

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		กิจกรรม/โครงการ	
		จำนวน	บรรลุ	จำนวน	บรรลุ
1. ยกระดับด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารจัดการทุกภารกิจ หลักของศูนย์การแพทย์ ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใส	4	3	4	3
	1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงาน ใน ศปช ดำเนินงานอย่างมี คุณธรรม และความโปร่งใส	2	2	2	2
2 สร้างการรับรู้ ปลุก จิตสำนึก และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อสร้าง วัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐาน เดียวกัน	2.1 หนุนเสริมและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้าน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช	3	3	3	3
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	1	1	1	1
รวม		10	9	10	9
ร้อยละ		90		90	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของศูนย์
การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงาน และดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด เป้าหมาย : มี ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบ ระยะเวลา : ต.ค. – ธ.ค. 2564 ผู้รับผิดชอบ : - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน อยู่ระหว่างการ ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานที่กำหนดบรรลุ เป้าหมาย</p>
<p>1.1.2 ร้อยละการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุที่ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุที่ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>2) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา ระยะเวลา : มี.ค. – ก.ย. 2565 ผู้รับผิดชอบ : - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการติดตามและ ประเมินผลสำเร็จจากการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส พร้อม แนวทางการพัฒนา โดยศูนย์ การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ซึ่งจากการติดตามผล การดำเนินงาน ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว และไม่พบข้อ ร้องเรียนการไม่จัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบพัสดุ</p>
<p>1.1.3 การจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี เป้าหมาย : มี ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p>	<p>3) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ระยะเวลา : ต.ค. – ธ.ค. 2564 ผู้รับผิดชอบ : - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยรายงานผล ต่อมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 85 ของแผนฯ</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p>	<p>4) การติดตามการดำเนินการตามแผนประจำปี</p> <p>ระยะเวลา : ต.ค. 2564 – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้วางแผนเพิ่มอัตราตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายใน โดยจะดำเนินการ ในงบประมาณ 2566 - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้รับการตรวจสอบภายในจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย และได้ทำรายงานเพิ่มเติม จัดส่งเรียบร้อยแล้ว

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานใน ศปช ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.2.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุม ทุกภารกิจหลัก</p> <p>เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก ซึ่งศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีภารกิจหลัก 3 ด้าน 1. ด้านการเรียนการสอน 2. ด้านการบริการ 3. ด้านการวิจัย โดยการจัดทำคู่มือครอบคลุมทุกด้าน</p>	<p>5) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ - รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน โดยได้มีการเผยแพร่ในเว็บศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน เรียบร้อยแล้ว</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.2.2 ร้อยละของหน่วยงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุม ทุกภารกิจของงานบริการ</p> <p>เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 85</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ</p>	<p>6) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองผอ.ทุกฝ่าย - หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย 	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน และมีการเผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มีการจัดการการประชาสัมพันธ์ในภารกิจหลัก คือ การให้บริการการตรวจรักษาจากสาขาวิชาต่างๆ โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์อย่างเป็นทางการในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร ของ ศปช

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>7) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหาร และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย 	<p>ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหาร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน โดยดำเนินการเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>2.1.2 จำนวนครั้งการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของ บุคลากร ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ≥ 3 ครั้ง</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้ดำเนินลงเยี่ยมบุคลากร เพื่อถ่ายทอดการรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>8) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ศปช</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้างาน /หัวหน้าหน่วย 	<p>ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการจัด ประชุมผู้บริหารพบผู้ปฏิบัติ ซึ่งใน ครั้งนั้นได้มีการรณรงค์และส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ศปช</p> <ul style="list-style-type: none"> - การลงเยี่ยมประชุมแบบรวม เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 - การลงเยี่ยมหน่วยงาน 23 พฤศจิกายน 2565 - คณะกรรมการเยี่ยมสำรวจภายใน เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566
<p>2.1.3 ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่ เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อที่ กำหนด</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 100</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการเปิดเผยข้อมูล หน้าเว็บไซต์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้มี การโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>9) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความ โปร่งใสสู่สาธารณะ</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ - หัวหน้างาน 	<p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสสู่สาธารณะ</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>2.2.1 ร้อยละของการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรมและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ของ ศปช</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 80</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>10) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. – ก.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ ศปช - รอง ผอ. - ประธานการไกล่เกลี่ย 	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ย เพื่อดำเนินการติดตามและแก้ไขข้อร้องเรียน - โดยในปีงบประมาณ 2565 มีการไกล่เกลี่ยรวม 15 เรื่อง โดยไกล่เกลี่ยสำเร็จ คิดเป็น ร้อยละ 100