน สปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรม และความโปร่งใส	1.2.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุม ทุกภารกิจหลัก	มากกว่า ร้อยละ 85	5) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	ม.ค. – ก.ย. 2565	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	1.2.2 ร้อยละของหน่วยงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่า ร้อยละ 85	6) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน	ม.ค. – ก.ย. 2565	- รองผอ.ทุกฝ่าย - หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปุ่กจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ศปช	ร้อยละ 100	7) รมรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	ม.ค. – ก.ย. 2565	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย
	2.1.2 จำนวนครั้งการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รมรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของ บุคลากร ศปช	≥ 3 ครั้ง	8) รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ศปช	ม.ค. – ก.ย. 2565	- ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย
	2.1.3 ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผย ข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อที่กำหนด	ร้อยละ 100	9) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสสู่สาธารณะ	ม.ค. – ก.ย. 2565	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - หัวหน้างาน
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	2.2.1 ร้อยละของการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม และการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของ ศปช	ร้อยละ 80	10) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน	ม.ค. - ก.ย. 2565	- ผู้อำนวยการ ศปช - รอง ผอ. - ประธานการไต่ถามไถ่