

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		กิจกรรม/โครงการ	
		จำนวน	บรรลุ	จำนวน	บรรลุ
1. ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	3	3	3	3
	1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใส	2	2	2	2
2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้าน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช	3	3	3	3
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2	2	2	2
	2.3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1
	รวม	11	11	11	11
	ร้อยละ		100.00	100.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์
การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงาน และดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด</p> <p>เป้าหมาย : มี</p> <p><u>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</u></p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบ</p> <p>ระยะเวลา : ต.ค. – ธ.ค. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>1.1.2 ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p><u>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</u></p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุที่ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา</p> <p>ระยะเวลา : มี.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการติดตามและ ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา โดยศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ซึ่งจากการติดตามผล การดำเนินงาน ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว และไม่พบข้อร้องเรียน การไม่จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ</p>
<p>1.1.3 การจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี</p> <p>เป้าหมาย : มี</p> <p><u>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</u></p>	<p>3) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>ระยะเวลา : ต.ค. – ธ.ค. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
บรรลุเป้าหมาย ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	- รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการรายงานผลต่อ มหาวิทยาลัยแล้ว

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรม
และความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
1.2.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ครอบคลุม ทุกภารกิจหลัก เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85 ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุม ทุกภารกิจหลัก ซึ่งศูนย์การแพทย์ ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีภารกิจ หลัก 3 ด้าน 1. ด้านการเรียนการสอน 2. ด้านการบริการ 3. ด้านการวิจัย โดยการจัดทำคู่มือครอบคลุมทุกด้าน	4) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่ว กัน ระยะเวลา : ม.ค. - ก.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ : - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการพัฒนา และจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน โดยได้มีการเผยแพร่ใน เว็บไซต์ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน เรียบร้อยแล้ว
1.2.2 ร้อยละของหน่วยงานมีแนว ปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ ครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85 ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ	5) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มา ขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบ โดย ทั่วกัน ระยะเวลา : ม.ค. - ก.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ : - รองผอ.ทุกฝ่าย - หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย	- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/ มาตรฐานการปฏิบัติงานและ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน และมี การเผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>ชลประทาน มีแนวทางการปฏิบัติ สำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ</p>		<p>- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีการจัดทำ การประชาสัมพันธ์ในภารกิจหลัก คือ การให้บริการการตรวจรักษาจาก สาขาวิชาต่างๆ โดยมีการเผยแพร่ บนเว็บไซต์อย่างเป็นทางการปัจจุบัน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>7) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย 	<p>ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน</p>
<p>2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่มี การส่งเสริมช่องทาง การสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ</p>	<p>8) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ศปช</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย 	<p>- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบ</p>
<p>2.1.3 ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อที่กำหนด</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>9) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสสู่สาธารณะ</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการเปิดเผยข้อมูล หน้าเว็บไซต์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการโปร่งใสและตรวจสอบได้	- หัวหน้างาน	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.2.1 ร้อยละของการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรมและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของ ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 80</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>10) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รอง ผอ. - ประธานการไกล่เกลี่ย 	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อดำเนินการติดตามและแก้ไขข้อร้องเรียน - โดยในปีงบประมาณ 2566 ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการไกล่เกลี่ยข้อร้องเรียนและจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม 100%
<p>2.2.2 ร้อยละการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก</p>	<p>11) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รอง ผอ. - ประธานการไกล่เกลี่ย 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีช่องในการร้องเรียน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทาง Social media ทั้ง Facebook, Line official 2. ทางกล่องรับความคิดเห็นที่ตั้งในจุดต่างๆ <p>ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนทุกข้อจะมีการตอบกลับเบื้องต้นโดยผู้ดูแลทันที จากนั้นจะนำเข้าคณะกรรมการเพื่อหาข้อสรุปและตอบกลับอย่างเป็นทางการอีกครั้ง</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.3.1 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เป้าหมาย : มี</p> <p><u>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</u></p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่พนักงานภายใน ศปช ทราบและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>10) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>ระยะเวลา : ต.ค. – ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>- ผู้อำนวยการ ศปช</p> <p>- รอง / ผช ผอ.</p>	<p>- ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่พนักงานภายใน ศปช ทราบและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด</p>