

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		กิจกรรม/โครงการ	
		จำนวน	บรรลุ	จำนวน	บรรลุ
1. ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	3	3	3	3
	1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	3	3	3	3
2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้าน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช	3	3	3	3
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	3	3	3	3
	2.3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1
<b>รวม</b>		13	13	13	13
<b>ร้อยละ</b>		100		100	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์  
การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความ  
โปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.1.1 ร้อยละผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ 85 <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>1) การติดตามผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน) ระยะเวลา : ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567 ผู้รับผิดชอบ : - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานนโยบายและแผน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> - ผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 12 เดือน) ผลลัพธ์ = ร้อยละ 100</p>
<p>1.1.2 ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ 100 <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา ระยะเวลา : มี.ค. – ก.ย. 2567 ผู้รับผิดชอบ : - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานพัสดุ</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส พบว่า ไม่มีข้อ ร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง ในช่วงเวลา 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) ผลลัพธ์ = ร้อยละ 100</p>
<p>1.1.3 การตรวจสอบงบการเงิน ประจำปี เป้าหมาย : ผ่านการรับรอง แบบไม่มี เงื่อนไข <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>3) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ระยะเวลา : ต.ค. – ธ.ค. 2567 ผู้รับผิดชอบ : - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - งานคลัง</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> การตรวจสอบงบการเงิน ประจำปี 2566 ผ่านการรับรอง แบบไม่มี เงื่อนไข สำหรับปีงบประมาณ 2567 ยังอยู่ระหว่างตรวจสอบ ซึ่ง ยังไม่แล้วเสร็จ</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี  
คุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.2.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก</p> <p>เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>4) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณโรงพยาบาล</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</li> <li>- งานนโยบายและแผน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ได้มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก ซึ่งศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีภารกิจหลัก 3 ด้าน 1. ด้านการเรียนการสอน 2. ด้านการบริการ 3. ด้านการวิจัย โดยการจัดทำคู่มือครอบคลุมทุกด้าน</p> <p><b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 100</p>
<p>1.2.2 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก</p> <p>เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>5) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณโรงพยาบาล</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</li> <li>- งานนโยบายและแผน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ได้มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักครบทุกหน่วยด้านการบริการ</p> <p><b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 100</p>
<p>1.2.3 ร้อยละของบุคลากร ศปช ที่รับรู้ต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน ศปช</p> <p>เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 80</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>6) จัดทำแบบสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน (บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป)</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. 2566 – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณโรงพยาบาล</li> <li>- งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล</li> <li>- งานนโยบายและแผน</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>มีการจัดทำแบบสอบถามเรื่องการรับรู้ต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน ศปช (บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป)</p> <p><b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 89.63</p> <p>แผนการพัฒนา</p> <p>เร่งทำความเข้าใจการรับรู้ต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน ศปช โดยผ่านกิจกรรม walk rally และการเผยแพร่ในระบบ INTRANET</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ศปช เป้าหมาย : ร้อยละ 100 <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> <b>บรรลุเป้าหมาย</b>	7) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2567 <b>ผู้รับผิดชอบ :</b> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567 <b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 100
2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่มี การส่งเสริมช่องทาง การสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ 100 <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> <b>บรรลุเป้าหมาย</b>	8) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ศปช ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2567 <b>ผู้รับผิดชอบ</b> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย	<b>ผลการดำเนินการ</b> มีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ <b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 100 แผนการพัฒนา ดำเนินการเพิ่มช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใสให้มากขึ้น
2.1.3 ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อที่กำหนด เป้าหมาย : ร้อยละ 100 <b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b> <b>บรรลุเป้าหมาย</b>	9) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสสู่สาธารณะ ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2567 <b>ผู้รับผิดชอบ</b> - รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - หัวหน้างาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ <b>ผลลัพธ์ =</b> ร้อยละ 100

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>2.2.1 ร้อยละของการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรมและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของ ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 80</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b></p> <p><b>บรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>10) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p> <p><b>ระยะเวลา</b> : ม.ค. – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการ ศปช</li> <li>- รอง ผอ.</li> <li>- ประธานการไกล่เกลี่ย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ย เพื่อดำเนินการติดตามและแก้ไขข้อร้องเรียน โดยในปีงบประมาณ 2567 มีข้อร้องเรียนทั้งสิ้น 263 เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการเสร็จสิ้น 263 เรื่อง</li> <li>- ข้อชมเชย จำนวน 45 เรื่อง</li> <li>- ข้อเสนอแนะ 7 เรื่อง</li> </ul> <p><b>ผลลัพธ์</b> = ร้อยละ 100</p>
<p>2.2.2 ร้อยละการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b></p> <p><b>บรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>11) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p><b>ระยะเวลา</b> : ม.ค. – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการ ศปช</li> <li>- รอง ผอ.</li> <li>- ประธานการไกล่เกลี่ย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน ในการร้องเรียน และได้มีช่องทางในการร้องเรียน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทาง Social media ทั้ง Facebook, Line official</li> <li>2. ทางกล่องรับความคิดเห็นที่ตั้งในจุดต่างๆ</li> <li>3. ทางโทรศัพท์</li> </ol> <p>โดยในปีงบประมาณ 2567 มีการร้องเรียนในช่องทางต่างๆ รวมทั้งสิ้น 25 เรื่อง ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนทุกข้อจะมีการตอบกลับเบื้องต้นโดยผู้ดูแลทันที จากนั้นจะนำเข้าคณะกรรมการเพื่อหาข้อสรุปและตอบกลับอย่างเป็นทางการอีกครั้ง</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> = ร้อยละ 100</p>
<p>2.2.3 ข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศปช</p> <p>เป้าหมาย : 0 ข้อ</p> <p><b>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</b></p> <p><b>บรรลุเป้าหมาย</b></p>	<p>12) ข้อร้องเรียนด้านการเสริมสร้างการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศปช</p> <p><b>ระยะเวลา</b> : ม.ค. – ก.ย. 2567</p> <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการ ศปช</li> <li>- รองผู้อำนวยการ</li> <li>- ประธานการไกล่เกลี่ย</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>มีการเก็บข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศปช ซึ่ง พบว่า ไม่มีข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป้าหมาย : มี <u>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</u> บรรลุเป้าหมาย	10) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ระยะเวลา : ต.ค. – ก.ย. 2567 <b>ผู้รับผิดชอบ</b> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน ได้ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่พนักงานภายใน ศปช ทราบและปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด