

รายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการโรงพยาบาลชลประทาน ประจำปี 2558

โรงพยาบาลชลประทาน ดำเนินการสำรวจการประเมินตนเองของคณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลชลประทาน ทั้งหมดรวม จำนวน 15 ราย ผู้ตอบแบบ 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.66 ค่าเฉลี่ยเป็นร้อยละ โดยแบบประเมินตนเองต่อการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานประจำหน่วยงาน จัดทำแบบสอบถามวัดระดับคุณภาพการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานสำรวจ โดยกำหนดเป็นระดับคุณภาพการปฏิบัติดังนี้ 1 = น้อยที่สุด , 2 = น้อย , 3 = ปานกลาง , 4 = มาก , 5 = มากที่สุด และกำหนดเป็น 2 ข้อดังนี้

1. บทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2541 (มาตรา 31) จำนวน 8 ข้อ

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลชลประทานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2551 และบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ฉบับปี พ.ศ.2553 จำนวน 9 ข้อ

สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการดำเนินงานโรงพยาบาลชลประทาน ได้ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2541 (มาตรา 31) จำนวน 8 ข้อ ได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ 76.9 อยู่ในระดับมาก

2. ระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาลชลประทานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.2551 และบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ฉบับปี พ.ศ.2553 จำนวน 9 ข้อ ได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ 74.4 อยู่ในระดับมาก

จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางแก้ไข
1. มีการติดตามผลการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจหลักของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยที่เป็นมติของที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน	เมื่อสรุปเป็นมติคณะกรรมการ แล้ว ต้องมีการติดตามและบรรจุในวาระเรื่องสืบเนื่องในครั้งต่อไปและให้หัวหน้างานรายงานผลการดำเนินการจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางแก้ไข
<p>2. มีการสังเคราะห์มติ หรือนโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ ของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน</p>	<p>มติจากคณะกรรมการดำเนินงาน ต้องแจกแจงรายละเอียดให้หน่วยงานทราบ ติดตามผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจว่าจะมีผลกระทบอะไร อย่างไร กับใคร เพื่อจะได้นำมาเข้าคณะกรรมการดำเนินงาน โรงพยาบาลชลประทานดำเนินการพิจารณาแก้ไขต่อไป</p>